

## PROGRAMME NATIONAL FSE+ EMPLOI - INCLUSION - JEUNESSE - COMPÉTENCES

### Résumé de l'appel à projets à paraître

**RÉGION ADMINISTRATIVE :** Guadeloupe

**PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE :** GUADELOUPE

**SERVICE GESTIONNAIRE :** DEETS GUADELOUPE - Service FSE

**CODE ET INTITULE :** GUADAGD1143 Guadeloupe-MOBILITÉ EUROPÉENNE DES APPRENTIS ET DES ALTERNANTS (RÉFÉRENT MOBILITÉ)

**PROGRAMME :** Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences

#### OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

2.f Promouvoir l'égalité d'accès et le suivi jusqu'à son terme d'un parcours d'éducation ou de formation inclusive et de qualité, en particulier pour les groupes défavorisés, depuis l'éducation et l'accueil des jeunes enfants jusqu'à l'éducation et la formation des adultes en passant par l'enseignement général et l'enseignement et la formation professionnels et par l'enseignement supérieur, et faciliter la mobilité à des fins d'apprentissage pour tous et l'accessibilité pour les personnes handicapées

#### CATÉGORIE DES CANDIDATS ÉLIGIBLES (porteurs de projets) :

L'appel à projets est ouvert aux:

- Centres de Formation d'Apprentis (CFA)
- Organismes de formation par l'apprentissage (OFA) publics ou privés
- Associations fédérant ces structures.

*Les projets en consortium ne sont pas éligibles.*



**MONTANT TOTAL DU SOUTIEN EUROPÉEN PRÉVU : 500 000 €**

**DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL À PROJETS : 04/06/2024**

**DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 15/09/2024**

**DESCRIPTION ET CONTEXTE :**

L'emploi des jeunes constitue une priorité centrale du programme national FSE+ à travers la priorité 2.

Cette priorité doit permettre de déployer une stratégie de poursuite des actions enclenchées dans le cadre de l'initiative pour l'emploi des jeunes et en réponse avec les recommandations de la Garantie européenne pour la jeunesse .

Selon le bilan du marché du travail de décembre 2023 de la Direction de l'économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DEETS) de la Guadeloupe, le nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans jeunes présente une tendance à la baisse depuis la fin 2013. On observe cependant qu'en fin 2023 les moins de 30 ans (12 284 inscrits) ont vu leur effectif augmentés de 0.6%.

Le niveau de formation des jeunes reste un facteur déterminant de leur insertion sur le marché de l'emploi. Les jeunes non diplômés ou faiblement diplômés rencontrent ont moins de chance d'accéder à des emplois durables et de qualité.

**THÈME : MOBILITÉ EUROPÉENNE DES APPRENTIS ET DES ALTERNANTS (RÉFÉRENT MOBILITÉ)**

