

PROGRAMME NATIONAL FSE+ EMPLOI - INCLUSION - JEUNESSE - COMPÉTENCES

Résumé de l'appel à projets à paraître

RÉGION ADMINISTRATIVE : Auvergne-Rhône-Alpes

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE : Département du Rhône (hors Métropole de Lyon)

SERVICE GESTIONNAIRE : Département du Rhône - Service Europe

CODE ET INTITULE : ARA-OI1286 Auvergne-Rhône-Alpes_Département du Rhône_P10Sh_Animation et coordination de l'offre d'insertion_2025-2026

PROGRAMME : Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

1.h Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés

CATÉGORIE DES CANDIDATS ÉLIGIBLES (porteurs de projets) :

Collectivités territoriales et leurs groupements.

MONTANT TOTAL DU SOUTIEN EUROPÉEN PRÉVU : 185 000 €

DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL À PROJETS : 01/01/2025

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 14/03/2025

DESCRIPTION ET CONTEXTE :

Diagnostic

Le taux de chômage du Département du Rhône reste avec 4,5%, le 2e plus faible de France au 4e trimestre 2023. Malgré un léger regain par rapport à fin 2022 (+0,2 point), il est en net reflux par rapport à fin 2019 (-0,8 point). La hausse connue en 2023 est par ailleurs moindre que celle connue sur la même période au sein de la Métropole de Lyon (+0,5 point), dans la région ou en France métropolitaine (+0,4 point).



Sur le début d'année 2024, cette tendance semble s'atténuer, puisque le Département du Rhône (hors Métropole de Lyon) comptait 27.310 demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi (catégorie A, B, C), soit une hausse de 1% sur un an, mais 0,26% de moins sur le 1er semestre 2024.

Cette hausse concerne particulièrement les moins de 25 ans (+8,7% sur un an), les hommes de plus de 50 ans (+2,3% sur un an) et les chômeurs de catégorie B en activité réduite courte (+2,25%).

Les demandeurs d'emploi de plus d'un an représente 43,8% au 2e trimestre 2024. Si leur nombre a baissé sur un an (-0,83%), il s'est fortement accru sur le 1er semestre (+3,82%). Cette tendance concerne également les chômeurs de très longue durée (>24 mois) mais dans d'autres proportions : -4,55% sur un an mais +1,72% sur le 1er semestre 2024.

En parallèle, le nombre de foyers allocataires du RSA (revenu de solidarité active) a lui baissé de 1,7% sur l'année 2023, et même de 3,1% sur le 1er trimestre 2024 pour atteindre 5.288 foyers allocataires en mars 2024, soit un nombre inférieur à celui de janvier 2020 avant la crise sanitaire.

La situation socio-économique du Département du Rhône est effectivement plutôt favorable d'autant plus avec l'influence de l'agglomération lyonnaise ; les besoins de recrutement demeurent dans le Rhône, même si les déclarations préalables à l'embauche (hors intérim) du 1er trimestre 2024 sont en retrait par rapport au 1er trimestre 2023. Cette donnée démontre toutefois une incertitude qui affecte principalement les secteurs de la construction, de l'industrie, et de la recherche. Le secteur des services est moins affecté avec notamment des perspectives de recrutement qui sont toujours fortes dans le domaine de la santé, l'action sociale, l'éducation et l'administration publique.

Une partie de la population, dont les allocataires du RSA, demeure donc en marge de cette dynamique et il convient de les remobiliser dans un contexte économique porteur mais incertain.

Stratégie du Département

Chef de file et coordonnateur de l'action sociale sur son territoire, le Département anime et met en œuvre les politiques d'accompagnement des Rhodaniens avec une approche transversale de l'accompagnement et dans un souci de proximité et d'adaptation aux besoins du territoire.

Acteur majeur des politiques d'insertion sociale et professionnelle, le Département souhaite notamment intensifier sa politique d'insertion professionnelle au profit des différents publics accompagnés par les politiques sociales départementales : bénéficiaires du RSA, de l'aide sociale à l'enfance (ASE) et personnes en situation au handicap.

Aussi, le Département s'est engagé en 2024 dans l'expérimentation de la réforme de l'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi dans la cadre de la réforme « France travail » issue de la loi pour le plein emploi. Cette expérimentation s'applique sur les bassins départementaux d'action sociale, insertion et logement de Anse/Villefranche/Belleville et de Deux-Grosnes/Beaujeu.

Cette stratégie volontariste de retour à l'emploi du Département du Rhône se traduit par une offre d'accompagnement global des personnes en situation de précarité, agissant notamment sur les freins au retour à l'emploi, tout mobilisant et en mettant en relation de l'ensemble des acteurs, du participant accompagné aux employeurs.

Cette volonté est bien sûr affirmée dans le volet « politique Insertion et Emploi » du schéma des Solidarités 2023-2028, adopté par l'Assemblée départementale le 13 octobre 2023, décliné en 4 axes opérationnels :

- accompagnement des personnes en situation de précarité vers l'emploi ;
- répondre aux enjeux de la mobilité en faveur personnes en situation de précarité ;
- favoriser le retour à l'emploi en facilitant la garde d'enfants ;
- poursuite du contrôle et de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA pour garantir le juste droit.

De plus, le Département du Rhône est organisme intermédiaire, gestionnaire d'une subvention globale du FSE+ déléguée par l'État durant la programmation européenne 2021-2027. Le Département du Rhône a orienté sa demande de délégation exclusivement vers des crédits de la priorité 1 « Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables ou des exclus » du Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences 2021-2027.

Le présent appel à projets vise à soutenir, avec les crédits du Fonds social européen + (FSE+) issus de la subvention globale du Département du Rhône, des projets visant à favoriser la coordination et la mise en réseau des multiples acteurs de l'offre d'insertion en renforçant le rôle de chef de file de l'insertion du Département.

THÈME : Coordination de l'offre d'insertion