



Enquête à 6 mois PON FSE

Rapport de résultats 2022

Participants sortis entre juillet 2020 et juin 2021

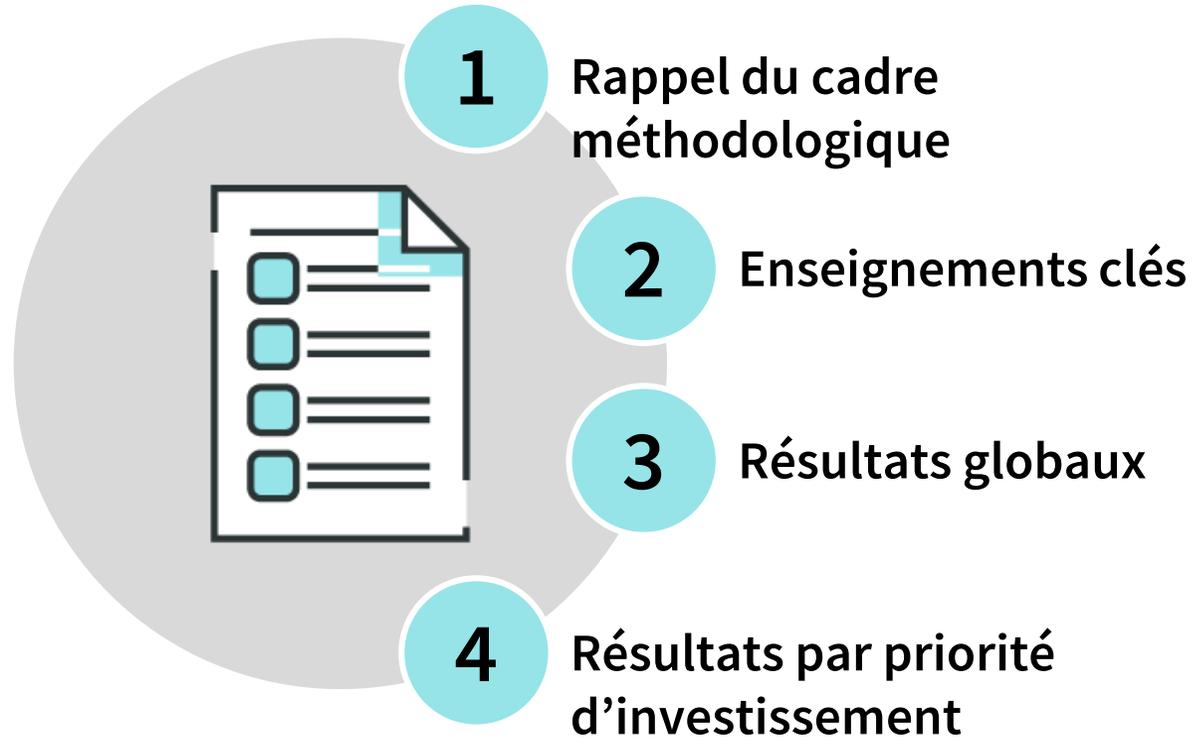
Contacts LVDC

Mohamed Ben Halima, Directeur de Département Service Public : mohamed.ben-halima@lavoixduclient.fr

Louise Mattout, Directrice d'études : louise.mattout@lavoixduclient.fr

Cette enquête a été cofinancée par l'Union Européenne (Fonds Social Européen)

Sommaire



1

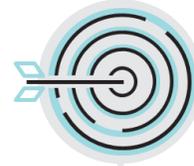
**Rappel du cadre
méthodologique**



Méthodologie de l'enquête



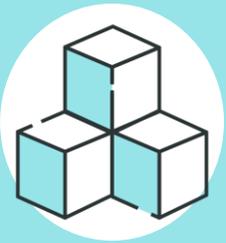
Pour répondre à l'exigence de la Commission européenne, la mesure des indicateurs a été effectuée selon une méthode probabiliste de stratification. Un plan d'échantillonnage stratifié sur les variables sexe, âge, niveau de formation, situation défavorisée a été établi.



Un niveau de précision de +/-2% est attendu ; un seuil maximum de 5% est toléré pour les populations faibles.



Les valeurs des indicateurs présentés constituent des estimations statistiques réalisées via la méthode d'extrapolation auprès d'un échantillon de participants puis redressement.



Une note méthodologique cadrant toute l'opération a été rédigée, précisant :

- La méthodologie de l'échantillonnage (conforme aux exigences de la Commission européenne)
- Le redressement (méthode de calage sur marge à partir des variables de stratification)
- Le calcul des indicateurs

6 priorités d'investissement concernées*

9.1 L'inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi.

8.1 L'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, notamment les chômeurs de longue durée et les personnes qui se trouvent les plus éloignées du marché du travail, également grâce à des initiatives locales en faveur de l'emploi et au soutien à la mobilité professionnelle.

8.3 L'emploi indépendant, l'entrepreneuriat, et la création d'entreprises, y compris les micro, petites et moyennes entreprises innovantes.

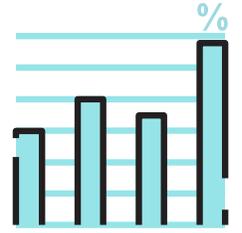
8.5 L'adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des entrepreneurs.

10.1 La réduction et la prévention du décrochage scolaire et la promotion de l'égalité d'accès à des programmes de développement pour la petite enfance ainsi qu'à un enseignement primaire et secondaire de qualité comprenant des parcours d'apprentissage formels, non formels et informels permettant de réintégrer les filières d'éducation et de formation.

8.7 La modernisation des institutions du marché du travail, telles que les services publics et privés de l'emploi, de façon à mieux répondre aux besoins du marché du travail, y compris par des actions visant à améliorer la mobilité professionnelle transnationale.

** La priorité 8.6 n'est pas concernée en raison du faible nombre de participants*

6 indicateurs à calculer

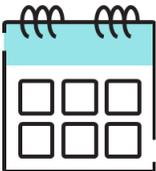


4 indicateurs communs FSE
de résultat à Long Terme
(situation 6 mois après la sortie)

- Participants en emploi (CR06)
- Participants avec une amélioration de la situation sur le marché du travail (CR07)
- Participants de plus de 54 ans en emploi (CR08)
- Participants défavorisés en emploi (CR09)

2 indicateurs spécifiques relatifs à la
création d'entreprise
pour la priorité d'investissement 8.3

- Participants ayant créé ou repris une entreprise existante dans les six mois après leur participation (CR83_1)
- Femmes ayant créé ou repris une entreprise existante dans les six mois après leur participation (CR83_2)



Les résultats présentés dans ce rapport concernent la 2^e vague d'enquêtes de la période 2018-2022, auprès des participants sortis entre le 1^{er} juillet 2020 et le 30 juin 2021.

La consolidation des 3 vagues permettra le calcul des indicateurs FSE sur la période 2018-2022.

Récapitulatif des indicateurs à renseigner

Indicateurs (sortants entre août 2018 et juin 2021)		Priorités d'investissement						TOTAL	RAPPEL 2018- 2020
		8.1	8.3	8.5	8.7	9.1	10.1		
Chômeurs / inactifs à l'entrée	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)	52%	63%	56%	55%	37%	22%	40%	40%
	Participants séniors (plus de 54 ans) en emploi 6 mois après leur sortie (CR08)	37%	43%	35%	39%	31%	NC	30%	33%
	Participants défavorisés en emploi 6 mois après leur sortie (CR09)	46%	57%	51%	49%	36%	23%	37%	36%
En emploi à l'entrée	Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée 6 mois après leur sortie (CR07)	34%	43%	34%	42%	29%	NC	30%	32%
Indicateur s spécifique s	Participants ayant créé ou repris une entreprise existante dans les six mois après la fin de leur participation (CR83-1)	NC	45%	NC	NC	NC	NC	45%	45%
	Femmes ayant créé ou repris une entreprise existante dans les six mois après la fin de leur participation (CR83-2)	NC	42%	NC	NC	NC	NC	42%	41%

 Hausse vs 2018-2020
 Baisse vs 2018-2020



- Le taux d'emploi à 6 mois (CR06) varie selon les priorités d'investissement et les publics ciblés. Les priorités d'investissement 10.1 et 9.1 affichent les taux les plus faibles, la 10.1 s'adressant à un public jeune qui reste en majorité en formation et la 9.1 à un public défavorisé, particulièrement éloigné de l'emploi. Les taux d'emploi sont plus élevés pour les priorités 8.3 et 8.5.
- Pour une grande partie des priorités d'investissement, il est en progression au global et au sein de la population défavorisée.
- Les indicateurs de la priorité 8.1 sont quant à eux en recul sur la période.
- Les indicateurs spécifiques de la priorité 8.3 (CR83) montrent que parmi les emplois exercés 6 mois après la sortie, une grande partie est liée à la création ou reprise d'entreprise, y compris au sein du public féminin.

Les indicateurs par période

	Indicateurs	Période	Priorités d'investissement						TOTAL
			8.1	8.3	8.5	8.7	9.1	10.1	
Chômeurs / inactifs à l'entrée	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)	2020-2021	50%	64%	65%	59%	37%	23%	39%
		2018-2021	52%	63%	56%	55%	37%	22%	40%
		2014-2021	56%	58%	52%	54%	37%	20%	41%
En emploi à l'entrée	Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée 6 mois après leur sortie (CR07)	2020-2021	33%	43%	32%	NC	26%	NC	28%
		2018-2021	34%	43%	34%	42%	29%	NC	30%
		2014-2021	35%	37%	33%	42%	28%	NC	29%



- L'insertion mesurée lors de cette vague (sortants de juillet 2020 à juin 2021) est de deux points inférieure par rapport à l'ensemble de la période.
- Cette baisse aurait pu être plus importante sans la stabilité du taux d'emploi de la priorité 9.1 qui représente plus des trois quarts de l'ensemble des participants.

Note de lecture

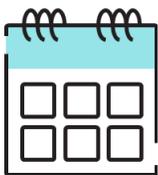
Chômeurs /
inactifs à
l'entrée

Pour la population des chômeurs/inactifs à l'entrée, le taux d'emploi à 6 mois (CR06) correspond aux personnes ayant trouvé un emploi 6 mois après leur sortie de l'action

En emploi à
l'entrée

Pour la population en emploi à l'entrée, le taux d'amélioration de la situation de travail à 6 mois (CR07) correspond à au moins l'une de ces situations 6 mois après la sortie :

- Passage d'un temps partiel à un temps complet
- Passage d'un emploi temporaire (CDD, intérim) à un emploi permanent (CDI, fonctionnaire)
- Passage à un emploi ou poste plus qualifié et/ou exigeant davantage de compétences
- Passage à un emploi ou poste exigeant davantage de responsabilités
- Promotion
- Pour les statuts indépendants : amélioration de la situation sur le marché du travail



Tout au long du rapport, les résultats de l'enquête sont comparés à l'historique de la vague précédente (participants sortis entre le 1^{er} août 2018 et le 30 juin 2020) et présentés de la manière suivante :

Rappel 2018-2020



2

Enseignements clés

Enseignements clés

1

Un taux d'emploi à 6 mois de 39%, soit 165 979 personnes insérées sur le marché du travail.

28% des participants en emploi à l'entrée ont connu une amélioration de leur situation de travail dans les six mois suivant leur sortie des opérations.

2

Le taux d'emploi à 6 mois recule d'un point par rapport à la précédente vague. Les effets de la crise sanitaire semblent s'être atténués d'autant que le taux de participants en situation défavorisée s'augmente de +3% (Enquête 2021, écart de 9 pts entre le taux d'emploi à 6 mois des participants avant et après la crise sanitaire).

Les femmes, les personnes de 40 ans et plus et de faible niveau de formation sont néanmoins plus affectées par les conséquences de la crise sanitaire et moins insérées dans l'emploi 6 mois après la sortie des opérations.

3

Le taux d'emploi de la priorité d'investissement 8.1 est en recul de -3 pts de % mais le taux de sortie en formation augmente de +2 points. Le taux d'emploi de la priorité d'investissement 9.1, inférieur de -2 pts au taux global, reste en revanche stable.

Pour ces 2 priorités, les taux d'emploi en sortie immédiate des participants sont particulièrement bas



4

Les priorités d'investissement 8.3 relative à l'entrepreneuriat et 8.5 relative notamment à la formation des salariés licenciés continuent à progresser et à enregistrer les meilleurs taux d'insertion dans l'emploi.

5

Parmi les participants ayant trouvé un emploi à 6 mois, 52% ont obtenu un emploi durable (indépendant, CDI ou CDD de 6 mois ou plus), contre 54% lors de la précédente vague.

6

L'appréciation des actions demeure très positive. Globalement, la perception des opérations est positive : 6 participants sur 10 approuvent l'action de la formation et ses bénéfices sur leur situation professionnelle.

3

Résultats globaux

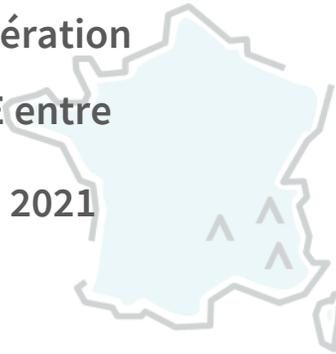


Les participants

Total FSE

503 775 participants

sont sortis d'une opération
financée par le FSE entre
juillet 2020 et juin 2021



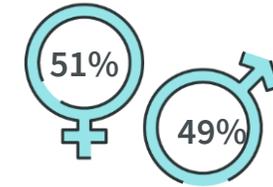
7 991
répondants
à l'enquête



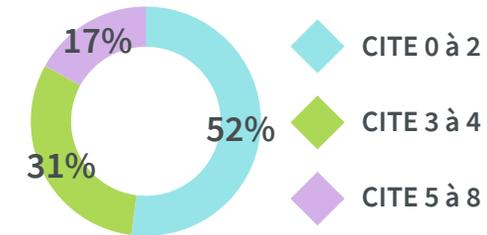
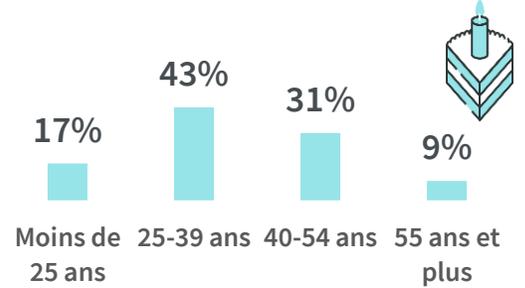
- Les opérations FSE ciblent majoritairement une population de chômeurs ou inactifs.
 - Un grand nombre de participants sont issus de la priorité d'investissement 9.1 qui compte une part importante de personnes en situation défavorisée et de niveau de formation CITE 0 à 2.
- + 3 pts de % de la part de la population totale en situation défavorisée par rapport à la vague précédente

* Situation défavorisée : personne de niveau de formation CITE 0 et/ou allocataire de minima sociaux et/ou en situation de handicap et/ou sans domicile fixe ou à risque d'exclusion et/ou dont l'un des parents et né à l'étranger

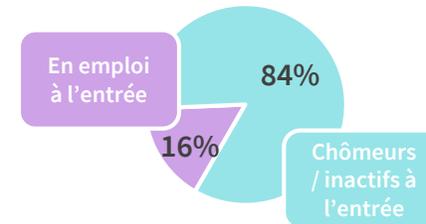
PROFIL DES PARTICIPANTS :



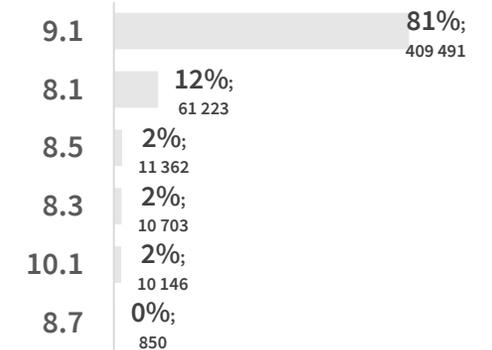
Femmes
Hommes



77%
en situation
défavorisée*



Priorités d'investissement :



Indicateurs clés

Total FSE

Chômeurs / inactifs à l'entrée

En emploi à l'entrée

Taux d'emploi à 6 mois

39%
40%

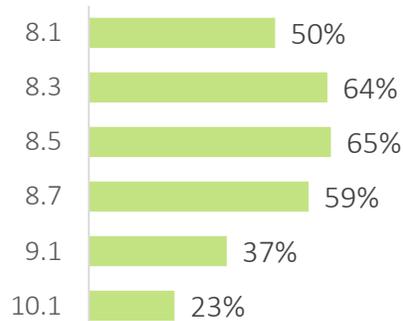
Taux de sorties positives à 6 mois
(emploi + formation)

46%
47%

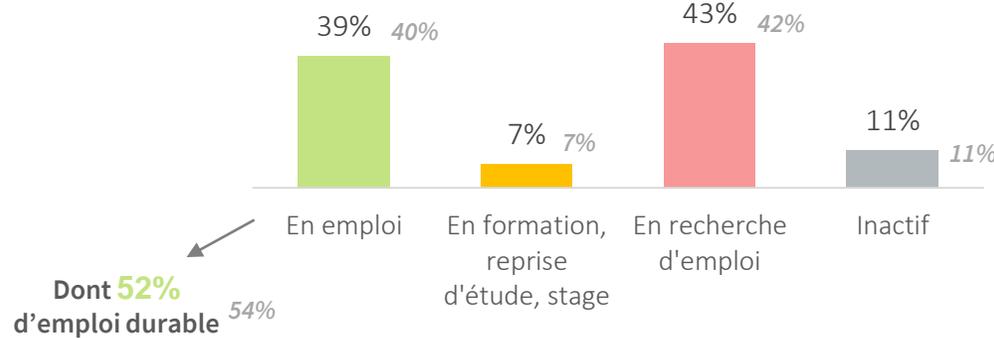
Taux d'amélioration de la situation de travail à 6 mois

28%
32%

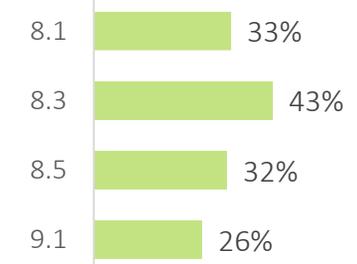
Taux d'emploi par PI



Situation à 6 mois



Taux d'amélioration de la situation de travail par PI



67% sont toujours en emploi 6 mois après leur sortie

Mobilité géographique pour l'emploi ou la formation : 30% (8% avec changement de région, 22% sans)



- 6 mois après leur sortie de l'opération, 39% des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée ont accédé à un emploi (-1 pt par rapport à la précédente vague). Ce taux varie de 23% à 65% selon les priorités d'investissement. 7% sont en formation et 43% demeurent en recherche d'emploi.
- 28% des participants en emploi à l'entrée ont vu leur situation d'emploi s'améliorer, taux qui varie de 26% à 43% selon les priorités d'investissement.

Rappel 2018-2020

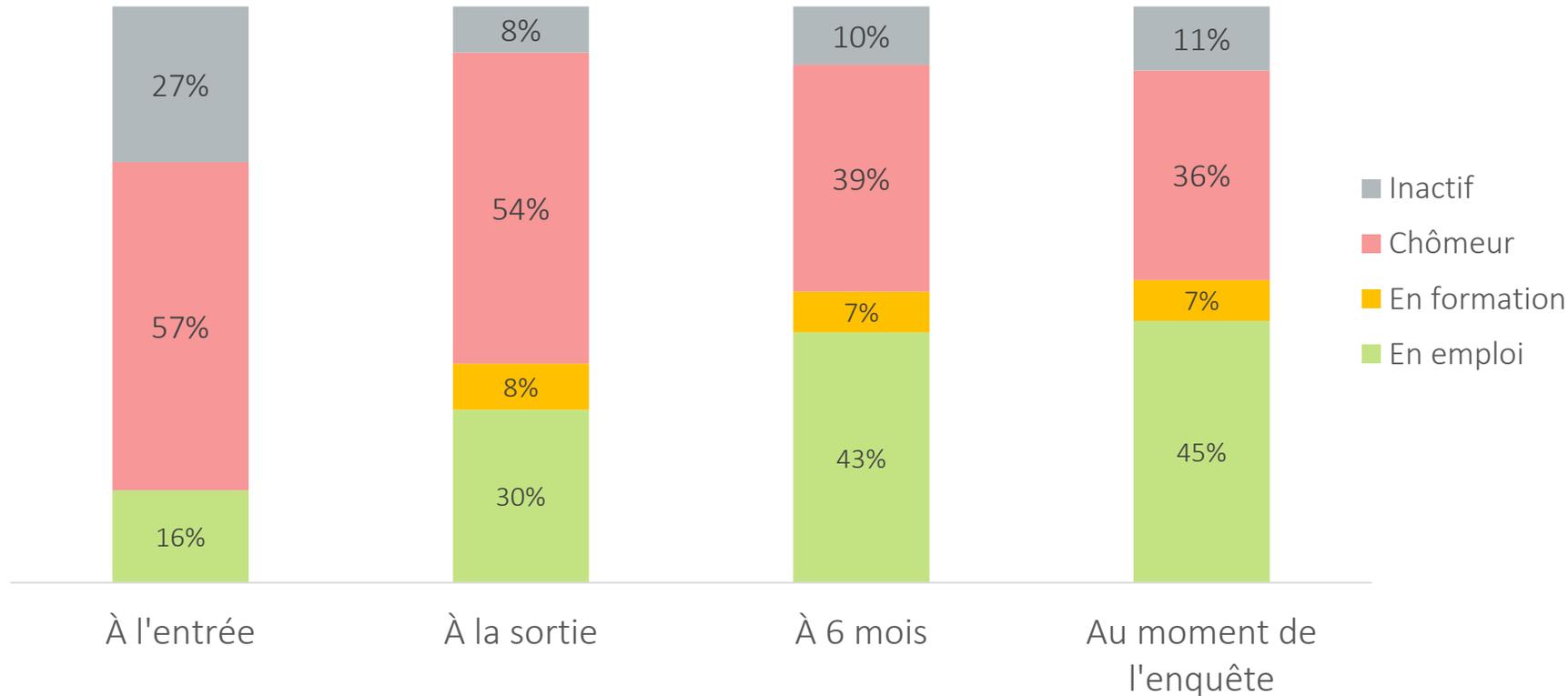
Évolution de la situation des participants sur le marché du travail

Total FSE

Chômeurs / inactifs à l'entrée

+

En emploi à l'entrée



Une situation sur le marché du travail qui s'améliore après la sortie des opérations :

- 16% des participants occupent un emploi à l'entrée contre 43% à 6 mois et 45% au moment de l'enquête.
- Le taux de demandeurs d'emploi passe de 57% à 36% à 6 mois et le taux d'inactifs de 27% à 10%.

Taux d'emploi par catégorie de participants

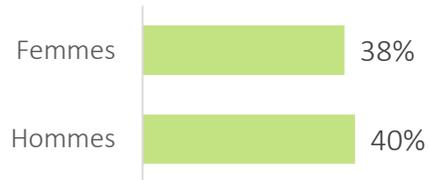
Total FSE

Rappel taux d'emploi global : 39%

Chômeurs /
inactifs à
l'entrée



GENRE



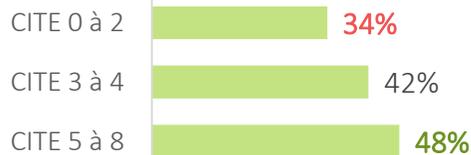
TRANCHE D'ÂGE



- Globalement, l'âge, le niveau de formation et la situation sociale sont des déterminants forts de l'insertion dans l'emploi. Les moins de 25 ans, les participants à niveau de formation plus élevé et les participants en situation non défavorisée sont mieux insérés sur le marché du travail 6 mois après leur sortie.
- À l'inverse, le taux d'emploi est plus faible parmi les plus âgés et les personnes à plus faible niveau de qualification.
- L'obtention d'une qualification est un booster pour l'accès à l'emploi (+9 points).



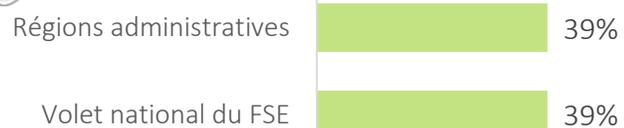
NIVEAU DE FORMATION



SITUATION SOCIALE



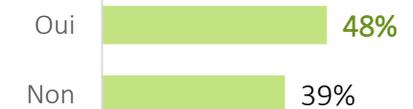
ORIGINE ADMINISTRATIVE



CATÉGORIE DE RÉGION



OBTENTION D'UNE QUALIFICATION



Évolution du taux d'emploi par catégorie de participants

Total FSE

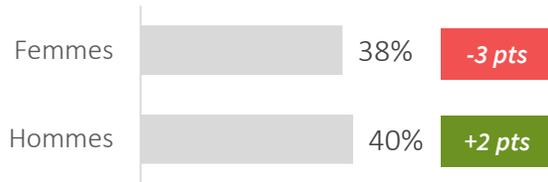
Chômeurs /
inactifs à
l'entrée

Évolution par rapport
à 2018-2020

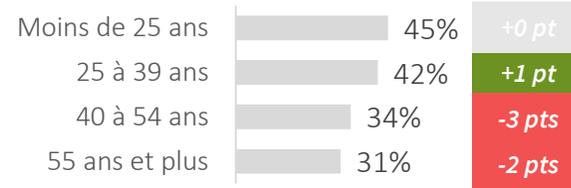
Rappel taux d'emploi global : 39% -1 pt



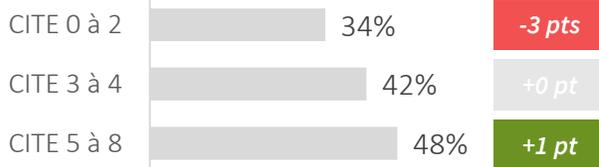
GENRE



TRANCHE D'ÂGE



NIVEAU DE FORMATION



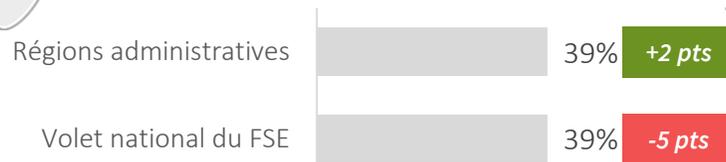
SITUATION SOCIALE



- Par rapport à la précédente vague, les femmes, les personnes de 40 ans et plus et de faible niveau de formation ont été plus affectées par les conséquences de la crise sanitaire et sont moins insérées dans l'emploi 6 mois après leur sortie de l'opération.
- L'obtention d'une qualification est un booster qui se confirme.



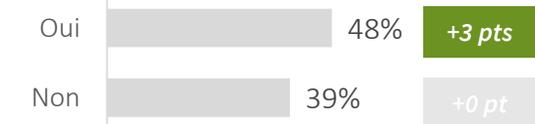
ORIGINE ADMINISTRATIVE



CATÉGORIE DE RÉGION



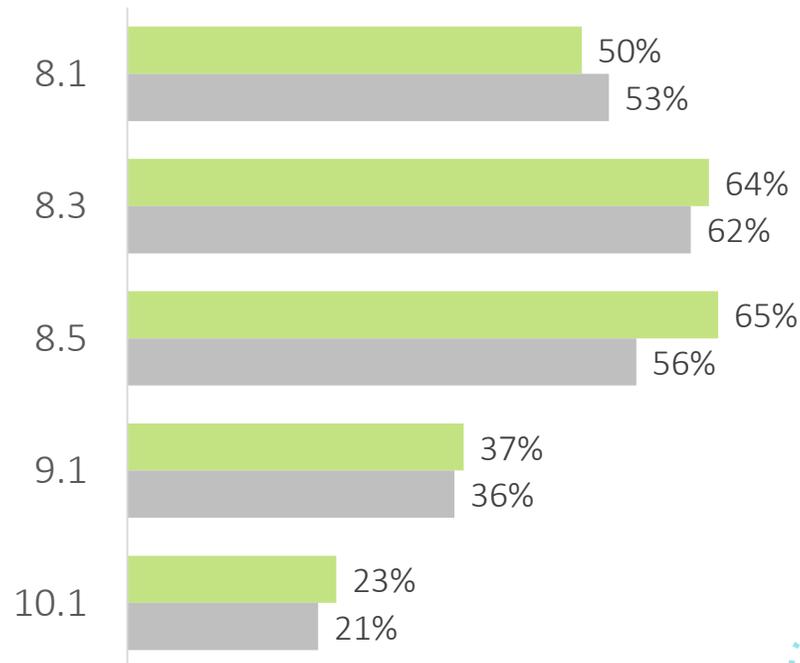
OBTENTION D'UNE QUALIFICATION



Évolution par priorité d'investissement

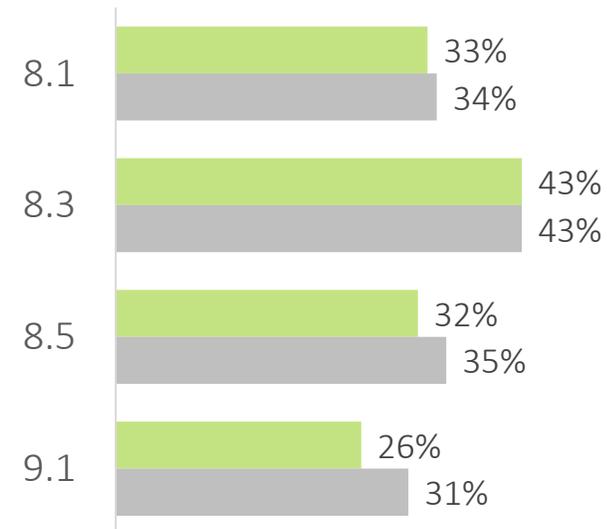
Chômeurs / inactifs à l'entrée

Taux d'emploi à 6 mois par PI



En emploi à l'entrée

Taux d'amélioration de la situation de travail à 6 mois par PI



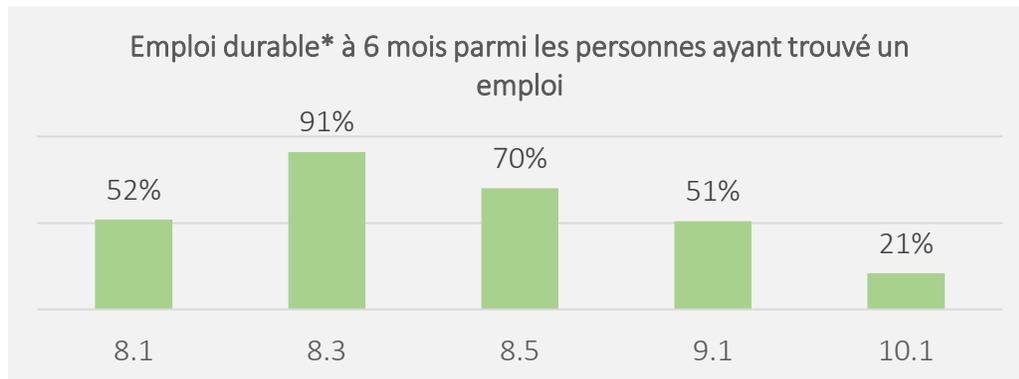
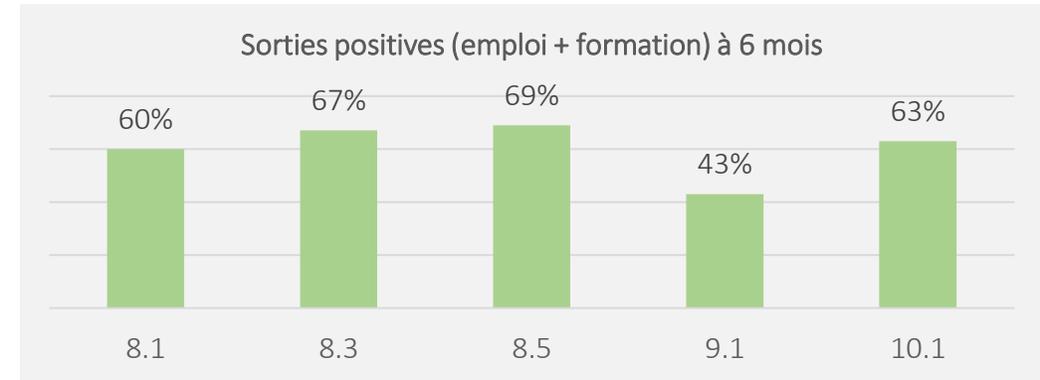
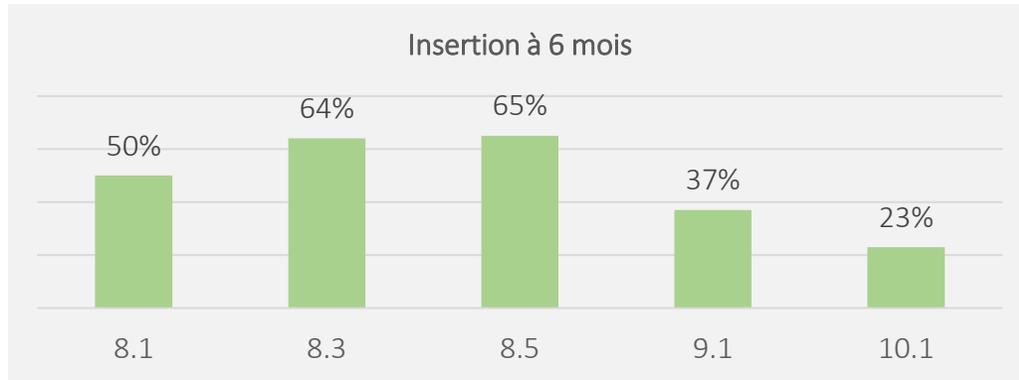
- Le taux d'emploi progresse pour l'ensemble des priorités hormis la 8.1.
- À l'inverse, l'amélioration de la situation de travail est globalement en recul, notamment pour la PI 9.1.

2021

2018-2020

Résultats par priorité d'investissement

Chômeurs / inactifs à l'entrée



Les taux d'emploi, de sorties positives et d'emploi durable varient, en lien avec les objectifs spécifiques des priorités.

* Emploi durable : CDI, fonctionnaire CDD de 6 mois ou plus, indépendant, gérant d'entreprise

Perception de l'opération par les participants

Total FSE

Chômeurs / inactifs à l'entrée

+

En emploi à l'entrée



37%

38% savaient que l'opération était financée par l'Europe

62%

60%

Meilleure définition du projet professionnel

58%

60%

Gain en autonomie

64%

65%

Reprendre confiance en ses capacités professionnelles

63%

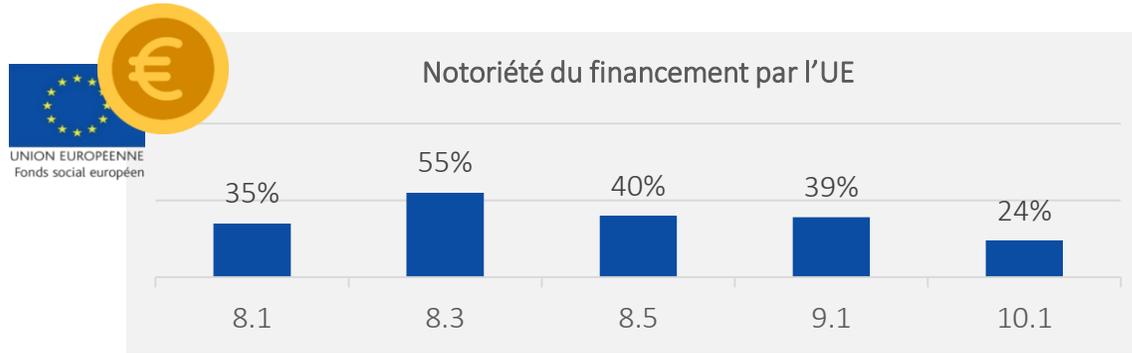
63%

Rôle positif dans la suite du parcours

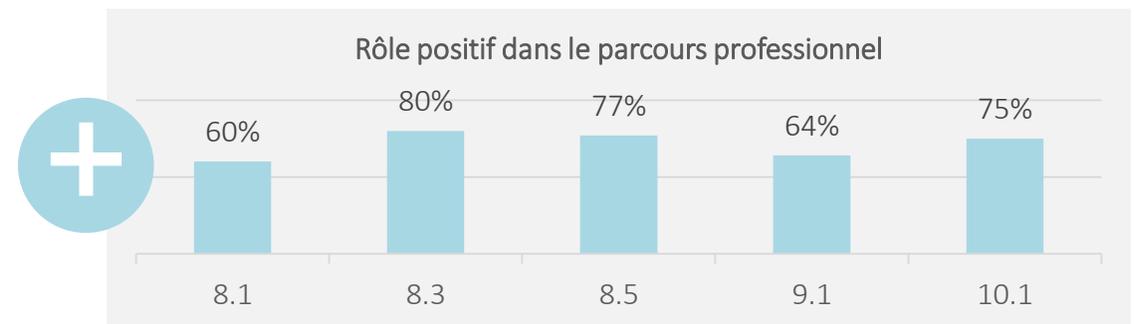
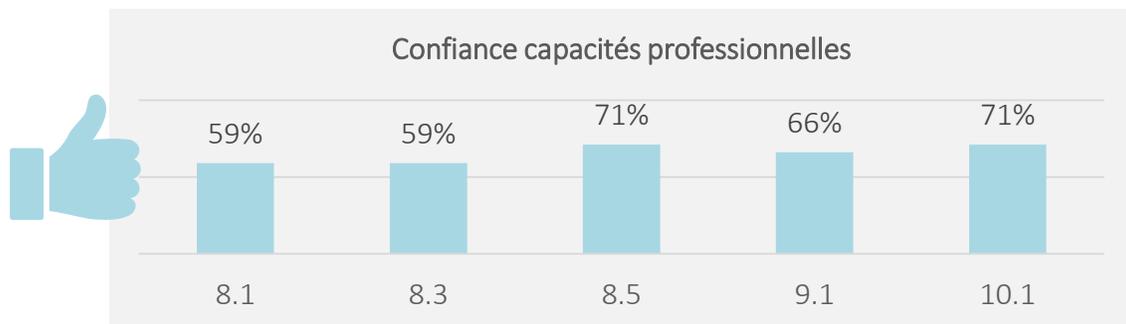
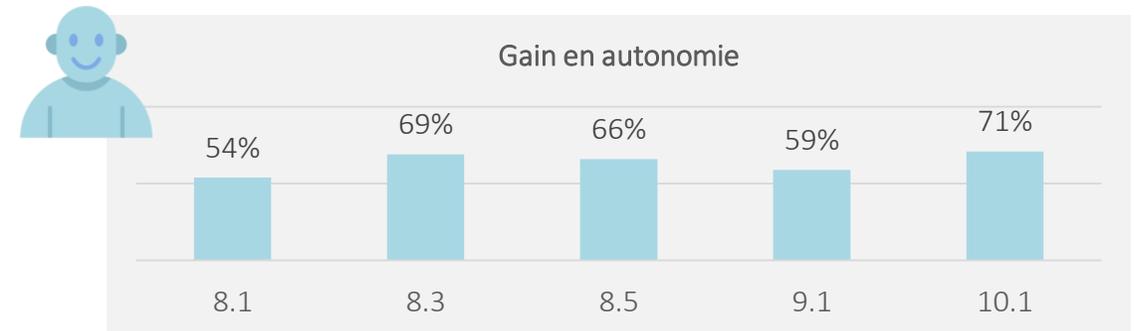
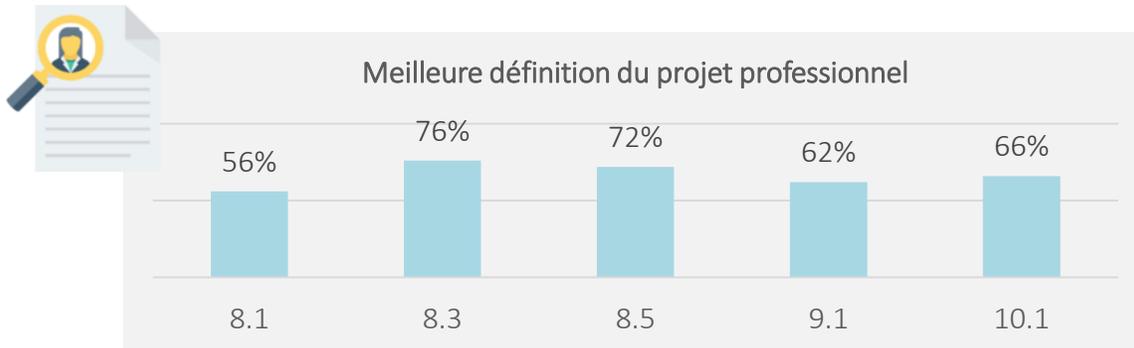


- Une majorité des participants ignore que l'opération dont ils ont bénéficié a été financée par l'Europe.
- L'appréciation des opérations est assez stable sur les différents critères : environ 6 participants sur 10 sont d'accord avec les affirmations.

Résultats par priorité d'investissement



Le taux de notoriété du financement par l'Europe est plus élevé pour la priorité 8.3 (55%).
L'utilité des actions est reconnue par une majorité des participants, quelle que soit la priorité d'investissement.



4

**Résultats par priorité
d'investissement**



Priorité d'investissement

8.1

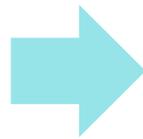
L'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, notamment les chômeurs de longue durée et les personnes qui se trouvent les plus éloignées du marché du travail, également grâce à des initiatives locales en faveur de l'emploi et au soutien à la mobilité professionnelle.

Profil des participants

Priorité d'investissement 8.1

61 223 participants

sont sortis d'une opération
financée par le FSE entre
juillet 2020 et juin 2021



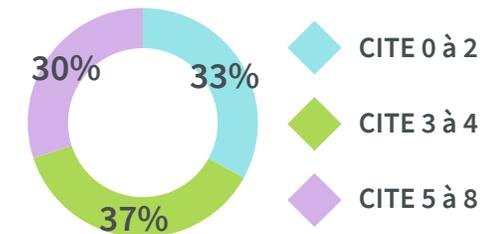
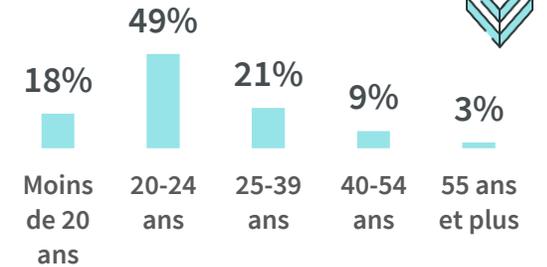
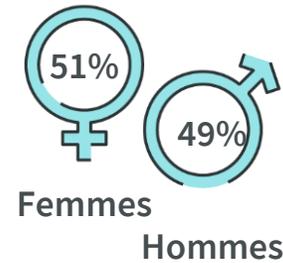
1 899
répondants
à l'enquête



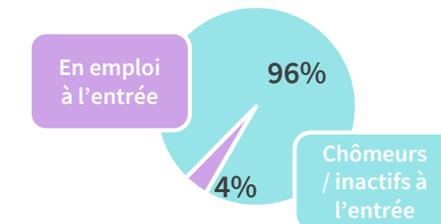
La priorité d'investissement 8.1 cible en grande partie des jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi à l'entrée. 62% des participants ont bénéficié du dispositif AIJ, porté par Pôle emploi.

* Situation défavorisée : personne de niveau de formation CITE 0 et/ou allocataire de minima sociaux et/ou en situation de handicap et/ou sans domicile fixe ou à risque d'exclusion et/ou dont l'un des parents et né à l'étranger

PROFIL DES PARTICIPANTS :



38%
en situation
défavorisée*



Indicateurs clés

Priorité d'investissement 8.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

En emploi à l'entrée (4%)

Taux d'amélioration de la situation de travail à 6 mois

33%

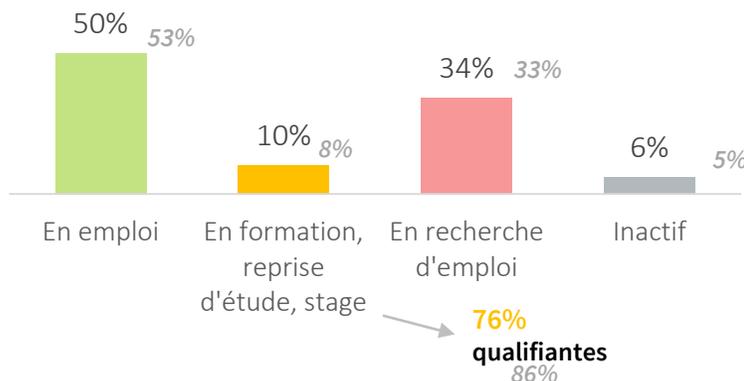
Taux d'emploi à 6 mois

50%
53%

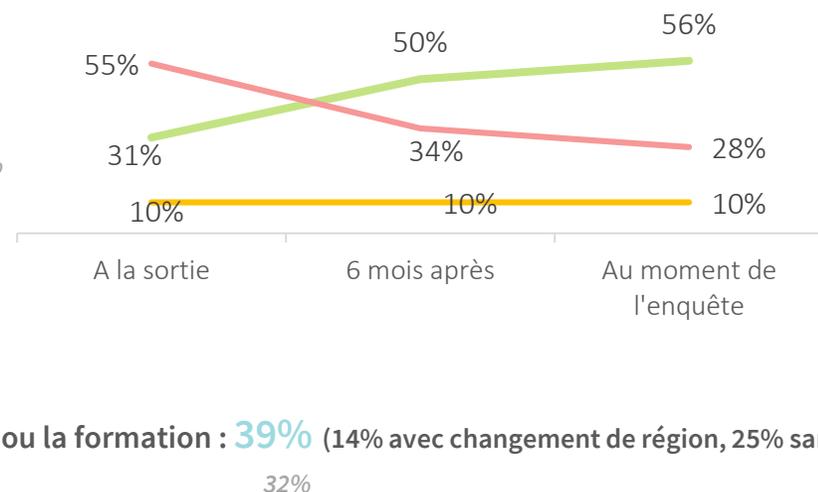
Taux de sorties positives à 6 mois (emploi + formation)

60%
61%

Situation à 6 mois



Evolution de la situation



- La moitié des participants demandeurs d'emploi et inactifs à l'entrée ont accédé à un emploi 6 mois après leur sortie, soit -3 pts par rapport à la précédente vague où l'on enregistrerait un meilleur taux de sortie immédiate (36%). Le climat défavorable à l'insertion pour les sortants de 2021 lié à la crise sanitaire et la baisse des emplois aidés expliquent ce plus faible taux de sortie immédiate.
- Le taux d'emploi à 6 mois a progressé par rapport à la sortie immédiate de +21 pts et continue d'augmenter pour atteindre 56% au moment de l'enquête (57% dans la précédente vague).
- Le taux en formation ou études à 6 mois progresse de +2 points et est de 10%.
- En accord avec les objectifs de la priorité 8.1, le taux de mobilité géographique (39% des emplois ou formations) est plus élevé que pour les autres priorités d'investissement et que l'année dernière.

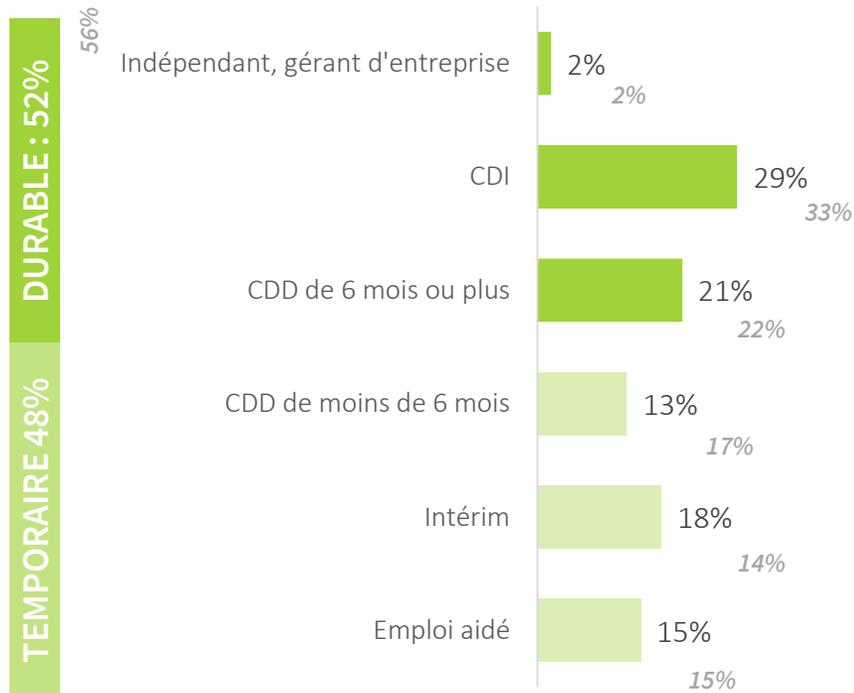
Mobilité géographique pour l'emploi ou la formation : 39% (14% avec changement de région, 25% sans)

Description de l'emploi occupé à 6 mois

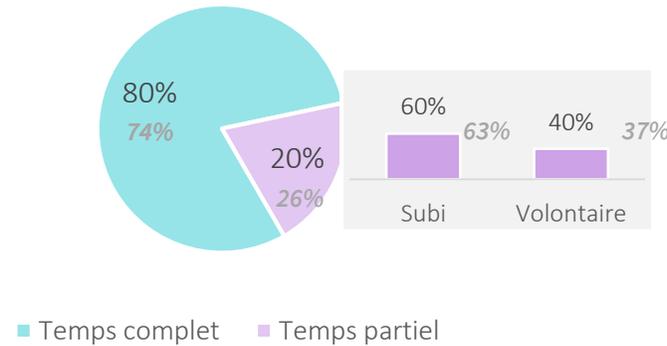
Priorité d'investissement 8.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

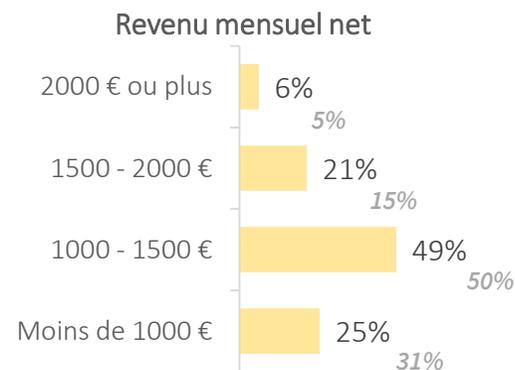
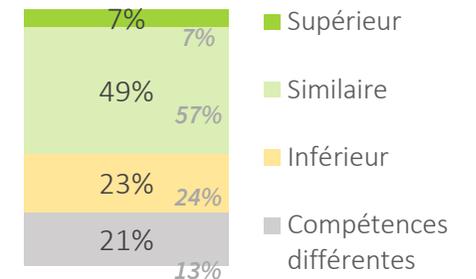
Type de contrat



Temps de travail



Niveau de qualification requis par rapport aux compétences



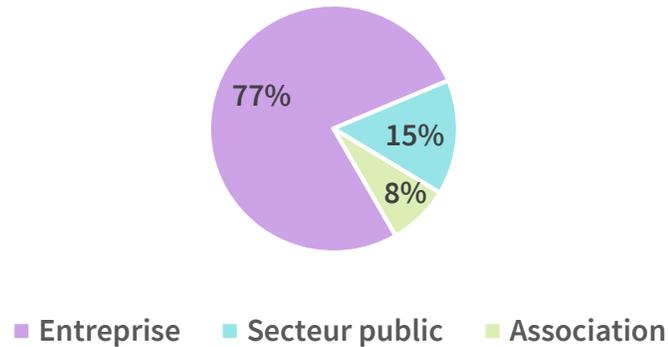
- Les emplois occupés sont majoritairement des emplois durables (CDI ou CDD de 6 mois ou plus), à temps complet.
- Près d'un quart des participants ayant trouvé un emploi indiquent que le niveau requis est inférieur à leurs compétences.

Description des entreprises ayant recruté

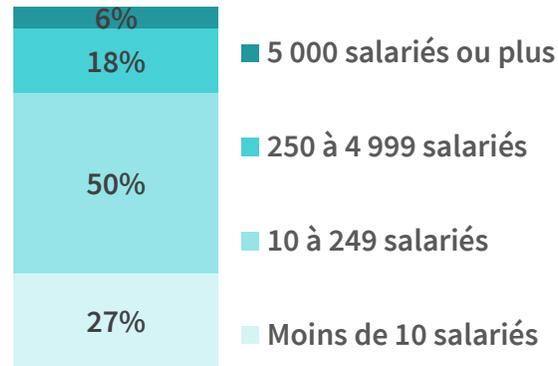
Priorité d'investissement 8.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

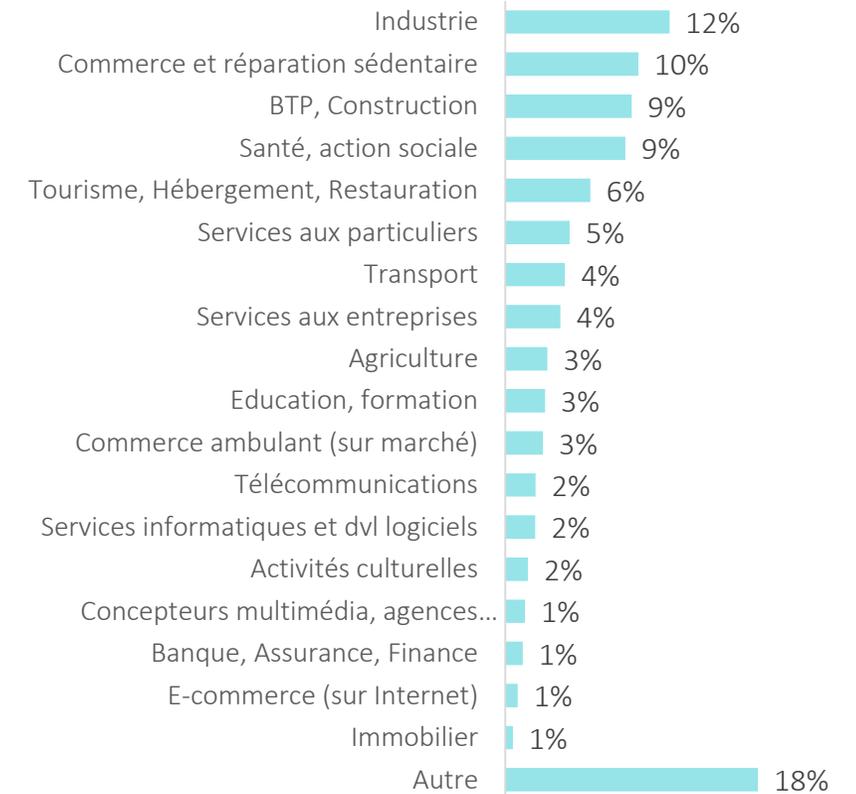
Type de structure



Taille d'entreprise



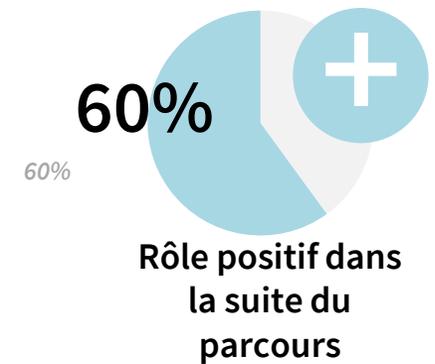
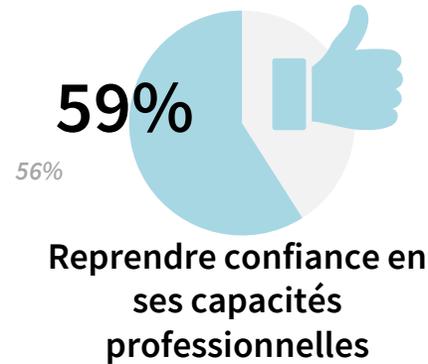
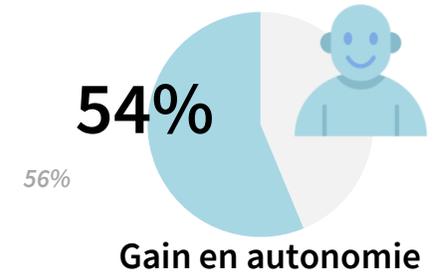
Domaine de l'emploi



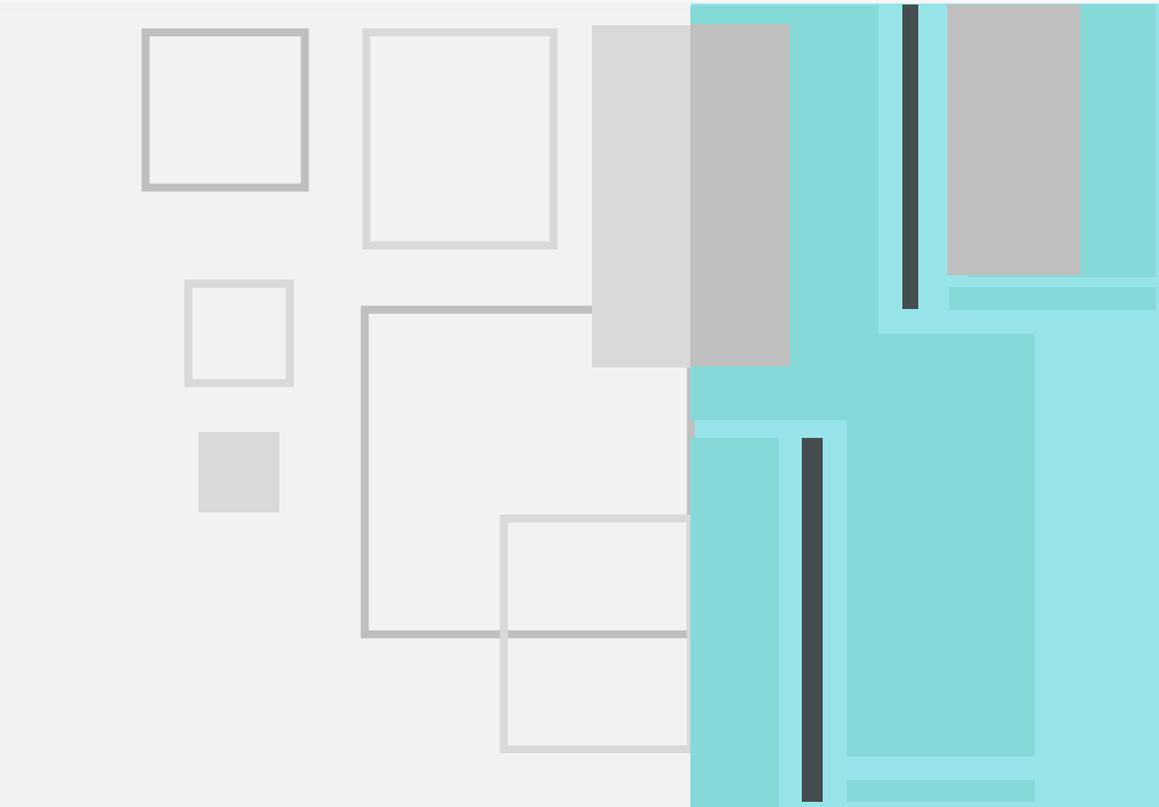
- Plus des trois quarts des emplois trouvés sont en entreprise, de toute taille.
- Les domaines d'emploi les plus représentés sont l'Industrie et le Commerce.

Perception de l'opération par les participants

Priorité d'investissement 8.1



- Le taux de notoriété du financement par l'Europe a progressé de 5 points par rapport à la précédente vague.
- Les participants reconnaissent l'intérêt de l'opération suivie : 5 à 6 sur 10 sont d'accord avec les affirmations.



Priorité d'investissement

8.3

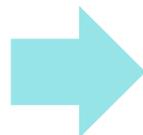
L'emploi indépendant, l'entrepreneuriat, et la création d'entreprises, y compris les micro, petites et moyennes entreprises innovantes.

Profil des participants

Priorité d'investissement 8.3

10 703 participants

sont sortis d'une opération
financée par le FSE entre
juillet 2020 et juin 2021



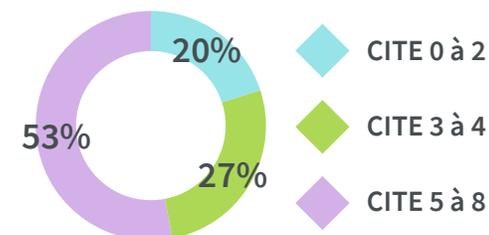
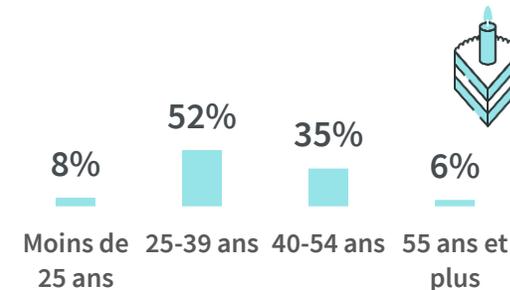
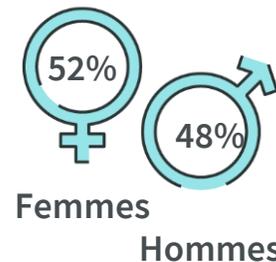
1 900
répondants
à l'enquête



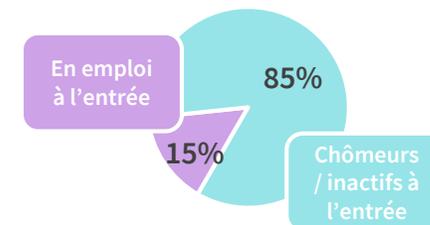
La priorité d'investissement 8.3 qui soutient l'entrepreneuriat concerne une population à niveau de formation relativement élevé.

* Situation défavorisée : personne de niveau de formation CITE 0 et/ou allocataire de minima sociaux et/ou en situation de handicap et/ou sans domicile fixe ou à risque d'exclusion et/ou dont l'un des parents et né à l'étranger

PROFIL DES PARTICIPANTS :



23%
en situation
défavorisée*



Indicateurs clés

Priorité d'investissement 8.3

Chômeurs / inactifs à l'entrée

En emploi à l'entrée (15%)

Taux d'emploi à 6 mois

64% 62%

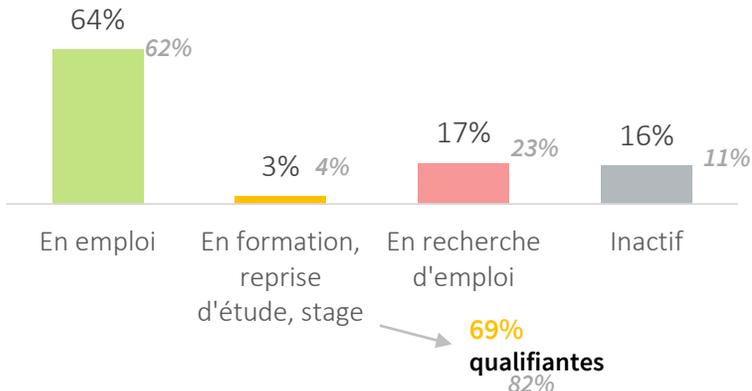
Taux de sorties positives à 6 mois (emploi + formation)

67% 66%

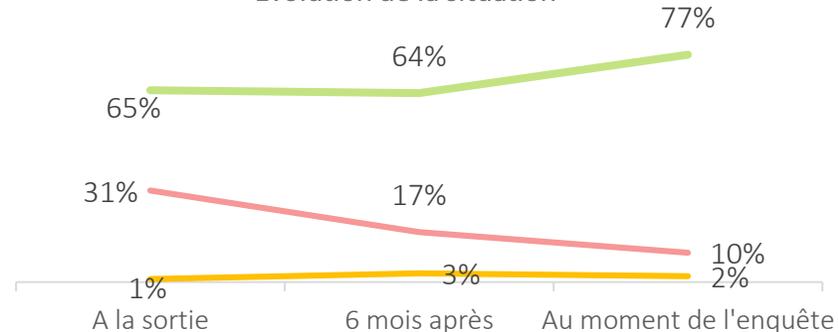
Taux d'amélioration de la situation de travail à 6 mois

43% 43%

Situation à 6 mois



Evolution de la situation



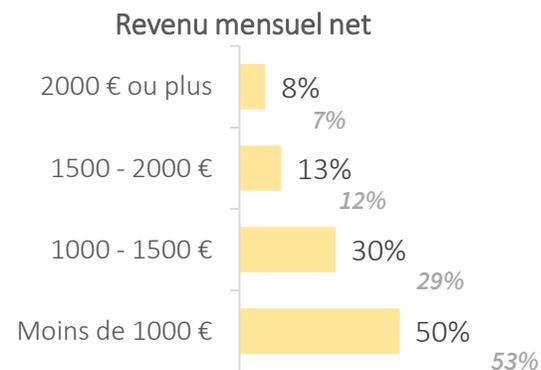
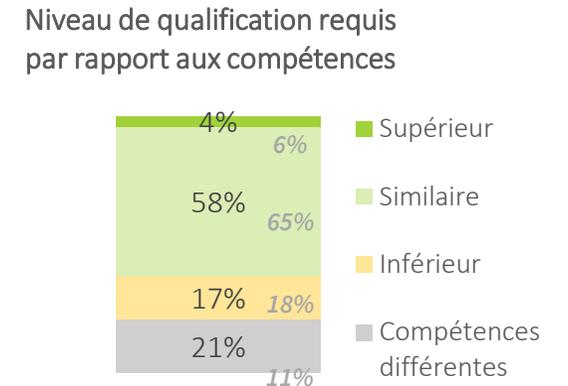
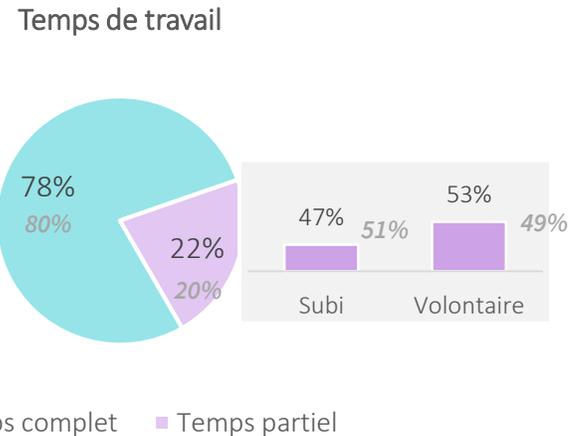
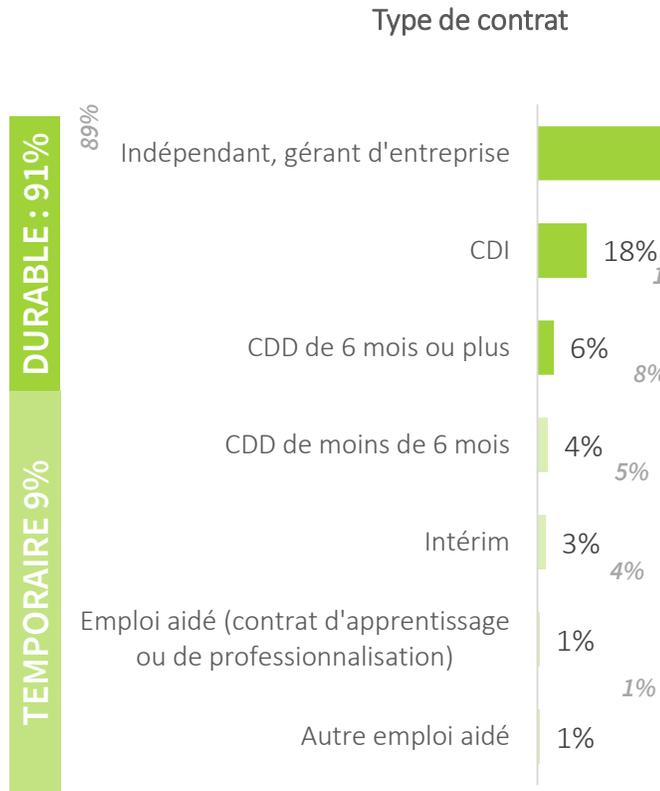
- Le taux d'emploi à 6 mois est élevé (64%, +2 pts par rapport à la précédente vague) et continue de croître pour atteindre 77% au moment de l'enquête.
- Concernant la population en emploi à l'entrée, plus de 4 participants sur 10 estiment que leur situation d'emploi s'est améliorée 6 mois après leur sortie.

Mobilité géographique pour l'emploi ou la formation : 26% (9% avec changement de région, 17% sans)

Description de l'emploi occupé à 6 mois

Priorité d'investissement 8.3

Chômeurs / inactifs à l'entrée



- Les emplois occupés sont en grande majorité des emplois indépendants, notamment par la création d'entreprise, en lien avec l'objectif de la priorité d'investissement.
- Le temps partiel est minoritaire, mais une plus grande part est volontaire par rapport aux autres priorités.
- Les revenus perçus sont globalement plus faibles : la moitié sont en dessous de 1 000 € net par mois.

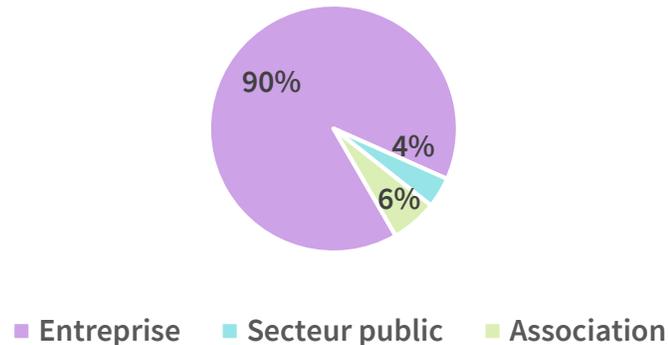
Rappel 2018-2020

Description des entreprises ayant recruté

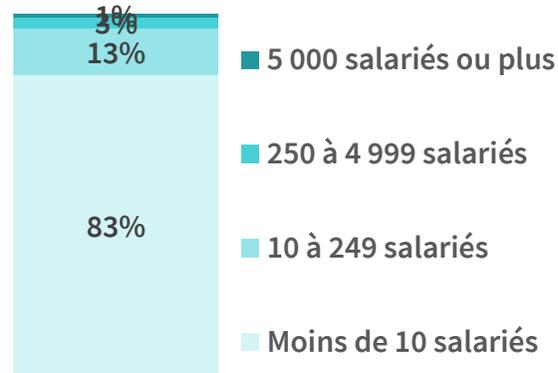
Priorité d'investissement 8.3

Chômeurs / inactifs à l'entrée

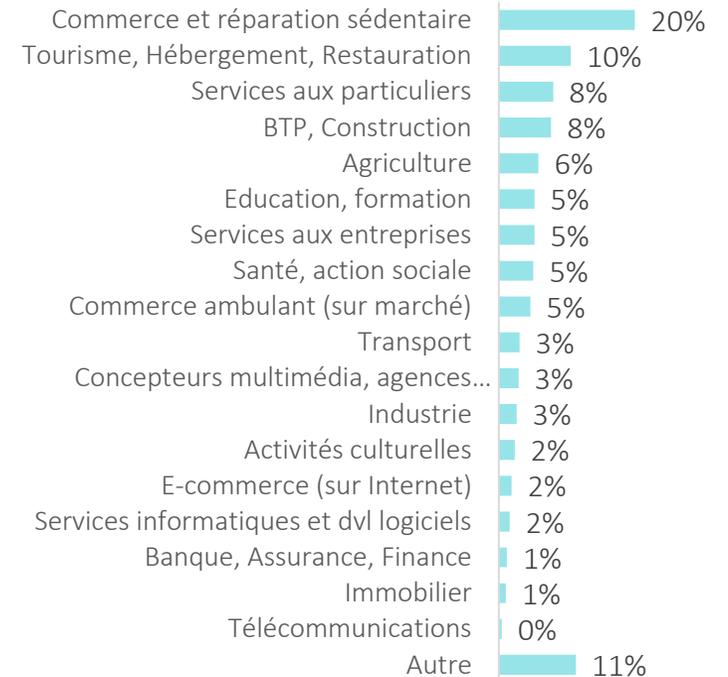
Type de structure



Taille d'entreprise



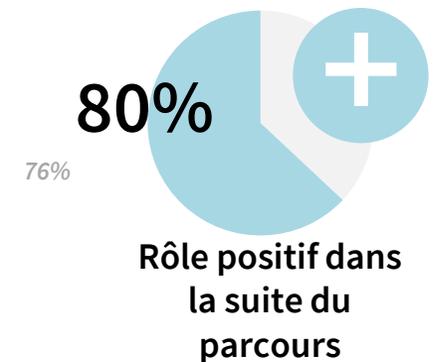
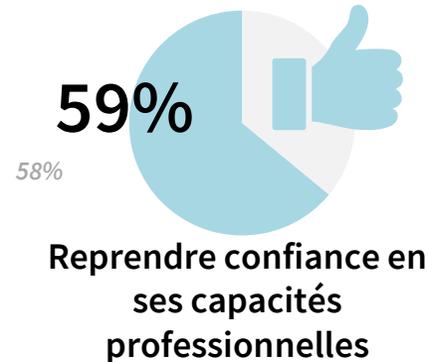
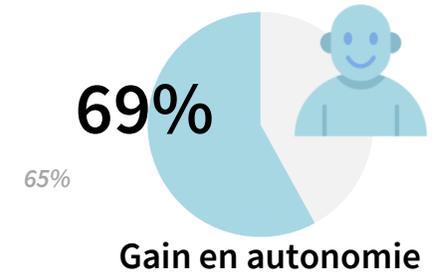
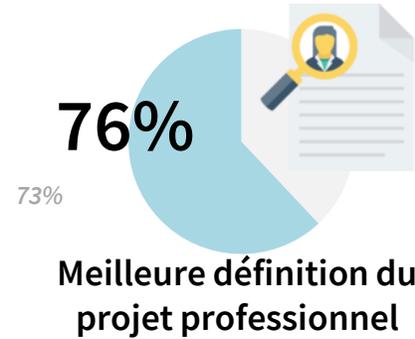
Domaine de l'emploi



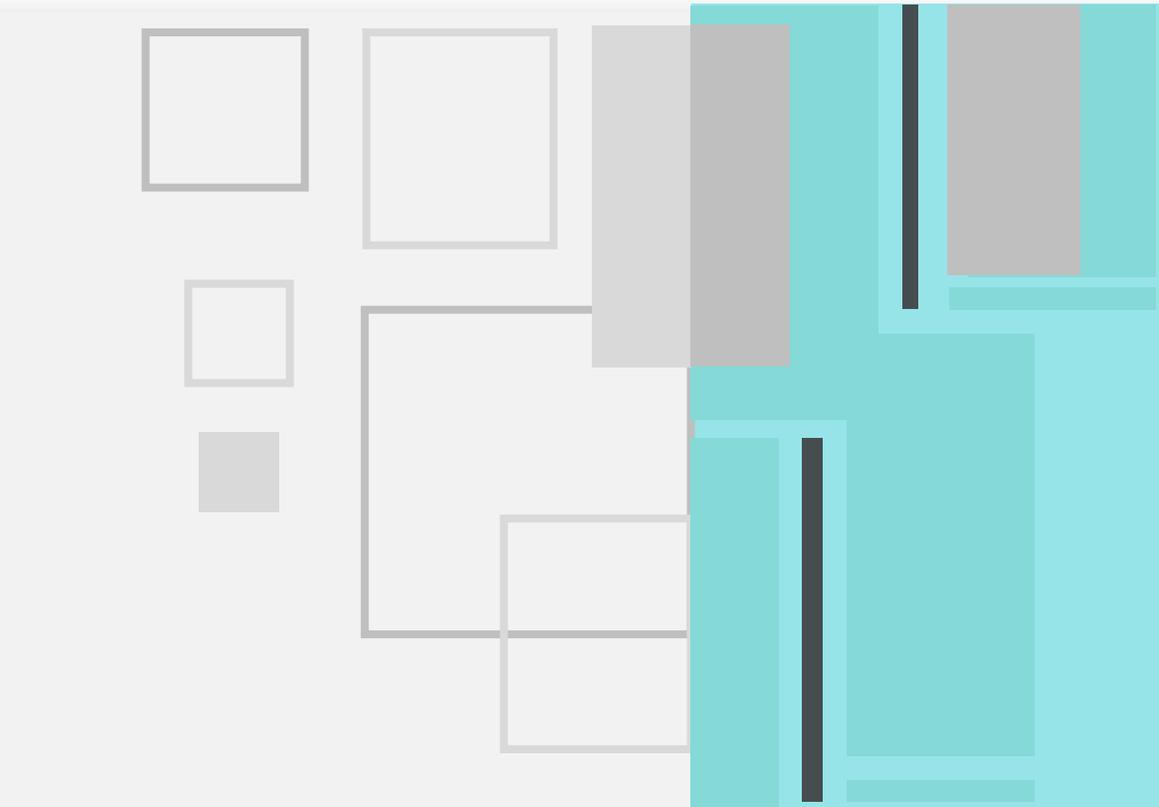
- Conformément avec l'objectif de la priorité d'investissement, une grande part des emplois occupés à 6 mois sont des TPE créées par les participants.
- Parmi les domaines d'emploi, le Commerce est le plus cité par les participants.

Perception de l'opération par les participants

Priorité d'investissement 8.3



- Le taux de notoriété du financement par l'Europe est le plus élevé au sein de la priorité 8.3 : plus de la moitié des participants en a connaissance, soit 5 points de plus que lors de la précédente vague.
- La perception qualitative des opérations est également en progression, le rôle positif dans le parcours professionnel est reconnu par 8 participants sur 10.



**Priorité
d'investissement**
8.5

L'adaptation au changement des travailleurs, des entreprises
et des entrepreneurs.

Profil des participants

Priorité d'investissement 8.5

11 362 participants

sont sortis d'une opération
financée par le FSE entre
juillet 2020 et juin 2021



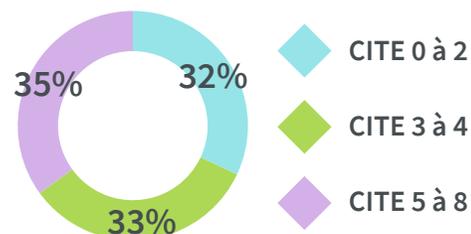
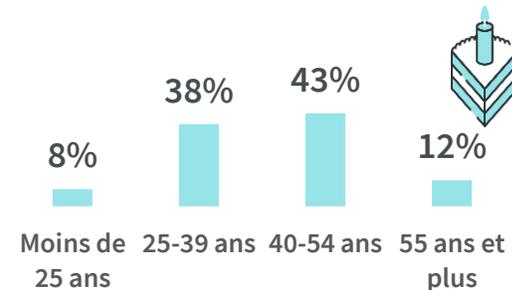
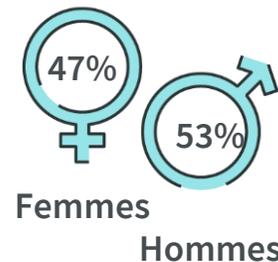
882
répondants
à l'enquête



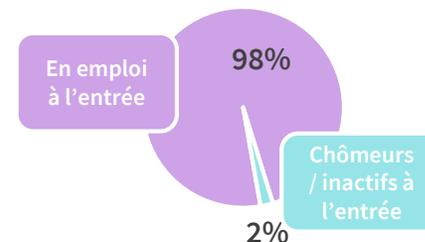
La priorité 8.5 concerne en grande partie des participants en emploi à l'entrée, d'âge moyen, avec une part plus importante d'hommes que de femmes.

* Situation défavorisée : personne de niveau de formation CITE 0 et/ou allocataire de minima sociaux et/ou en situation de handicap et/ou sans domicile fixe ou à risque d'exclusion et/ou dont l'un des parents et né à l'étranger

PROFIL DES PARTICIPANTS :



26%
en situation
défavorisée*



Indicateurs clés

Priorité d'investissement 8.5

Chômeurs / inactifs à l'entrée (2%)

Taux d'emploi à 6 mois

65%
56%

Taux de sorties positives à 6 mois
(emploi + formation)

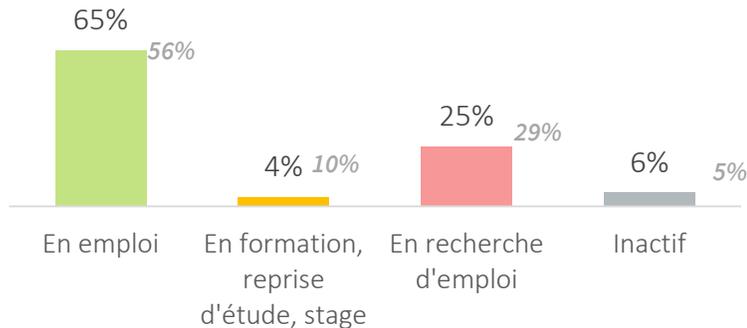
69%
66%

En emploi à l'entrée
(salariés formés)

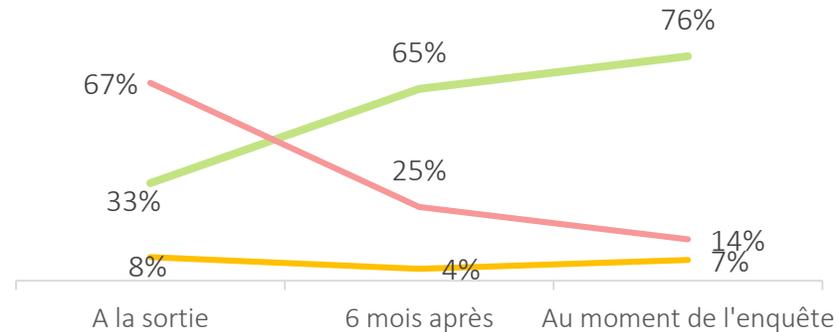
Taux d'amélioration de la
situation de travail à 6
mois

32%
35%

Situation à 6 mois



Evolution de la situation



- Le taux d'emploi à 6 mois des participants chômeurs à l'entrée s'élève à 65% en nette progression par rapport à la vague précédente aux dépens des sorties en formation. Ils ne représentent que 2% des participants de la PI 8.5.
- Près d'un tiers des participants en emploi à l'entrée de l'opération ont bénéficié d'une amélioration de leur situation de travail 6 mois après la sortie.

Mobilité géographique pour l'emploi ou la formation : 24% (4% avec changement de région, 19% sans)

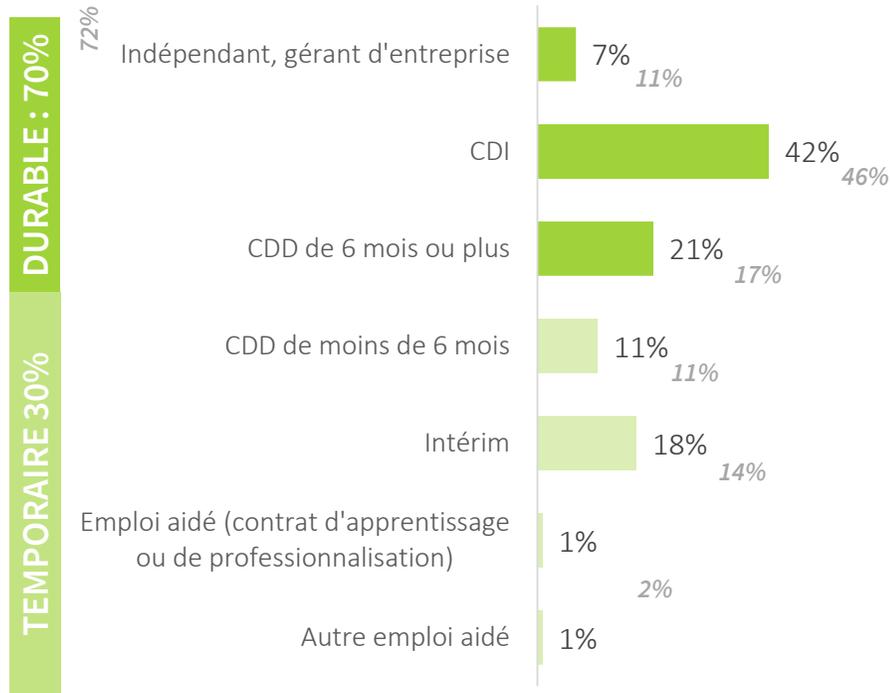
Rappel 2018-2020

Description de l'emploi occupé à 6 mois

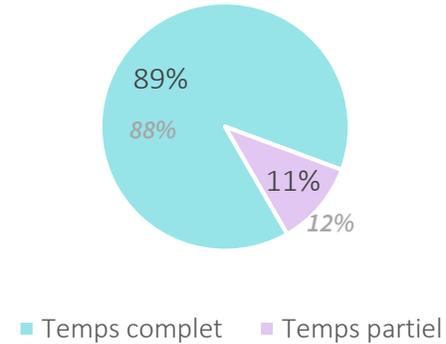
Priorité d'investissement 8.5

Chômeurs / inactifs à l'entrée

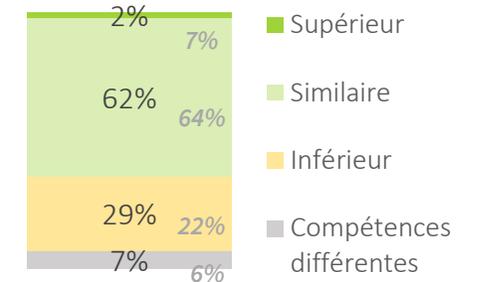
Type de contrat



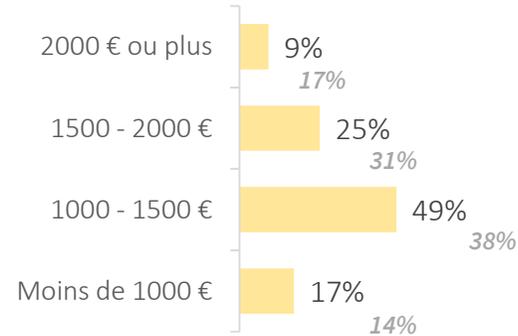
Temps de travail



Niveau de qualification requis par rapport aux compétences



Revenu mensuel net



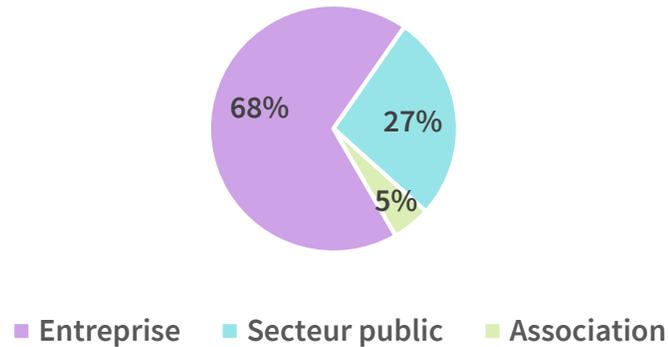
- Les emplois occupés à la sortie sont majoritairement durables, notamment des CDI.
- Le temps partiel est très marginal et l'emploi procure des salaires supérieurs à la moyenne.
- Le niveau de qualification requis dans l'emploi correspond au niveau de compétences pour près des deux tiers.

Description des entreprises ayant recruté

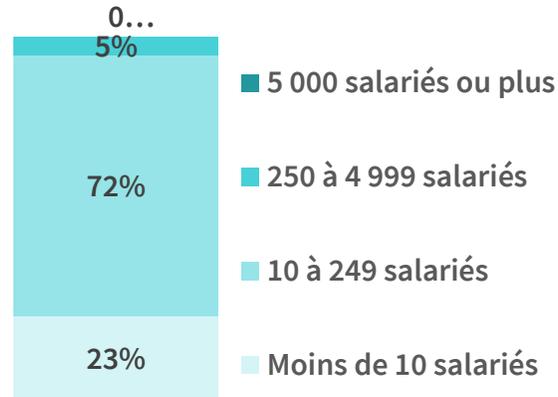
Priorité d'investissement 8.5

Chômeurs / inactifs à l'entrée

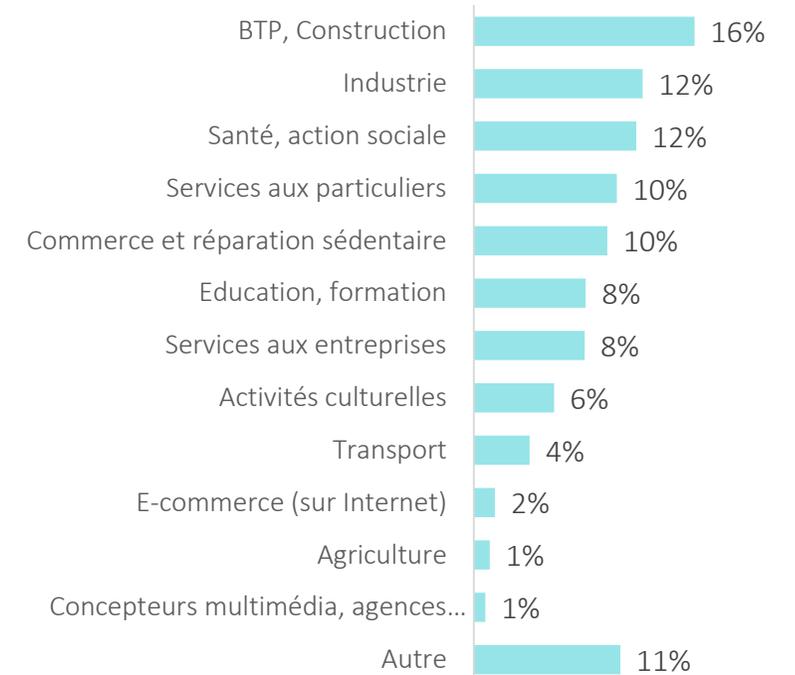
Type de structure



Taille d'entreprise



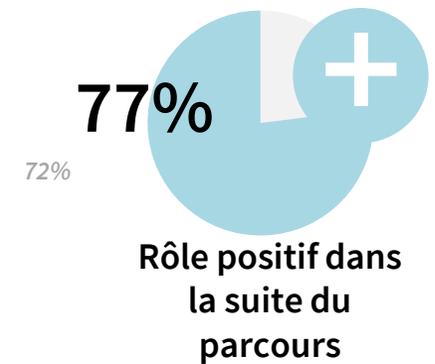
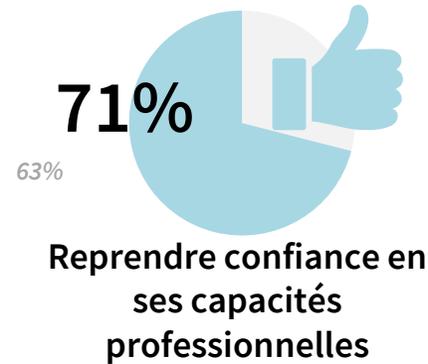
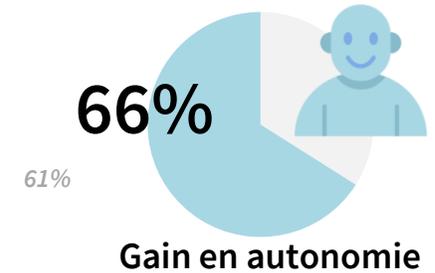
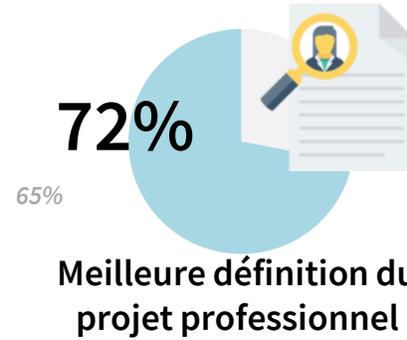
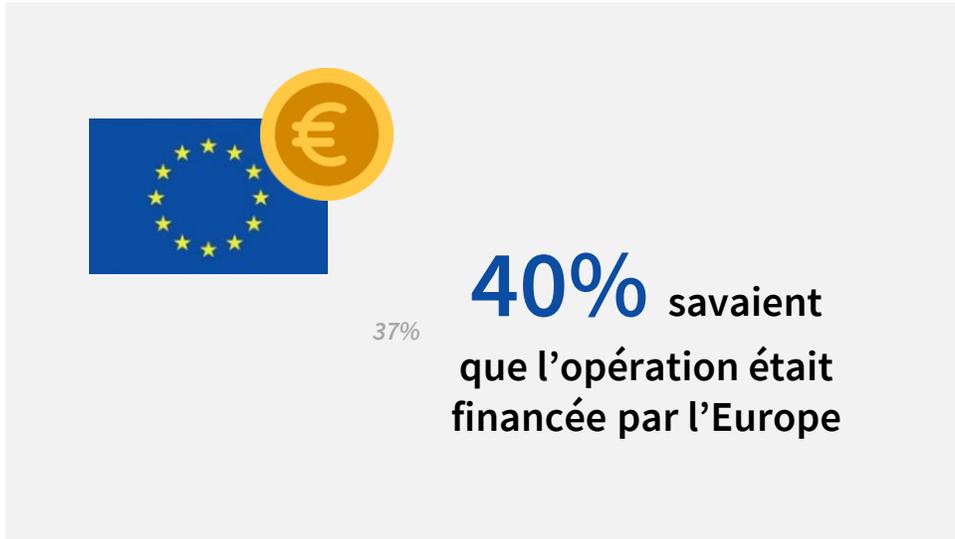
Domaine de l'emploi



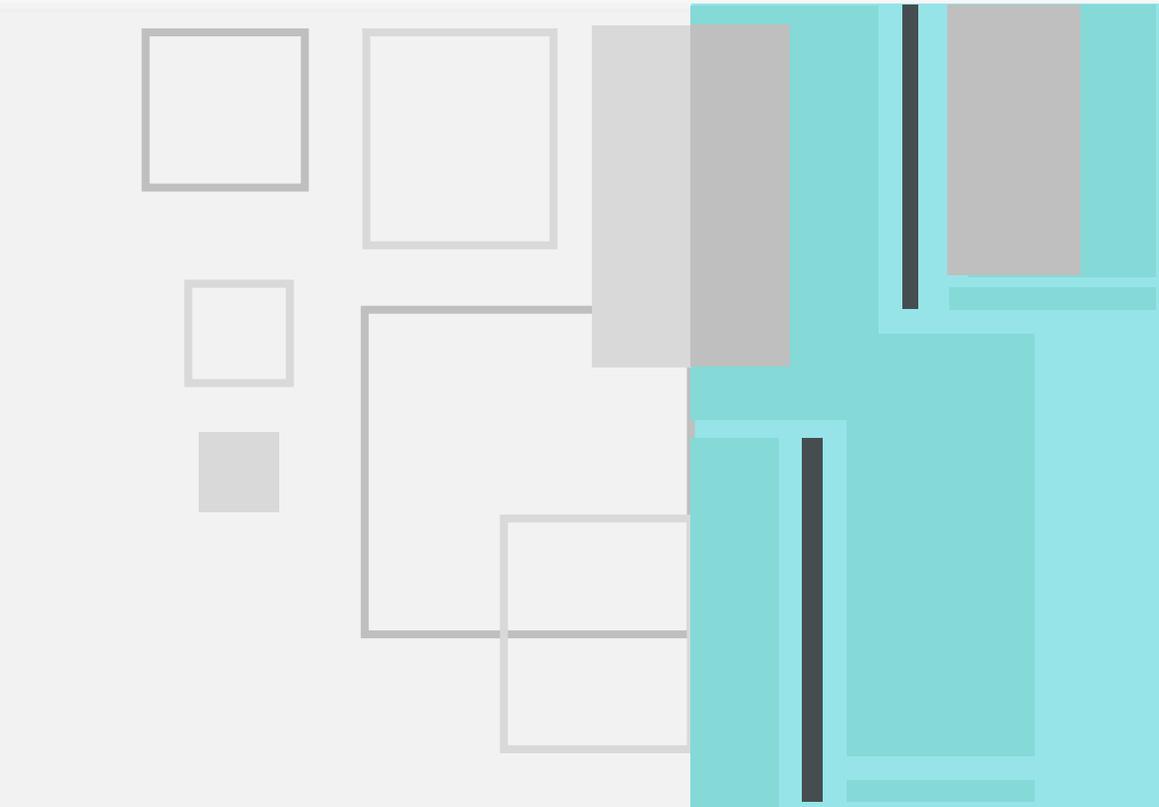
- Près d'un tiers des emplois trouvés sont dans le secteur public, taux le plus élevé parmi les priorités d'investissement.
- Deux tiers sont en entreprise, notamment des PME/TPE.
- Les domaines les plus représentés sont le BTP, l'Industrie et la Santé/l'action sociale.

Perception de l'opération par les participants

Priorité d'investissement 8.5



- Le taux de notoriété du financement par l'Europe continue à progresser et atteint les 40% (+3 pts).
- La perception qualitative des opérations continue également sa progression (+5 à 8 points par critère).



Priorité d'investissement

9.1

L'inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi.

Profil des participants

Priorité d'investissement 9.1

409 491 participants

sont sortis d'une opération
financée par le FSE entre
juillet 2020 et juin 2021



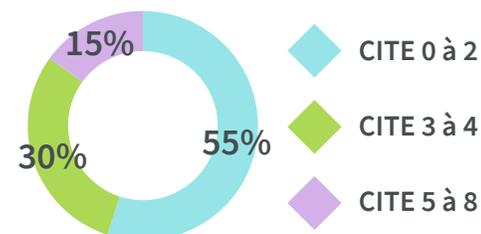
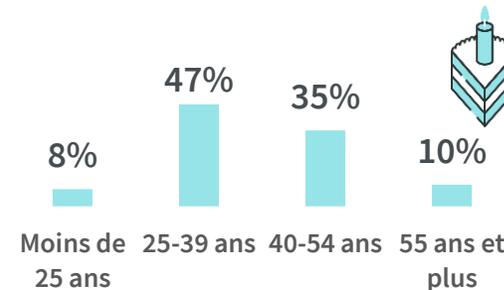
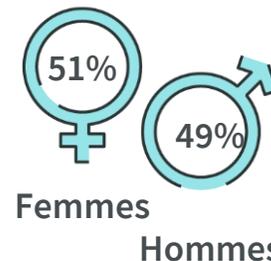
1 900
répondants
à l'enquête



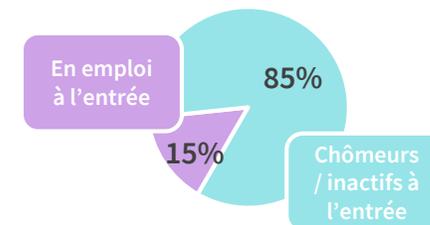
La priorité d'investissement 9.1 compte un nombre important de participants et s'adresse en majorité à des personnes à faible niveau de formation et en situation défavorisée (+ 3pts par rapport à la vague précédente).

* Situation défavorisée : personne de niveau de formation CITE 0 et/ou allocataire de minima sociaux et/ou en situation de handicap et/ou sans domicile fixe ou à risque d'exclusion et/ou dont l'un des parents et né à l'étranger

PROFIL DES PARTICIPANTS :



87%
en situation
défavorisée*



Indicateurs clés

Priorité d'investissement 9.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

Taux d'emploi à 6 mois

37% 36%

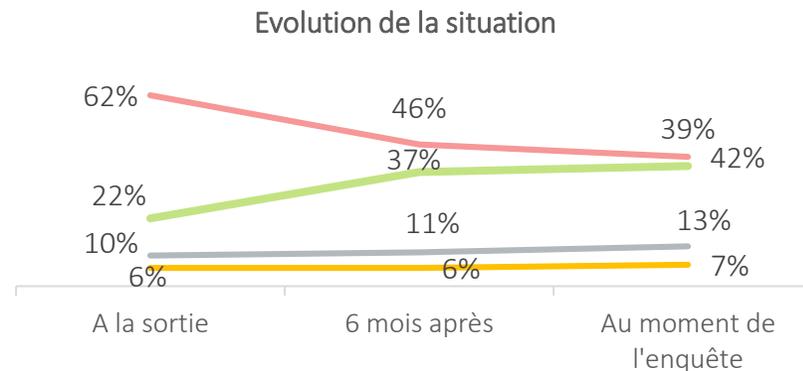
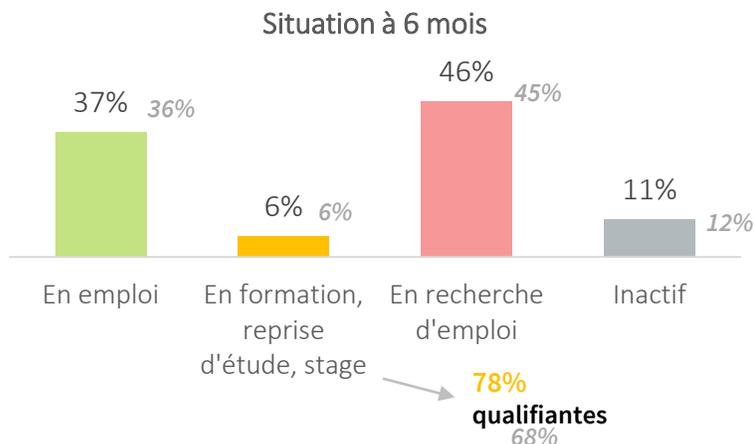
Taux de sorties positives à 6 mois
(emploi + formation)

43% 43%

En emploi à l'entrée
(15%)

Taux d'amélioration de la
situation de travail à 6 mois

26% 31%



- Plus d'un tiers des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée ont accédé à un emploi 6 mois après leur sortie et 42% de l'enquête.
- Le taux de demandeurs d'emploi décroît dans les 6 mois qui suivent la sortie et passe au dessous des 40% au moment de l'enquête (-23 pts par rapport à la sortie). Quant à la part d'inactivité de 11% à 6 mois, celle-ci remonte à 13% au moment de l'enquête.
- Le taux d'amélioration de la situation de travail en revanche pour ceux en emploi à l'entrée perd 5 points par rapport à la vague précédente.

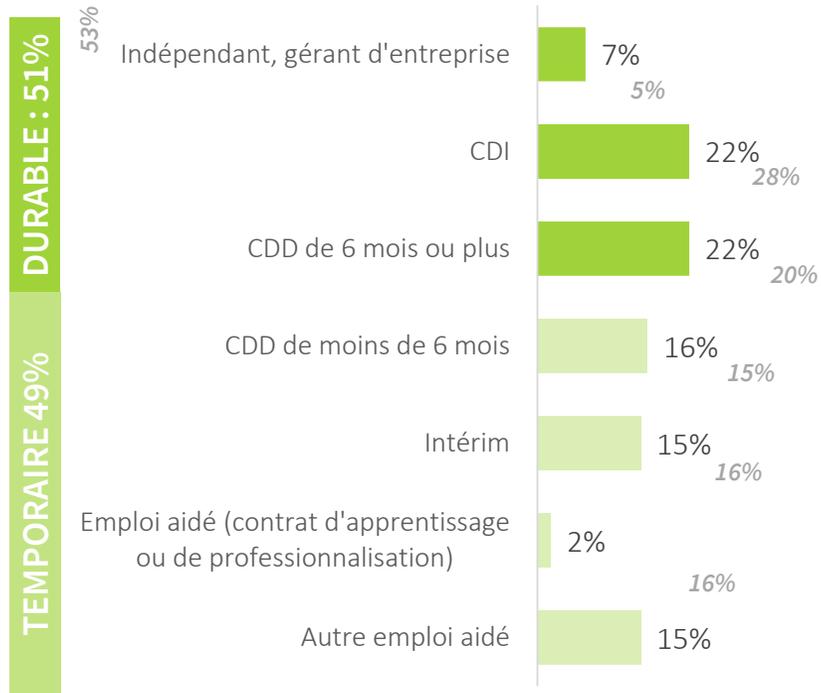
Mobilité géographique pour l'emploi ou la formation : 32% (9% avec changement de région, 23% sans)

Description de l'emploi occupé à 6 mois

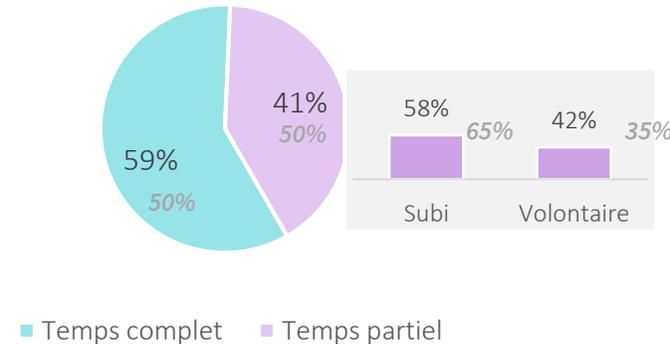
Priorité d'investissement 9.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

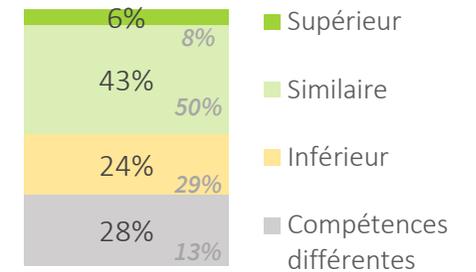
Type de contrat



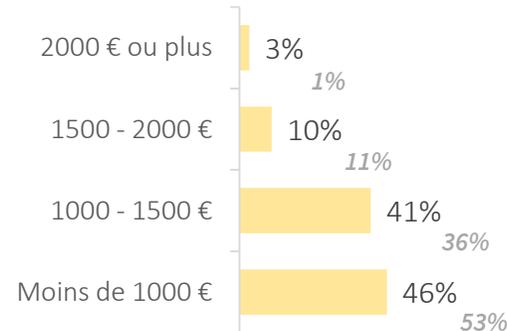
Temps de travail



Niveau de qualification requis par rapport aux compétences



Revenu mensuel net



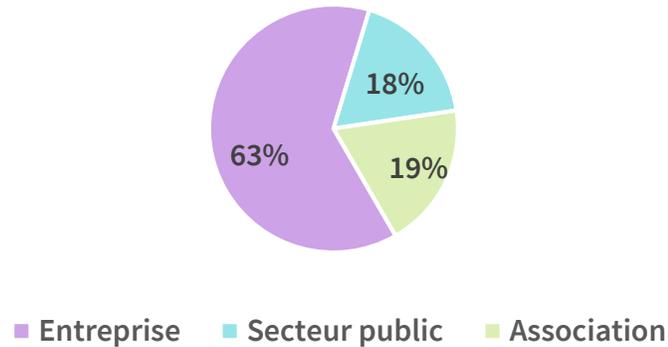
- La moitié des emplois occupés sont des emplois durables, en revanche la part de temps partiel est importante (41%) et il est majoritairement subi, pour des revenus globalement plus faibles qu'au global.
- Le niveau de qualification requis par l'emploi est dans près d'un quart des cas considéré comme inférieur aux compétences et dans 28% des cas les compétences requises sont différentes.

Description des entreprises ayant recruté

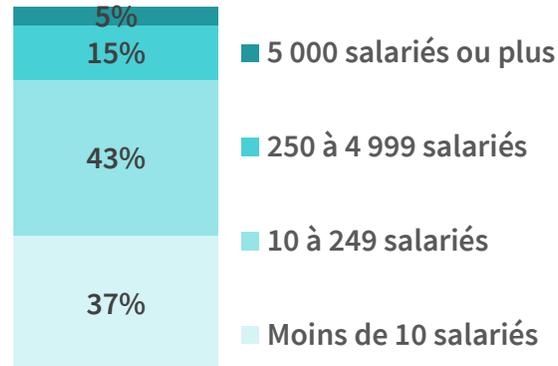
Priorité d'investissement 9.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

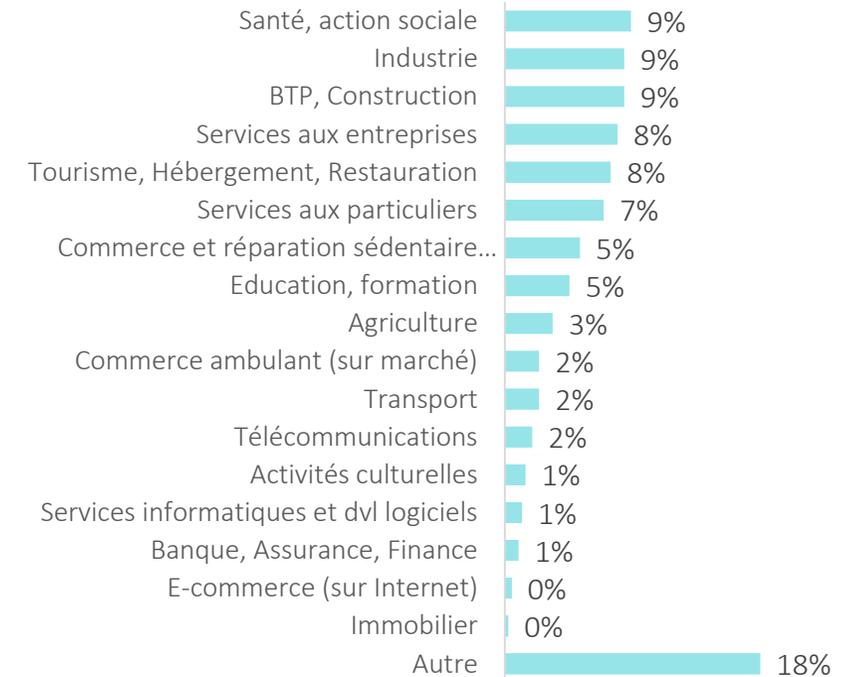
Type de structure



Taille d'entreprise



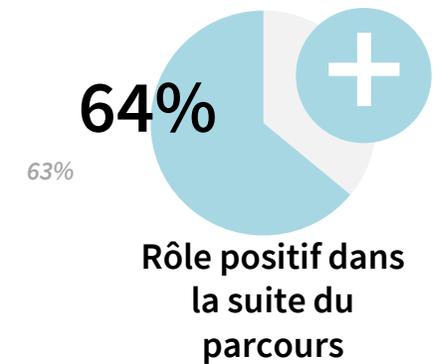
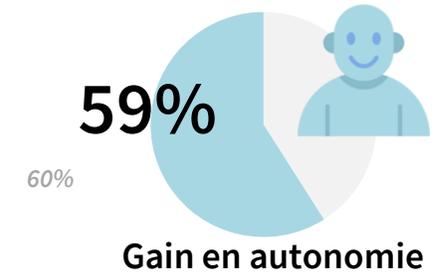
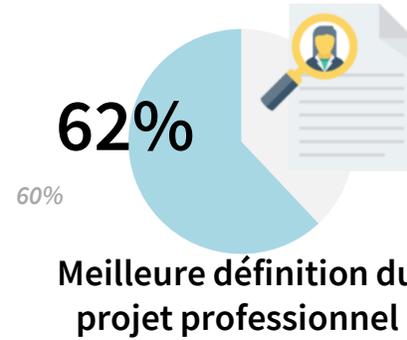
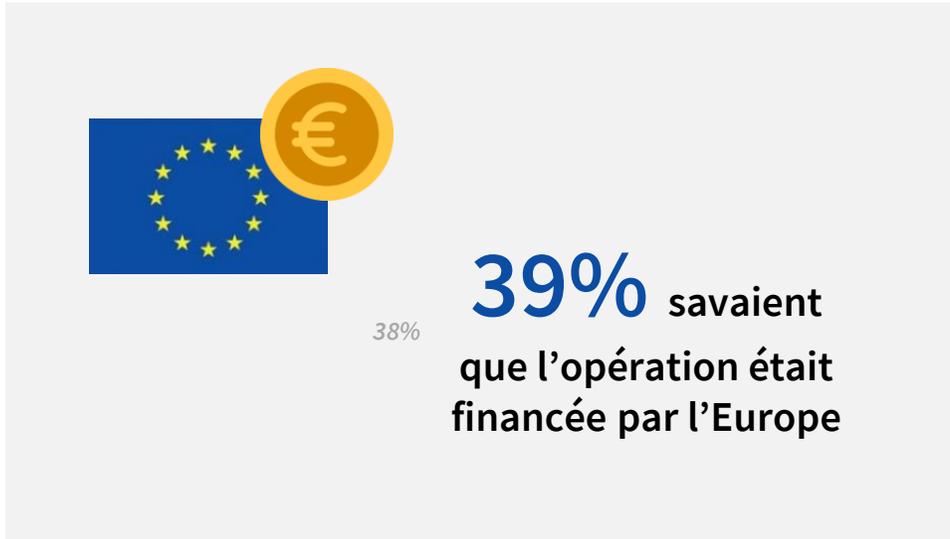
Domaine de l'emploi



- Près d'un emploi trouvé sur 5 (19%) relève du milieu associatif, et 18% du secteur public. Deux tiers des emplois occupés sont en entreprise.
- Les domaines correspondant aux emplois sont assez variés, la Santé/l'action sociale, l'Industrie et le BTP en tête.

Perception de l'opération par les participants

Priorité d'investissement 9.1



- Près de 40% des participants ont connaissance du financement de l'opération par l'Europe.
- Les participants reconnaissent l'intérêt de l'opération suivie : environ 6 sur 10 sont d'accord avec les affirmations.



Priorité d'investissement

10.1

La réduction et la prévention du décrochage scolaire et la promotion de l'égalité d'accès à des programmes de développement pour la petite enfance ainsi qu'à un enseignement primaire et secondaire de qualité comprenant des parcours d'apprentissage formels, non formels et informels permettant de réintégrer les filières d'éducation et de formation.

Profil des participants

Priorité d'investissement 10.1

10 146 participants

sont sortis d'une opération
financée par le FSE entre
juillet 2020 et juin 2021



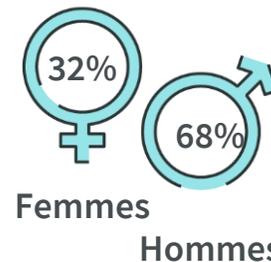
1 100
répondants
à l'enquête



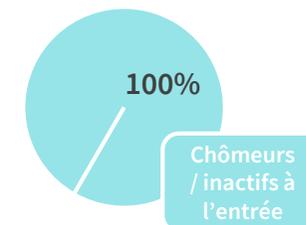
Une grande majorité d'hommes parmi les participants de la priorité 10.1, intégralement dédiée aux jeunes inactifs mais en formation à l'entrée. 90% ont un faible niveau de formation.

* Situation défavorisée : personne de niveau de formation CITE 0 et/ou allocataire de minima sociaux et/ou en situation de handicap et/ou sans domicile fixe ou à risque d'exclusion et/ou dont l'un des parents et né à l'étranger

PROFIL DES PARTICIPANTS :



32%
en situation
défavorisée*



Indicateurs clés

Priorité d'investissement 10.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

Taux d'emploi à 6 mois

23% 21%

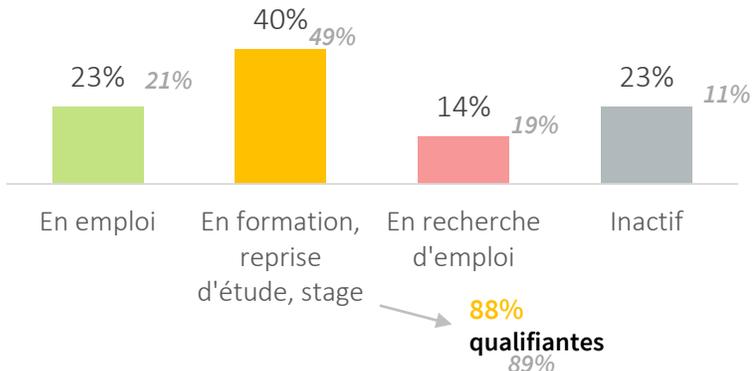
Taux de sorties positives à 6 mois
(emploi + formation)

63% 70%

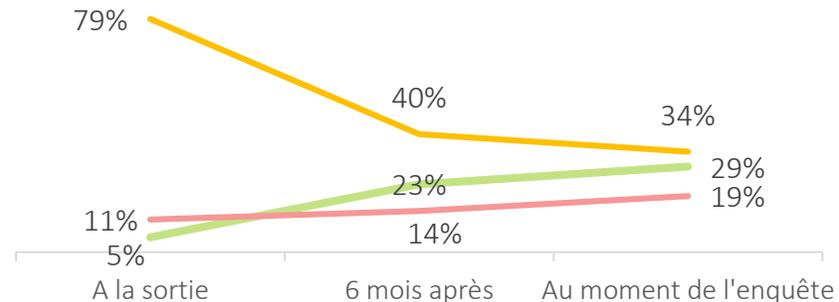
Taux de formations qualifiantes à 6 mois

35% 43%

Situation à 6 mois



Evolution de la situation



- La priorité d'investissement 10.1 affiche un taux de sorties positives important (63%) grâce au taux de formation : 4 participants sur 10 sont en formation 6 mois après la sortie.
- Ce taux est néanmoins en recul par rapport à la précédente vague (-7 pts), avec une part plus importante de personnes inactifs hors formation à 6 mois : 23% contre 11% l'année dernière, conséquence de la crise sanitaire.
- Le taux en formation décroît après la sortie, tandis que l'emploi atteint les 29% au moment de l'enquête. Le taux d'emploi reste faible par rapport aux autres priorités car l'objectif de la priorité est le maintien en études ou la reprise d'études.

Mobilité géographique pour l'emploi ou la formation : **27%** (6% avec changement de région, 21% sans)

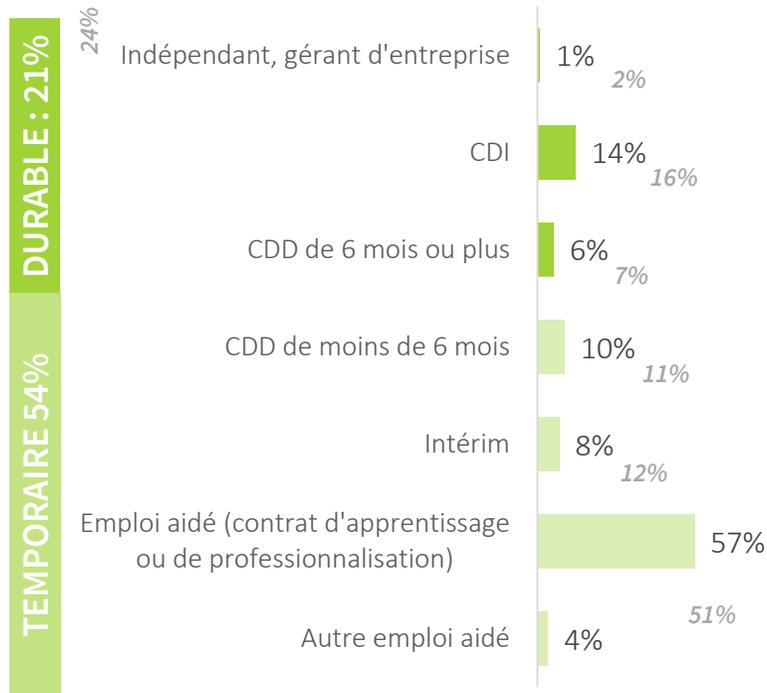
Rappel 2018-2020

Description de l'emploi occupé à 6 mois

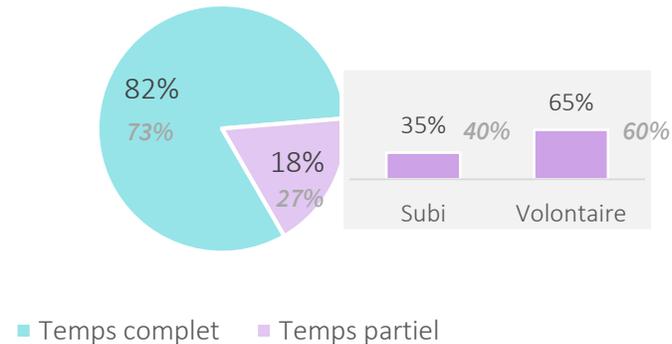
Priorité d'investissement 10.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

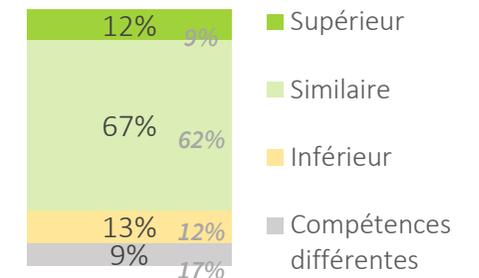
Type de contrat



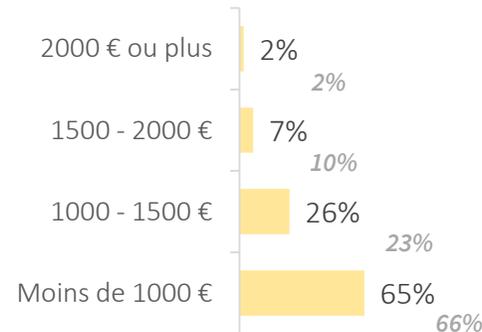
Temps de travail



Niveau de qualification requis par rapport aux compétences



Revenu mensuel net



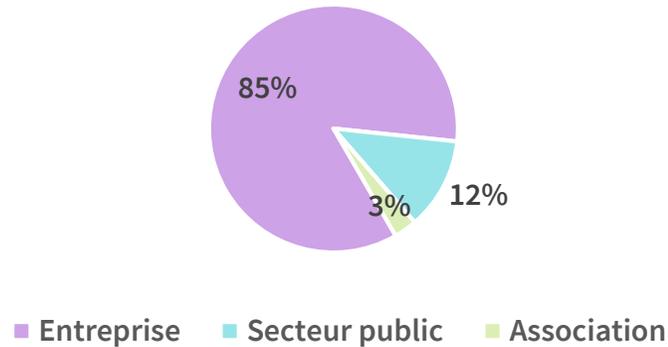
- Parmi les emplois trouvés par les jeunes sortis des opérations, près de 6 sur 10 sont des contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.
- Les revenus perçus sont pour les deux tiers en dessous de 1 000 € net par mois.
- Le niveau de qualification requis correspond pour une grande partie au compétences du participant.

Description des entreprises ayant recruté

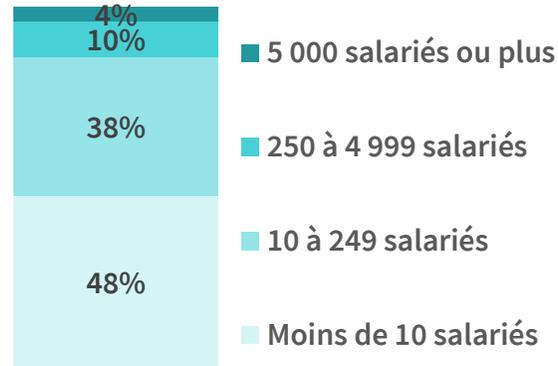
Priorité d'investissement 10.1

Chômeurs / inactifs à l'entrée

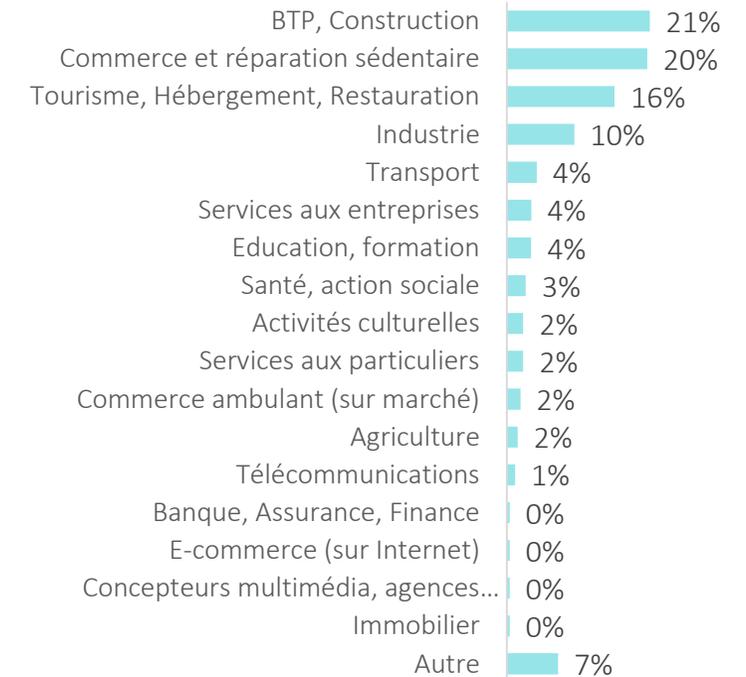
Type de structure



Taille d'entreprise



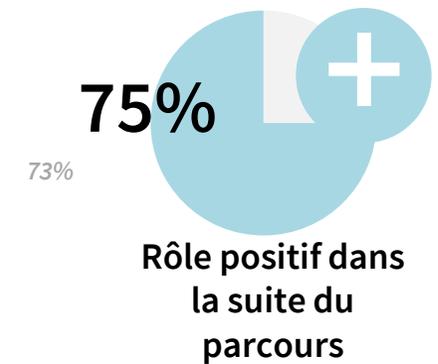
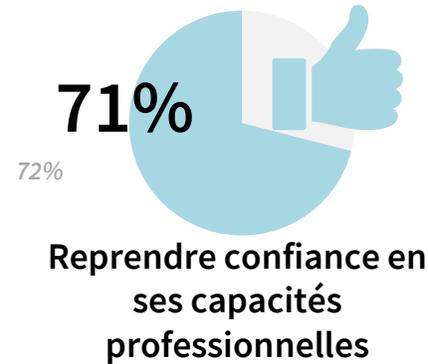
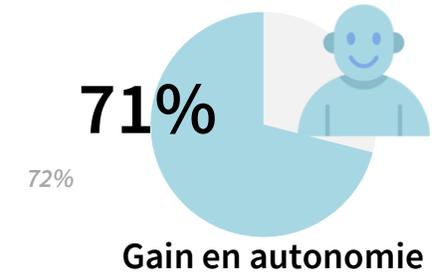
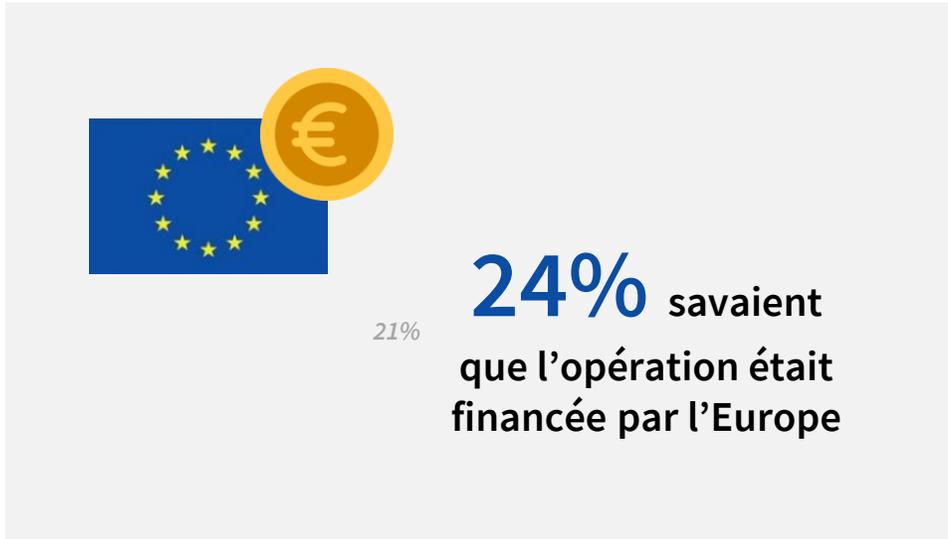
Domaine de l'emploi



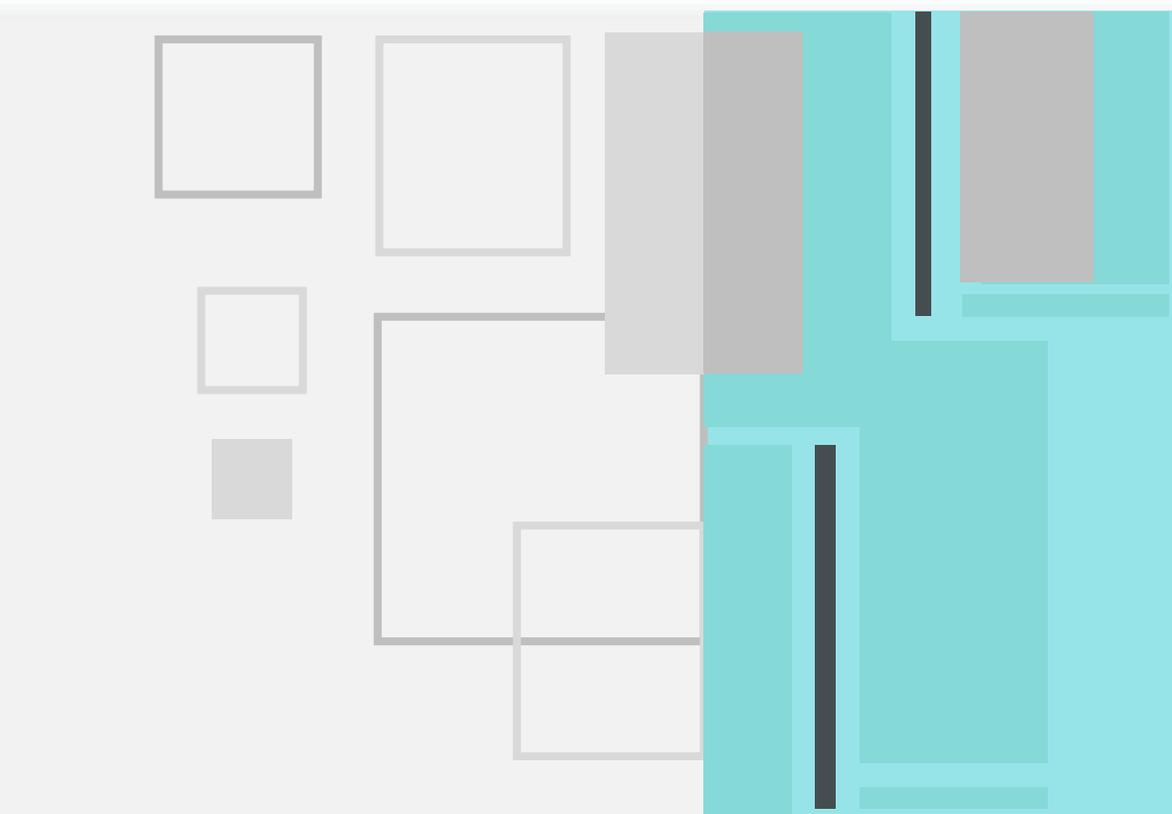
- Les emplois occupés sont en grandes majorités dans des petites entreprises et dans le domaine du BTP, du Commerce ou du Tourisme/Hébergement/Restauration.

Perception de l'opération par les participants

Priorité d'investissement 10.1



- Malgré un taux faible, la notoriété du financement par l'Europe est passé de 21% à 24% (+3 pts par rapport à la précédentes vague).
- L'appréciation des opérations ainsi que leur rôle dans le parcours professionnel sont reconnus par une grande partie des participants, plus jeunes qu'au sein des autres priorités.



Priorité d'investissement

8.7

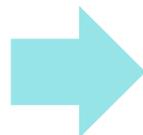
La modernisation des institutions du marché du travail, telles que les services publics et privés de l'emploi, de façon à mieux répondre aux besoins du marché du travail, y compris par des actions visant à améliorer la mobilité professionnelle transnationale ainsi qu'en faisant appel à des programmes de mobilité et à une meilleure coopération entre les organismes et les parties prenantes concernées.

Profil des participants

Priorité d'investissement 8.7

850 participants

sont sortis d'une opération
financée par le FSE entre
juillet 2020 et juin 2021



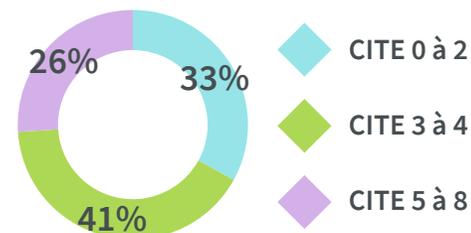
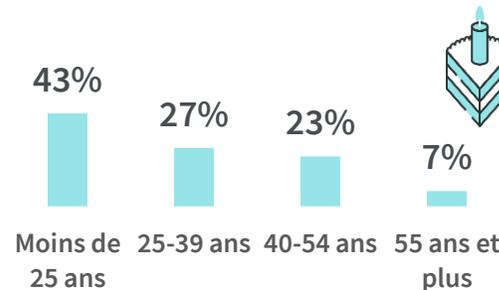
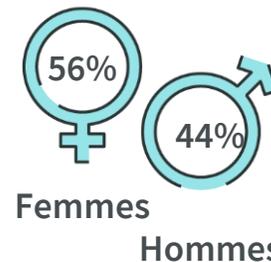
310
répondants
à l'enquête



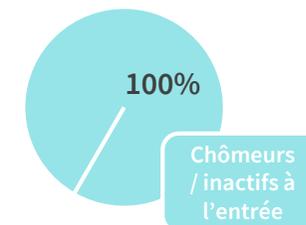
La priorité d'investissement 8.7 concerne le plus faible nombre de participants, chômeurs ou inactifs à l'entrée et plutôt jeunes.

* Situation défavorisée : personne de niveau de formation CITE 0 et/ou allocataire de minima sociaux et/ou en situation de handicap et/ou sans domicile fixe ou à risque d'exclusion et/ou dont l'un des parents et né à l'étranger

PROFIL DES PARTICIPANTS :



50%
en situation
défavorisée*



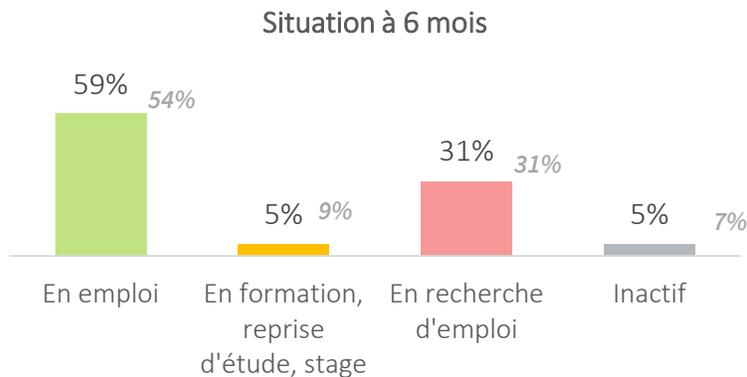
Indicateurs clés

Priorité d'investissement 8.7

Chômeurs / inactifs à l'entrée

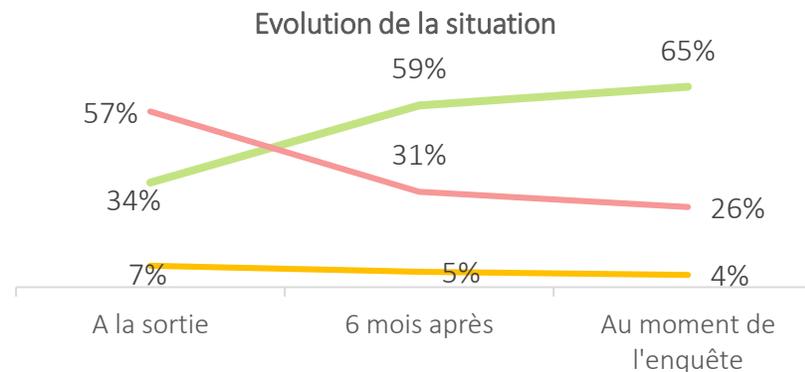
Taux d'emploi à 6 mois

59%
54%



Taux de sorties positives à 6 mois (emploi + formation)

64%
62%



- Le taux d'emploi croît fortement dans les 6 mois qui suivent la sortie de l'opération : près de 6 participants sur 10 accèdent à un emploi 6 mois après la fin de l'opération (59%).
- Ce taux atteint 65% au moment de l'enquête.

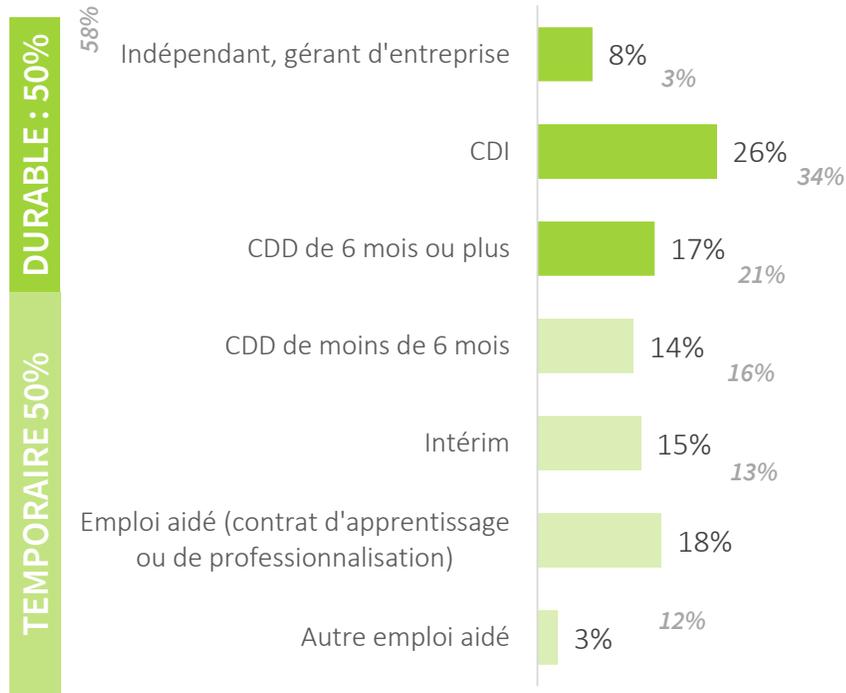
Mobilité géographique pour l'emploi ou la formation : 26% (8% avec changement de région, 18% sans)

Description de l'emploi occupé à 6 mois

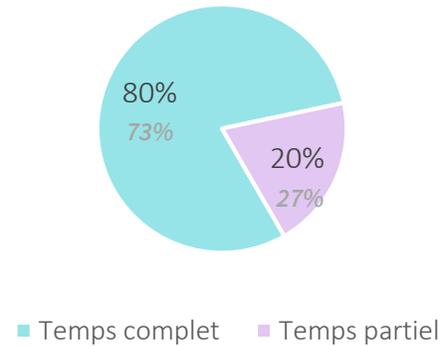
Priorité d'investissement 8.7

Chômeurs / inactifs à l'entrée

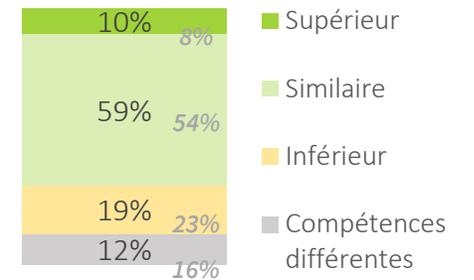
Type de contrat



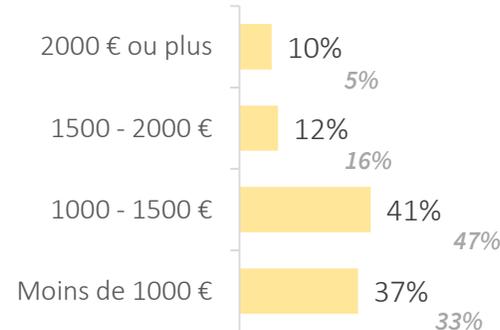
Temps de travail



Niveau de qualification requis par rapport aux compétences



Revenu mensuel net



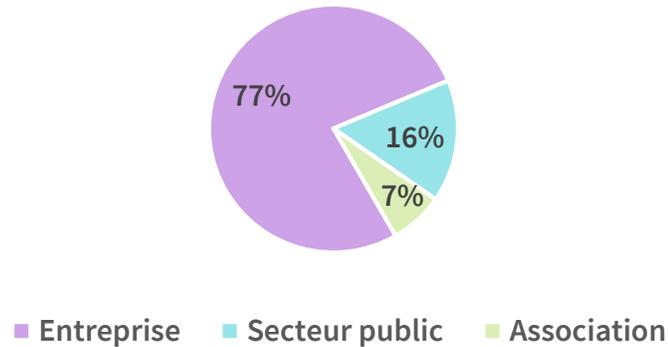
- La part d'emploi durable est en recul par rapport à la précédente vague : un emploi occupé sur deux est durable (CDI, CDD de 6 mois ou plus ou indépendant).
- Les revenus perçus sont majoritairement en dessous de 1 500 € net par mois.

Description des entreprises ayant recruté

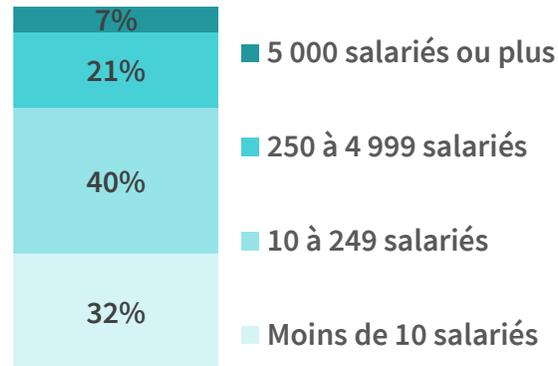
Priorité d'investissement 8.7

Chômeurs / inactifs à l'entrée

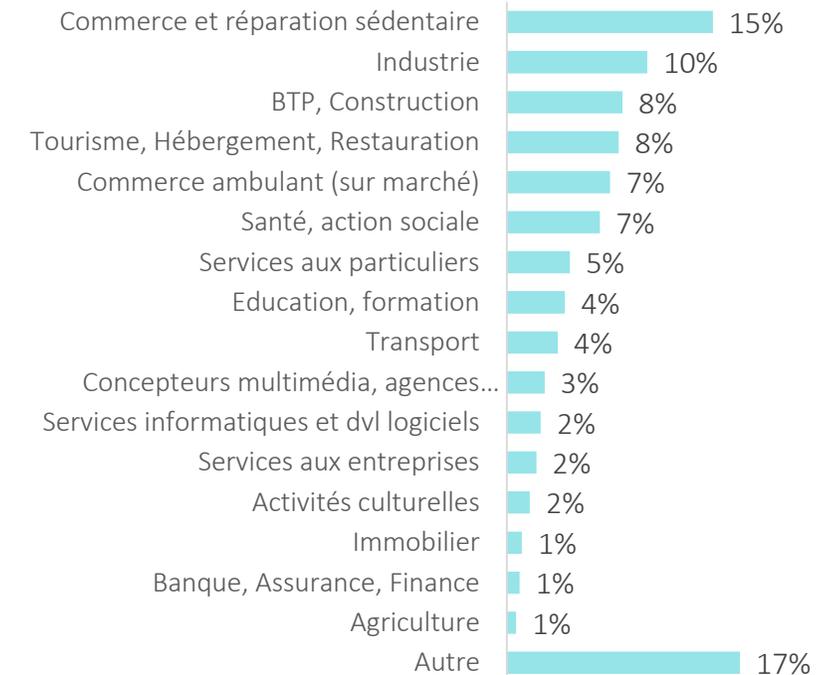
Type de structure



Taille d'entreprise



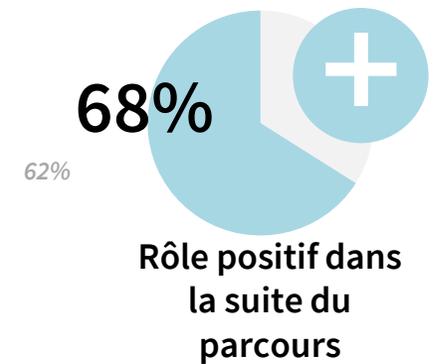
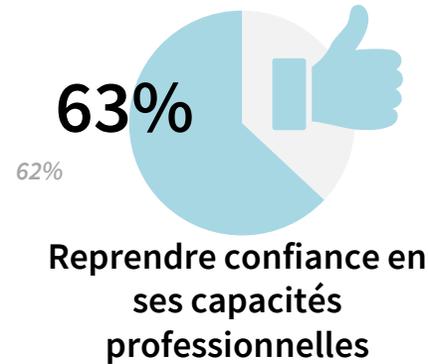
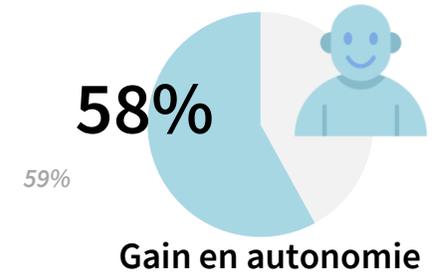
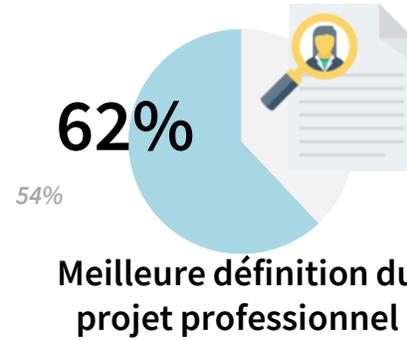
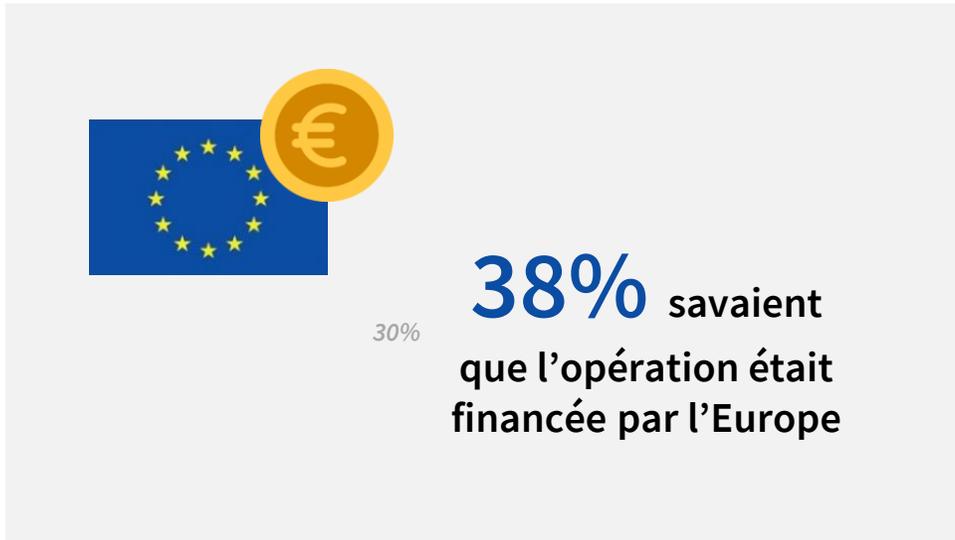
Domaine de l'emploi



- Le Commerce et l'Industrie sont les domaines les plus représentés au sein des emplois trouvés.
- Un tiers sont dans des entreprises de moins de 10 salariés.

Perception de l'opération par les participants

Priorité d'investissement 8.7



- Le taux de notoriété du financement par l'Europe progresse de 8 points par rapport à la précédente vague (38%).
- L'appréciation des opérations est également en progression sur certains critères : la meilleure définition du projet professionnel est reconnue par 62% des participants et le rôle positif dans la suite du parcours professionnel par 68%.

LVDC
SERVICE PUBLIC


**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


l'Europe
s'engage
en France
Fonds Social Européen



Une note méthodologique détaillée de
l'enquête a été communiquée à la DGEFP



Découvrez notre site : www.lavoixduclient.fr

