

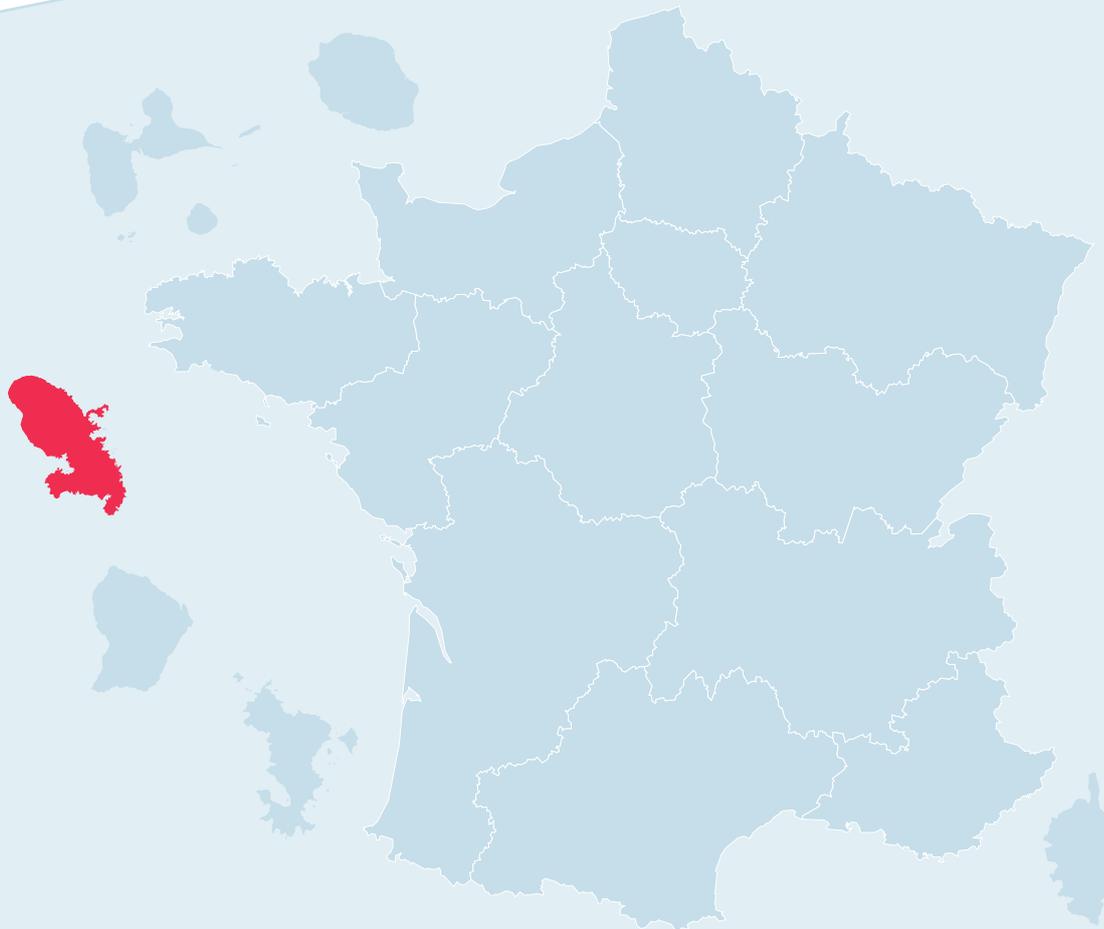


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Mai 2020



R É G I O N
M A R T I N I Q U E



CENTRE INFO AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Info propose une information dédiée, actualisée et continue sur la mise en œuvre des politiques régionales de formation professionnelle, d'orientation, d'insertion et d'apprentissage des 18 collectivités territoriales:

- la rubrique Régions sur www.centre-info.fr traite chaque jour de l'actualité du secteur en Région et y consacre des dossiers thématiques (PRIC, Covid-19...)
- le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7000 followers) vous informe en temps réel des actualités et points de vue des acteurs
- la base de données « Formation et apprentissage en région » vous permet d'accéder aux mesures phare des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, le magazine *Info Formation* valorise les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région



Centre Info met à la disposition des acteurs régionaux de nombreuses ressources en accès gratuit:

- des dépliants et plaquettes pour mieux identifier les réseaux et structures du secteur de la formation, de l'orientation et de l'apprentissage
- des brochures réalisées en partenariat avec Régions de France <https://www.centre-info.fr/site-regions-formation/nos-publications>
- et pour assurer une veille complète, les dossiers documentaires et bases de données bibliographiques (www.ressources-de-la-formation.fr)



Suivez Centre Info
www.centre-info.fr

 [centreinfo](https://www.facebook.com/centreinfo) -  [centre-info](https://www.linkedin.com/company/centre-info) -  [@centreinfo](https://twitter.com/centreinfo)



RÉGION MARTINIQUE

SOMMAIRE

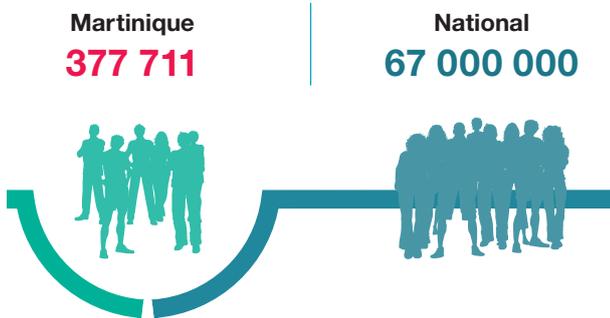
DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	7
BUDGETS	9
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)	11
DERNIERES ACTUALITES	13

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en décembre 2019.

PRINCIPAUX INDICATEURS

POPULATION

Nombre d'habitants en 2019



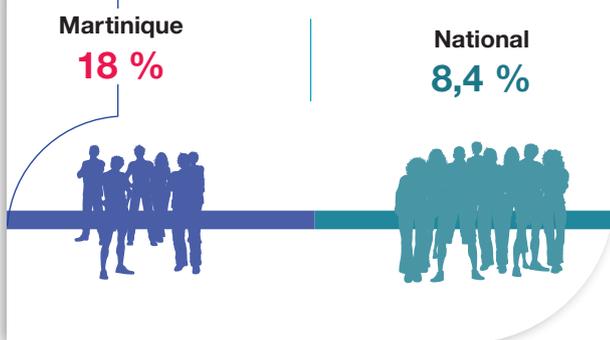
SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 1^{er} trimestre 2019



TAUX DE CHÔMAGE 1^{er} trimestre 2019

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en juillet 2019



PRESTATAIRES DE FORMATION

	Martinique	National
Organismes de formation	325 en 2018	67 600 en 2017
CFA	4 en 2018	49 750 en 2018/2019

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2018

Martinique	National
1 376	448 100

BUDGET GLOBAL

Évolution du budget de la région en millions d'euros

2017	2018	2019
49,2	54,3	53,4

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2019 en millions d'euros



DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	382 294 en 2017	377 711 en 2018	-1,2%	706 382 en 2019
POPULATION ACTIVE	153 500 en 2017	153 400 en 2018	-0,07%	30 70 000 en 2019
dont 16-25 ans	Non renseigné	Non renseigné	-	2 780 000 en 2017
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	52 590 (4 ^{ème} trimestre 2018)	49 750 (4 ^{ème} trim. 2019)	-5,4%	5 740 200 (4 ^{ème} trimestre 2019)
Moins de 25 ans	5 420 (4 ^{ème} trimestre 2018)	4 850 (4 ^{ème} trim. 2019)	-10,52%	696 100 (4 ^{ème} trimestre 2019) (France métropolitaine)
50 ans ou plus	18 240 (4 ^{ème} trimestre 2018)	18 160 (4 ^{ème} trimestre 2019)	-0,44%	1 427 700 (4 ^{ème} trimestre 2019) (France métropolitaine)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	18 % en 2017	18 % en 2018	0	8,5 % (2 ^{ème} trimestre 2019) (France hors Mayotte)
dont 15-29 ans	38 % en 2017	41 % en 2018	3%	18,6 % (15-24 ans) (2 ^{ème} trimestre 2019) (France hors Mayotte)
dont 30-49 ans	16 % en 2017	17 % en 2018	1%	7,5 % (25-49 ans) (2 ^{ème} trimestre 2019) (France hors Mayotte)
dont 50 ans et plus	12 % en 2016	12 % en 2017	0	6,1 % (2 ^{ème} trimestre 2019) (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES, ledom

SECTEURS D'ACTIVITES POUR LA REGION	LIBELLE	NB D'EMPLOI / %	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GENERIQUES (3 ^e trim. 2019) (en milliers)	Tertiaire marchand	56,1	12 495,8
	Tertiaire non marchand	49,7	8 062,9
	Industrie	8,5	3 160,6
PRINCIPAUX SECTEURS en 2015			
Secteur 1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13,7 %	12,7 %
Secteur 2	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	10,5 %	12,7 %
Secteur 3	Construction	5,8	5,5 %

METIERS EN TENSION	REGION	NATIONAL
	<p>Top 10 des métiers les plus recherchés (hors saisonniers) en Martinique en 2019</p> <p>Ce classement est réalisé en fonction du nombre de projets de recrutement dans la région.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Professionnels de l'animation socioculturelle (418) - Secrétaires bureautiques et assimilés (273) - Jardiniers salariés (264) - Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration (256) - Agents d'entretien de locaux (229) - Aides à domicile et aides ménagères (225) - Aides-soignants (217) - Surveillants d'établissements scolaires (200) - Serveurs de cafés restaurants (164) - Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment (163) 	<ul style="list-style-type: none"> - Agents d'entretien des locaux (y compris ATSEM) - Agriculteurs salariés et ouvriers agricoles - Aides à domicile et aides ménagères - Aides, apprentis, employés polyvalents de la restauration (y compris commis) - Aides-soignants (médico-psycho, auxiliaires puériculture, etc.) - Employés de libre-service - Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires - Professionnels de l'animation socioculturelle (y compris directeurs) - Serveurs de cafés et de restaurant - Viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs

Source : AEF-Nouvelle vie professionnelle, 2019

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

		REGION			NATIONAL
		Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF			325 en 2018	-	67 600 en 2017
NOMBRE DE STAGIAIRES AYANT BENEFICIE D'UNE FORMATION COMMANDITEE PAR LE CONSEIL REGIONAL EN 2016	Formations commandées par les Conseil régionaux	4 557 en 2015	2 847 en 2016	-37,52%	576 243 en 2016
	Formations commandées et rémunérées par les Conseil régionaux	1 275 en 2017	2 200 en 2018	72,55%	201 600 en 2018

Sources : Annexe au projet de loi de finances 2018, 2019, 2020 et Agefma

APPRENTISSAGE

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA		4 (en 2018)	-	936 CFA/SA en 2018/2019
Montant de la dépense pour l'apprentissage	10 232 en milliers d'euros (en 2015)	11 429 en milliers d'euros (en 2016)	11.7%	1 574 811 en 2018 (Hors AURA, Corse, Guadeloupe, Guyane La réunion, Mayotte)
Effectif d'apprentis	1 636 en 2015/2016	1 376 en 2016/2017	-15.89 %	452 652 en 2018/2019
Nb de contrats d'apprentissage	916 en 2016	950 en 2017	3.71%	314 084 en 2019

Source : RERS, DARES PoEm, Loi de Finances pour 2018 et Agefma

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique.

Environ soixante-dix pôles de compétitivité recensés en France en 2017.

PAS DE POLE DE COMPETITIVITE DANS LA COLLECTIVITE DE MARTINIQUE

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

En février 2017, 26 nouveaux Campus ont été labellisés, s'ajoutant aux 51 déjà existants. Le territoire national compte désormais 77 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers.

23 Campus des métiers et des qualifications d'excellence labellisés en 2020.

PAS DE CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LA COLLECTIVITE DE MARTINIQUE

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2020

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL REGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	Liste régionaliste
Président(e)	Alfred MARIE-JEANNE
Vice-Présidente	Daniel MARIE-SAINTE, Conseiller exécutif en charge notamment de la formation professionnelle

COMMISSIONS

Commission Formation professionnelle et apprentissage	
Présidente	Francine CARIUS
Vice-Présidente	Gilbert COUTURIER
Commission en charge de l'apprentissage (n'existe pas)	
Président(e)	
Commission Education, Jeunesse, Enseignement supérieur Recherche et innovation	
Président(e)	Eugène LARCHER
Vice-Président	Clément CHARPENTIER-TITY

DIRECTIONS GENERALES

Direction Général Des Services	
Directeur	Jean-Guy MERCAN

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

Direction de la Formation et de l'apprentissage	
Directrice	Viviane WHITTINGTON
Contact	Tél. : 05 96 59 63 00

Source : Collectivité territoriale

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	CAZELLES	Stanislas	05 96 39 36 00
SGAR	AMOUSSOU-ADEBLE	Patrick	05 96 39 36 00
DIRECCTE	GRIMALDI	Monique	05 96 71 15 00
Recteur	JAN	Pascal	05 96 52 25 00

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX**CARIF-OREF****Agefma**

Directrice : Myriam SAINGRÉ

Site internet : <http://www.agefma.org/index.php?page=accueil>

BUDGETS

BUDGETS CONSOLIDES

BUDGETS 2017/2018/2019

EN MILLIONS D'EUROS

	Dépenses totales			Formation professionnelle et apprentissage			Enseignement		
	Dépenses			Dépenses			Dépenses		
	totales	Fonctionnement	d'investissement	totales	Fonctionnement	d'investissement	totales	de fonctionnement	d'investissement
2017	1067,8	851	216,7	49,2	48,5	0,8	37	13,2	2523,9
2018	1 048,2	863	185,2	54,3	52,1	2,2	29,7	10,8	18,9
2019	1052,8	863,2	189,6	53,4	53	0,5	28,7	11	17,7

Source : DGCL

AUTRES FINANCEURS EN REGION

EN MILLIONS D'EUROS

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
BUDGET FPA DES REGIONS	54,3 M€ en 2018	49,2 M€ en 2019	-	383,2 M€ en 2018

Source : DGCL, FPSPP, Lois de finances pour 2019, 2020

BUDGET PRIMITIF

Voté les 19/20 décembre 2018- les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région

Le budget de la collectivité de Martinique 2019 s'élève à 1 094 775 153 euros, dont 15,57 M€ d'euros sont consacrés pour l'enseignement, à la formation professionnelle et à l'apprentissage.

BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2019 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	920 228 871 €	865 705 600 €
Investissement	174 546 282 €	229 069 553 €
Total	1 094 775 153 €	1 094 775 153,00 €

Capacités d'engagement

Libellé	BP 2018	BP 2019	Evol°
Enseignement, formation professionnelle et apprentissage			
Fonctionnement	80 409 790	123 984 773	54.19%
Investissement	34 073 867	31 764 777	-6.78%
Action économique			
Fonctionnement	17 135 500	17 091 158	-0.26%
Investissement	20 666 587	23 134 400	11.94%

Source : Collectivité territoriale de Martinique

PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ÉTAT-REGION-DEPARTEMENT 2015-2020 POUR LA MARTINIQUE (SIGNÉ LE 15 OCTOBRE 2015)

Volet 5 : Cohésion sociale et employabilité

Action 5.1 : Améliorer la connaissance des territoires, des filières et secteurs

Poursuivre le soutien de l'observatoire régionale de l'emploi et de la formation (OREF°)

Action 5.2 : Soutenir la mise en place de la réforme du SPOP

En matière de formation, et malgré une nette amélioration du niveau de qualification de la population, la Martinique présente encore des indicateurs très en retrait de la moyenne nationale, avec près de 30 % de la population active ne disposant d'aucun diplôme.

Mise en place à la Martinique d'un groupement pour assurer le service public de l'information et de l'orientation sur les formations et les métiers, suppose un appui important en termes de ressources et de professionnalisation pour les acteurs en charge. Le soutien du Centre d'Animation et de Ressources d'Information sur la Formation (CARIF), qui assure cette mission, devra se poursuivre, notamment au service du Service Public d'Orientation Tout au Long de la Vie (SPOTLV).

Action 5.3 : Sécuriser les parcours professionnels des personnes fragilisées

La Martinique se caractérise également par une plus grande précarité de l'emploi. Un accompagnement spécifique et individualisé est proposé en vue d'améliorer leur employabilité.

Action 5.4 Soutenir la création d'entreprises et accompagner les mutations économiques

L'accès à l'emploi et à l'activité des jeunes ne peut se limiter à l'emploi salarié. À la Martinique le chômage touche près d'un moins de 30 ans sur deux. Or près d'un sur quatre souhaite créer son entreprise à l'issue de sa formation.

Mise en place d'une politique d'anticipation des mutations économiques visant à préparer et faciliter les ajustements de l'offre et la demande de travail doit être soutenue afin d'empêcher les pertes de compétitivité des entreprises martiniquaises

Action 5.5 : Soutenir les actions spécifiques à destination des jeunes

Les jeunes martiniquais ont particulièrement du mal à accéder au marché de l'emploi. Chaque année, ce sont plus de 1.500 jeunes qui sortent du système scolaire sans aucune qualification, alors même qu'avoir un diplôme constitue un facteur déterminant face au risque de chômage. En effet, 62 % des jeunes demandeurs d'emploi ne possèdent pas de diplôme, alors que les « bac +2 » ne représentent que 10% des jeunes demandeurs d'emplois. Les démarches d'accompagnement des jeunes vers l'emploi sont donc indispensables à notre territoire.

Aussi, il apparaît nécessaire de favoriser l'accès des jeunes martiniquais à la qualification en agissant contre le décrochage scolaire. Ces actions doivent comprendre à la fois un volet préventif pour éviter les abandons en cours de scolarité des élèves en difficultés et créer des solutions adaptées à la situation de ces élèves, mais également offensif en réunissant tous les acteurs de l'éducation, de la formation et de l'insertion pour une action coordonnée d'accompagnement des jeunes sortis du système scolaire vers l'emploi et/ou la formation professionnelle

Source : Base FAR Centre Inffo, 2020

CONTRAT DE PROGRAMMATION TERRITORIAL DE DEVELOPPEMENT DES FORMATIONS ET DE L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE (CPTDFOP) 2018-2021

Le CPTDFOP a pour objet :

- L'analyse des besoins à moyen terme du territoire régional en matière d'emplois, de compétences et de qualifications
- La programmation des actions de formation professionnelle des jeunes et des adultes, compte tenu de la situation et des objectifs de développement économique du territoire régional.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2020

SPRO

Mise en place du service public régional de l'orientation tout au long de la vie (Spro) lors de l'assemblée plénière de la collectivité du 20 décembre 2017

- Convention entre l'Etat et la Collectivité Territoriale de Martinique relative à la coordination du SPRO *décembre 2017*
- Convention entre l'Etat et la Collectivité Territoriale de Martinique relative à la prise en charge des jeunes sortant du système de formation initiale sans un diplôme national ou une certification professionnelle décembre 2017
- Convention particulière entre la Collectivité Territoriale de Martinique et les membres de droit du SPOT, entre la Collectivité Territoriale et les opérateurs habilités au niveau territorial décembre 2017
- Dénomination du service public régional de l'orientation tout au long de la vie de Martinique (Spro) en service public d'orientation territorial de Martinique (SPOT)- juillet 2018

Le SPRO représente une collaboration nouvelle entre l'Etat, la Collectivité Territoriale de Martinique et 11 autres opérateurs dont Pôle Emploi, l'Éducation Nationale, la Direction de l'agriculture et des forêts, l'Université des Antilles, les missions locales, le CAP Emploi, les OPACIF (FONGECIF, FAFSEA, UNIFORMATION), les chambres consulaires et l'AFPA Martinique.

Objectif : Offrir un service d'orientation professionnelle gratuit, facilement accessible pour tous et sur tout le territoire.

Source : [Collectivité de Martinique, 2018](#)

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

La Collectivité territoriale de Martinique et l'État ont signé, mardi 25 juin 2019, le « pacte territorial d'investissement dans les compétences ». L'enveloppe est de 163 millions d'euros à laquelle contribuent conjointement l'Etat, à hauteur de 69 millions d'euros ainsi que la CTM, pour 94 millions d'euros. Quatre axes majeurs :

- **Axe 1** : Garantir l'accès des publics fragiles aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés
- **Axe 2** : Proposer des parcours qualifiants vers l'emploi, renouvelés dans leur contenu, au regard des besoins de l'économie en temps réel et de façon prospective
- **Axe 3** : Innover dans les territoires en transformant le système de formation professionnelle
- **Axe transverse** : S'engager dans la modernisation des contenus et des modes de mise en œuvre de la formation et de l'accompagnement pendant les formations.

Source : [Base FAR 2020](#)

DERNIERES ACTUALITES

Budget CTM 2020 : en hausse de 1,7 %

Le budget primitif (en crédits de paiement) pour 2020 voté en décembre 2019 par les élus de l'Assemblée de la Collectivité territoriale de Martinique (CTM) s'élevait à 1,1 milliard d'euros, soit une augmentation de 1,7 % par rapport au budget primitif de 2019. Selon ce budget, les dépenses d'investissement s'élèveraient à 250 M€. La CTM emprunterait 70 M€, poste en progression de 40 % par rapport à 2019. Dans ce budget, les dépenses de fonctionnement représenteraient 77,55 % du budget total, soit 863,6 M€, en baisse de 0,33% par rapport à 2019.

Source : IEDOM, février 2020

Des jeunes créateurs d'entreprises accompagnés par la CTM et la Mission Locale du Nord

Le jeudi 12 Janvier 2020, de jeunes créateurs d'entreprises du Nord ont été mis à l'honneur par la Collectivité territoriale de Martinique et la Mission Locale Nord Martinique suite à la conduite d'un dispositif d'accompagnement financé par le Fonds Social Européen (FSE) et la CTM intitulé « Améliorer l'emploi par la création d'entreprises pérennes en accompagnant une trentaine de jeunes du Nord ».

Ces jeunes martiniquais dont le talent et l'ambition sont à mettre en valeur ont été salués autour de 3 temps forts :

Le film documentaire « JENES' DOUBOUT' »

Il s'agissait de l'avant-première d'un documentaire qui retraçait le parcours de jeunes créateurs dans le monde de l'entrepreneuriat. Ces derniers nous rapportaient notamment des témoignages sur leurs projets, leurs réalités d'entrepreneurs et leurs aspirations. Des confessions qui susciteront le désir de création d'entreprises chez les jeunes et générations futures...

Le bilan qualitatif et quantitatif de l'action

La Mission Locale Nord Martinique a ainsi présenté l'évaluation de l'action « Améliorer l'emploi par la création d'entreprises pérennes en accompagnant une trentaine de jeunes du Nord ». On peut relever notamment que 41 porteurs de projets sont entrés dans le dispositif d'accompagnement (dont 14 ont déjà créé leur entreprise) dans des domaines variés de création d'entreprises comme l'orthophonie ou le marketing digital.

La remise des diplômes de la certification en leadership et habilités de direction

Dans le cadre de la Mission Locale Nord Martinique, 12 jeunes créateurs d'entreprise sont partis au Canada pour une formation au leadership et à la structuration de leurs structures.

Cette certification avait pour finalité de maximiser le potentiel des individus en développant des leaders efficaces aptes à mobiliser des équipes, régler des conflits ou encore affronter le changement avec compétences.

Par le biais de cette cohorte internationale, ils ont pu échanger et nouer des contacts avec des hauts fonctionnaires, des médecins en direction générale... venus comme eux se former bien que d'horizons différents (Afrique, France, Canada).

Source : Collectivité territoriale Martinique, janvier 2020

Martinique : pacte territorial d'investissement dans les compétences

La CTM (Collectivité territoriale de Martinique) et l'État ont signé, mardi 25 juin 2019, le « pacte territorial d'investissement dans les compétences ». L'enveloppe est de 163 millions d'euros à laquelle contribuent conjointement l'Etat, à hauteur de 69 millions d'euros ainsi que la CTM, pour 94 millions d'euros.

Cette enveloppe répond à une stratégie déclinée en trois axes essentiels :

– « un parcours de formation qui débouche sur l'emploi » voire individualisé pour accompagner au plus près les demandeurs d'emploi ;

– une réponse « adaptée aux besoins des entreprises » grâce à des parcours ciblés

– et enfin, un volet innovant pour les process de formation.

Pour plus d'informations :

[Interviews](#) de Daniel Marie-Sainte conseiller exécutif en charge de la formation professionnelle (CTM) et de Franck Robine Préfet de Martinique

Source : Centre Inffo, Département Régions-Europe-International, 26 juin 2019

