

PROGRAMME NATIONAL FSE+ EMPLOI - INCLUSION - JEUNESSE - COMPÉTENCES

Résumé de l'appel à projets à paraître

RÉGION ADMINISTRATIVE : Auvergne-Rhône-Alpes

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE : Territoire du Département de la Drôme

SERVICE GESTIONNAIRE : Conseil départemental de la Drôme- Pôle Europe

CODE ET INTITULE : ARA-OI1832 Appel à projets 2026-2027_Département de la Drôme_Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail

PROGRAMME : Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

1.h Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés

CATÉGORIE DES CANDIDATS ÉLIGIBLES (porteurs de projets) :

Toute structure ayant la capacité juridique, susceptible de proposer des actions dans les champs concernés par cet AAP, dont le Conseil départemental de la Drôme.

MONTANT TOTAL DU SOUTIEN EUROPÉEN PRÉVU : 2 000 000 €

DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL À PROJETS : 15/12/2025

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 28/02/2026

DESCRIPTION ET CONTEXTE :

En 2018, on recensait 514 732 habitants dans le département de la Drôme. La densité moyenne du territoire est de 78,8 habitants au km². Sur la période 2013-2018 la population a augmenté de 0,8% par an. Il s'agit d'un territoire principalement rural avec des aires urbaines de taille moyenne (Valence, Romans et Montélimar) ou petite.

A la fin de l'année 2021, le taux de chômage en Drôme s'élevait à 8,3%, et a baissé à 7,6% fin 2024 (contre 6,3% à l'échelle régionale). (Source : Observatoire de France Travail Auvergne-Rhône-Alpes).



Cependant, La baisse du chômage **n'est pas homogène** sur le territoire drômois: les **zones urbaines et industrielles** (Valence, Romans) bénéficient davantage de la reprise, alors que les **zones rurales ou périurbaines** (Nyons, Diois, Crest) restent plus fragiles.

Les **besoins en main-d'œuvre** varient fortement selon les bassins :

- Industrie, santé, logistique à Valence.
- Agriculture et tourisme à Nyons et Montélimar.

On note également que cette baisse du taux de chômage est moins importante pour les personnes moins diplômées (infra-bac) et les demandeurs d'emploi de longue durée (baisse de 1,2 % pour les inscrits depuis 2 ans à moins de 3 ans et augmentation de 0,2% pour les inscrits depuis 3 ans ou plus). Pour rappel, la population de la Drôme est faiblement diplômée avec 21,8% de la population de plus de 15 ans sans aucun diplôme, 6,2% avec juste le niveau Brevet, 25,7% CAP/BEP, 17,9% avec le niveau BAC, 12% au niveau BAC+2, 8,9 avec un BAC+3/4 et 7,6% au BAC+5 (source INSEE - 2018). Le taux de personnes en emploi est par ailleurs moindre chez les femmes que chez les hommes (63.6% contre 69,9%).

De plus, la **Drôme se situe dans le quart supérieur des départements les plus précaires** de la région Auvergne Rhône-Alpes. Elle cumule un **taux de pauvreté élevé** (15,6 % en 2023 d'après l'insee) et un **taux d'allocataires du RSA** important (4.6% en juillet 2025).

Le marché du travail reste sous tension : le chômage est relativement stable mais les embauches ralentissent, et les entreprises anticipent moins de recrutements. **609 défaillances d'entreprises** ont été enregistrées dans la Drôme à fin juillet 2025, soit une **hausse de 34,4 % en un an**, un record historique pour le département. Cela reflète une **situation économique tendue**, malgré un bon niveau de créations d'entreprises.

Parallèlement, **plusieurs filières sont en tension dans la Drôme en 2025**, et les entreprises de ces secteurs rencontrent **d'importantes difficultés de recrutement**, malgré une baisse globale des intentions d'embauche.

Ainsi, la politique économie insertion du Conseil départemental est définie dans le cadre de sa stratégie emploi et de son Programme Départemental d'Insertion vers l'Emploi (PDIE) 2023-2028, qui se décline en **5 objectifs stratégiques** :

OBJECTIF 1 – Garantir un accompagnement personnalisé, efficace et harmonisé,

OBJECTIF 2 – Faciliter les trajectoires d'insertion rapides et simplifiées vers l'emploi,

OBJECTIF 3 – Renforcer la remobilisation des BRSA,

OBJECTIF 4 – Participer à la levée des freins périphériques en ayant une offre lisible et de proximité,

OBJECTIF 5 – Impulser la dynamique de développement territorial global.

En tant qu'organisme intermédiaire gestionnaire d'une enveloppe déléguée FSE+ par l'État pour la période 2022-2027 dans le cadre de la priorité 1 du programme national FSE+ 2021-2027 «Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes les plus éloignées de l'emploi », le département de la Drôme veille à déployer le FSE+ selon les priorités et objectifs pré-cités.

À ce titre, la collectivité lance son appel à projets FSE+ pour les années 2026-2027, qui s'inscrit dans le cadre réglementaire européen et national 2021-2027.

Cet AAP concerne l'ensemble des objectifs du PDIE 2023-2028.

THÈME : Insertion socio-professionnelle

