

PROGRAMME NATIONAL FSE+ EMPLOI - INCLUSION - JEUNESSE - COMPÉTENCES

Résumé de l'appel à projets à paraître

RÉGION ADMINISTRATIVE : Nouvelle-Aquitaine

PÉRIMÈTRE GÉOGRAPHIQUE : Territoire de la communauté urbaine Grand Poitiers

SERVICE GESTIONNAIRE : D3ES - Direction Économie Emploi Enseignement Supérieur

CODE ET INTITULE : NAQUOI1706 Nouvelle-Aquitaine_Grand Poitiers CU_2026_P1-OS H_
Accompagnement renforcé vers l'emploi

PROGRAMME : Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences

DISPOSITIFS :

1.h.93 Emploi et insertion

CATÉGORIE DES CANDIDATS ÉLIGIBLES (porteurs de projets) :

Tout type de structure ayant une compétence, une expertise dans le domaine: collectivité territoriale, association, fondation, ...

La demande de subvention devra être déposée dans Ma Démarche FSE+ : <https://ma-demarche-fse-plus.fr>

La demande de subvention devra aussi être déposée dans l'espace des aides de Grand Poitiers sous <https://espacedesaides.grandpoitiers.fr>.

MONTANT TOTAL DU SOUTIEN EUROPÉEN PRÉVU : 280 000 €

DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL À PROJETS : 03/07/2025

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 19/09/2025

DESCRIPTION ET CONTEXTE :

Description et contexte : Située sur l'axe Paris- Bordeaux, la Communauté urbaine Grand Poitiers compte 40 communes et un peu plus 196 800 habitants. Elle est dotée d'un fort réseau d'infrastructures de transports structurants (LGV, autoroute A10...). Le tissu économique est riche et diversifié : forte présence



Financé par
l'Union
européenne

d'administrations, une offre de formation conséquente, des entreprises reconnues et de nombreuses PME-TPE. Le territoire regroupe 70 % des entreprises du département, soit plus de 6300 entreprises employeuses (hors secteur de la Défense). Grand Poitiers est un territoire dynamique et attractif en matière d'emploi. La situation de l'emploi y est plus favorable que sur les autres périmètres géographiques. Au 3ème trimestre 2024, le taux de chômage est de 6 %, au niveau départemental 6,4 %, régional 6,6 % et national 7,4 %. Grand Poitiers regroupe 46,8 % des demandeurs d'emploi du département soit 14 567 demandeurs d'emplois (en catégorie A, B et C) habitent sur le territoire de Grand Poitiers soit une hausse de 4,7% en un an.

Les demandeurs d'emploi se caractérisent de la manière suivante :

21,8% des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus de 24 mois,

20,6% sont âgés de moins de 26 ans,

21,3 % ont plus de 50 ans,

62,2 % ont un niveau de qualification inférieur ou égal au bac.

33 % des demandeurs d'emploi (en catégorie A, B et C) déclarent au moins un frein périphérique, majoritairement lié à l'exclusion numérique.

6 197 personnes sont bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA) sur le territoire de Grand Poitiers au 1er janvier 2024. [1]

L'offre d'emploi est fragilisée par une prépondérance des contrats de courte durée. La part des salariés en situation précaire est plus élevée qu'au niveau national. Cela constitue un indicateur marquant du territoire. De même qu'un taux de pauvreté de 15,1 %, supérieur à celui de la Vienne (14,3 %), contre en région Nouvelle-Aquitaine (13,6 %). La Vienne comptabilise 57 000 personnes sous le seuil de pauvreté pour 407 000 habitants. Cela situe le département au 56ème rang national. [2]

Le territoire de Grand Poitiers se caractérise aussi par une zone urbaine autour de Poitiers regroupant la majorité des activités économiques et des emplois. 4 quartiers de Poitiers sont reconnus prioritaires au titre de la Politique de la ville. Certaines communes sont excentrées des axes structurants (Poitiers-Châtelleraut ; Poitiers-Chauvigny ; Poitiers-Lusignan). La mobilité constitue un enjeu important du territoire. Plus de 50 % des demandeurs d'emploi ont une mobilité inférieure à 15 km dans leur recherche. Cette difficulté est accentuée par le manque de moyens de locomotion.

Dans le respect des engagements pris avec l'Etat et le Département de la Vienne, Grand Poitiers fléchera une partie de sa subvention globale pour la mise en œuvre du Plan Local pour L'insertion et l'Emploi (PLIE), sur des opérations relevant de l'objectif spécifique H du programme national "Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés" en respectant la ligne de partage géographique avec le Département de la Vienne, validée le 25 janvier 2022.

L'enveloppe prévue pour cet appel à projets dédié à la mise en œuvre des parcours individualisés et renforcés par l'emploi est de **280 000€**

[1] Source Département de la Vienne

[2] Source : données Acoess août 2021 – SI-TERR CAP Métiers



THÈME : Accompagnement individualisé et renforcé vers l'emploi



Financé par
l'Union
européenne