



**Cahier des fiches territoriales**



# **Evaluation d'impact de l'axe 2 du Programme Opérationnel national FSE 2014-2020**

**Août 2020**

**Pour la DGEFP - Autorité de gestion du POn FSE 2014-2020**

*Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle*

*Sous-direction Europe et International (SDEI)*



Vos correspondants sur cette mission :



**Sophie BENZAADOUN**  
**Directrice du Pôle Europe, Amnyos**  
**Chef de projet de la mission**

Tél. : 06 09 24 88 21

E-mail : [sophie.bensaadoun@amnyos.com](mailto:sophie.bensaadoun@amnyos.com)

**Sébastien GUILBERT**  
**Directeur Exécutif**  
**Chef de projet Edater**

Tel : 06 07 56 58 18

[guilbert@edater.com](mailto:guilbert@edater.com)

## Nos bureaux

	<b>PARIS</b> - Siège social 11, avenue Philippe Auguste 75011 PARIS
	<b>LYON</b> 17 rue Etienne Dolet 69003 LYON
	<b>MARSEILLE</b> 47 boulevard Velten 13004 MARSEILLE
	<b>BORDEAUX</b> 18 passage Bozelle 33110 LE BOUSCAT
	Tél : 01 43 13 26 66 Fax : 01 43 13 26 65

MONTPELLIER - Siège social

Tour Polygone

265, avenue des Etats du Languedoc

34000 MONTPELLIER

PARIS

40 rue du Louvre

75001 PARIS



## Sommaire

Objet des fiches territoriales	4
Structuration des fiches	4
Sources et définition	5
1. Auvergne-Rhône-Alpes	7
2. Bourgogne-Franche-Comté	13
3. Bretagne	19
4. Centre-Val de Loire	25
5. Corse	31
6. Grand Est	37
7. Hauts-de-France	43
8. Ile-de-France	49
9. Normandie	55
10. Nouvelle-Aquitaine	61
11. Occitanie	67
12. Pays de la Loire	73
13. Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur	79

## Objet des fiches territoriales

Dans le cadre de ***l'évaluation d'impact de l'axe 2 du Programme Opérationnel national FSE 2014-2020***, une analyse régionale a été conduite qui permet de présenter les résultats de chaque région et de les mettre en perspective avec ceux nationaux.

Le cahier des fiches territoriales réunit l'ensemble de ces travaux.

## Structuration des fiches

### Contexte régional

---

Chiffres clés de la situation démographique régionale : population totale et par classe d'âges

Situation régionale en regard du chômage, de l'emploi et de la formation

### Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du PO n FSE en région

---

#### Données clés de programmation

Mise en œuvre de l'Axe 2

Dynamique de programmation depuis 2014

#### Opérations programmées sur l'Axe 2

Ventilation des montants

Typologie détaillée

#### Données relatives aux participants à l'entrée

Profil à l'entrée

Répartition géographique des participants en région

Répartition par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

#### Principaux opérateurs

Ventilation des montants UE par bénéficiaires

#### Situation à la sortie des participants de l'Axe 2

Evolution de la situation des participants

# Sources et définition

## Données de contexte

Rubrique	Source	Définition
Données de population	Insee, 2020 ( <a href="https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893198">https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893198</a> )	Population régionale métropolitaine (nb) et part au regard de la population totale en France métropolitaine (%)
Population par classes d'âge	Insee, 2020 ( <a href="https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=r52&amp;p2=r52&amp;annee=2020">https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=r52&amp;p2=r52&amp;annee=2020</a> )	Pyramides des âges et tableau par classes d'âge de l'Insee
Taux de chômage 2019 Evol.	Insee, 2019	Taux de chômage localisés au 4 <sup>e</sup> trimestre 2018 : comparaisons régionales (taux de chômage au sens du BIT) / Evolution 2014-2018
Nombre de DE Evolution	Insee, 2019	Nb de DE (Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A) en 2018, dont part (%) de DELD (Demandeurs d'emploi longue durée, inscrits en catégories A, B ou C depuis un an ou plus) / Evolution 2014-2018
Taux d'emploi en 2018 Evol.	Insee, 2018	Taux d'emploi de la population âgée de 20 à 64 ans en 2018 / Evolution 2014-2018
Part des dépenses de FPC dans les dépenses total 2019 Evolution	DARES, 2018	Part des dépenses de Formation Professionnelle Continue dans les dépenses totales des Régions consacrées à la formation professionnelle, à l'apprentissage, et à l'orientation en 2016 / Evolution 2014-2016
Nb de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi (2017) par OPCA commanditaire Evol.	DARES, 2017	Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi (2017) (commanditaire = OPCA) / Evolution 2016-2017

## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Bases de données et outils utilisés

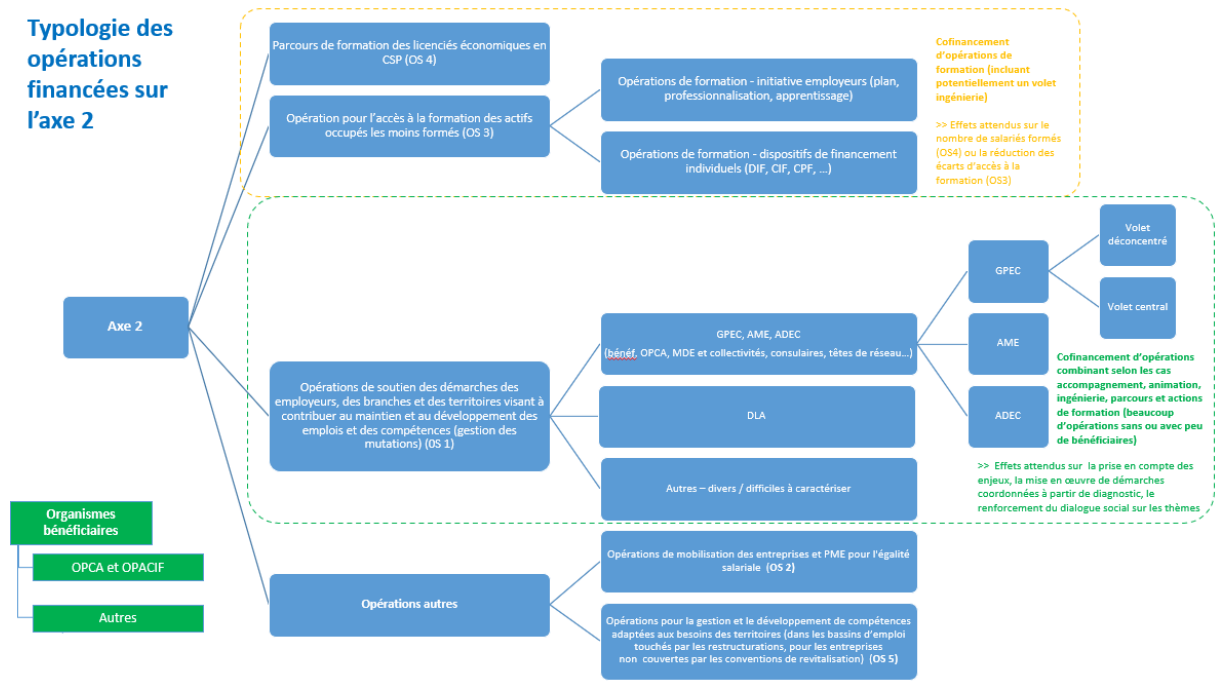
Deux bases de données ont été exploitées conjointement : une base de données « Participants », extraction du 10/03/2020 pour l'axe 2 du POn FSE et une base « Opérations suivi financier » du POn FSE au 28 février 2020, valorisées *via* Power BI.

### Typologie

Une analyse typologique fine des opérations financées sur l'axe 2 a pu être réalisée sur la base des OS et des types d'opérations, conformément au modèle d'analyse suivant.

Vue d'ensemble

## Typologie des opérations financées sur l'axe 2



- ADEC : Actions de développement de l'emploi et des compétences  
 AME : Appui aux Mutations Economiques  
 CIF : Congé Individuel de Formation  
 CPF : Compte Personnel de Formation  
 CSP : Contrat de Sécurisation Professionnelle  
 DIF : Droit Individuel à la Formation  
 DLA : Dispositif local d'accompagnement  
 GPEC : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences  
 MDE : Maisons de l'emploi  
 OPACIF : Organisme Paritaire Agréé au titre du Congé Individuel de Formation  
 OPCA : Organisme Paritaire Collecteur Agréé

## Profils de participants à l'entrée des opérations

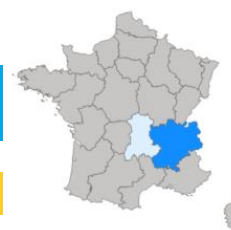
En emploi : participants en emploi tous statuts confondus (y compris indépendants)

Salariés : participants en emploi hors entrepreneurs et travailleurs indépendants

Entrepreneurs et travailleurs indépendants : participants en emploi relevant strictement du statut d'entrepreneur ou travailleur indépendant

Demandeurs d'emploi : chômeurs et inactifs (ou licenciés économiques)

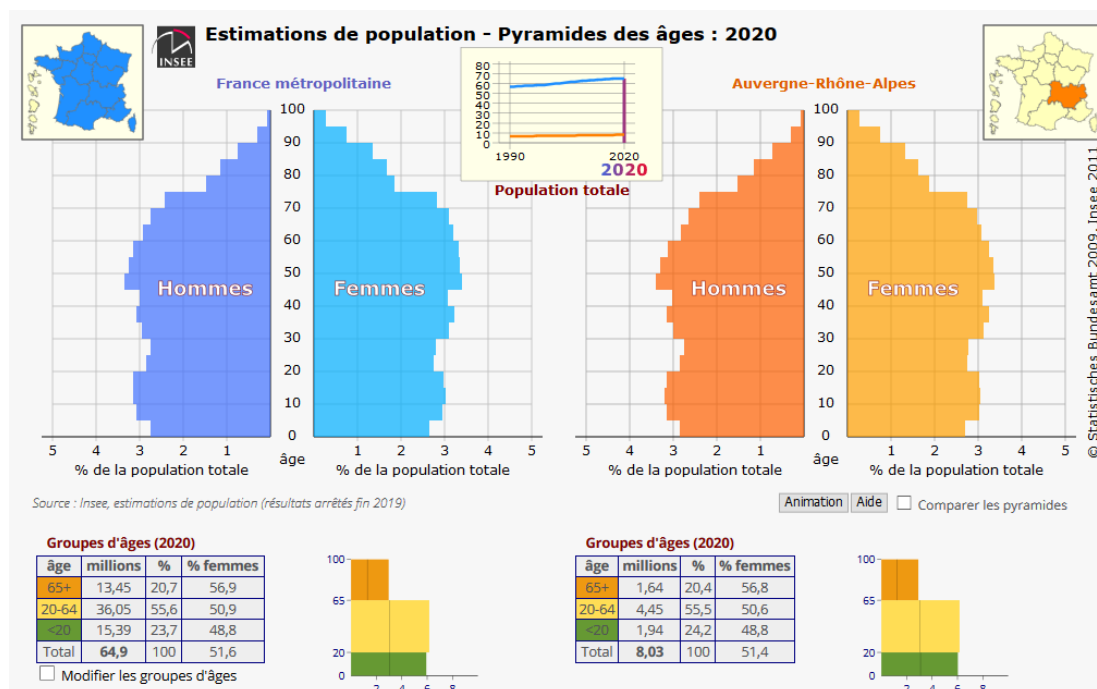
# 1. Auvergne-Rhône-Alpes



## Contexte régional

En Auvergne-Rhône-Alpes, la **population totale est de 8 032 377 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>1</sup>, soit **12%** de la population française métropolitaine, avec une part de jeunes légèrement plus marquée qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r84&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est supérieur de 4 points à la moyenne nationale** et le chômage de longue durée significativement plus bas (6 points d'écart). La part des dépenses de la Formation professionnelle continue est inférieure de 6,5 points à la moyenne nationale et a peu évolué entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
7,0%	8,9%	-1,1 pt	-1,1 pt	274,3 milliers (dont 36% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-8 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
75,1%		71,2%		+3,4 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
34,8%	41,3%	+0,3 pts	+2,1 pts	1 290	11 580	-190	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>1</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

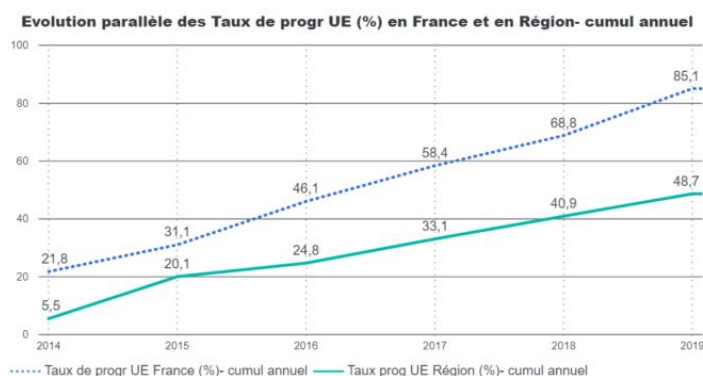
### Mise en œuvre de l'axe 2 du POn FSE en région Auvergne-Rhône-Alpes

**56 opérations** ont été financées en région pour près de **20 millions d'euros de crédits UE** et **7 500 participants** accompagnés au titre de l'axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 39 622 269	<b>Part du FSE en France :</b> 3,4%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 19 292 389	<b>Taux de programmation :</b> 48,7%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 56	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 7 454	

### Dynamique de programmation de l'axe 2 depuis 2014

Globalement, la dynamique de programmation de l'axe 2 du POn FSE en Auvergne-Rhône-Alpes suit la trajectoire de la programmation nationale, toutes régions confondues, mais présente un taux de programmation inférieur à la moyenne nationale, illustrant une dynamique de programmation moins importante en AURA sur l'axe 2.



## Opérations programmées sur l'axe 2

### Vue d'ensemble

#### Répartition des Montants UE progr. (Typo-Niv 1)



#### Répartition des participants (Typo-Niv 1)



- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; background-color: #008080; margin-right: 5px;"></span> Parcours de formation des salariés en CSP</li> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; background-color: #FF9933; margin-right: 5px;"></span> Soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; background-color: #008080; margin-right: 5px;"></span> Accès à la formation des actifs occupés les moins formés</li> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; background-color: #D9E1F2; margin-right: 5px;"></span> Autres opérations</li> </ul> |
|---|---|

**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Auvergne-Rhône-Alpes concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (81% de la programmation, 87% des participants) et en particulier les formations à l'initiative des employeurs (73% des montants UE, 83% des participants), soit une **situation proche de celle observée au niveau national** (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).



## Typologie détaillée



Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☒ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			14 088 466	73,0%	27	48%	6210	83,3%
	☒ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			1 620 188	8,4%	3	5%	267	3,6%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ GPEC	Démarches relevant du volet déconcentré	1 550 515	8,0%	6	11%		
		☒ AME		755 755	3,9%	7	13%	450	6,0%
		☒ ADEC	186 000	1,0%	1	2%			
	☒ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			182 500	0,9%	2	4%	527	7,1%
☐ Autres opérations	☒ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			908 965	4,7%	10	18%		
<b>Total</b>				<b>19 292 389</b>	<b>100,0%</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>7454</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Auvergne-Rhône-Alpes, l'essentiel des participants bénéficie donc d'opérations pour l'accès à la formation des actifs, et en particulier **les salariés**.

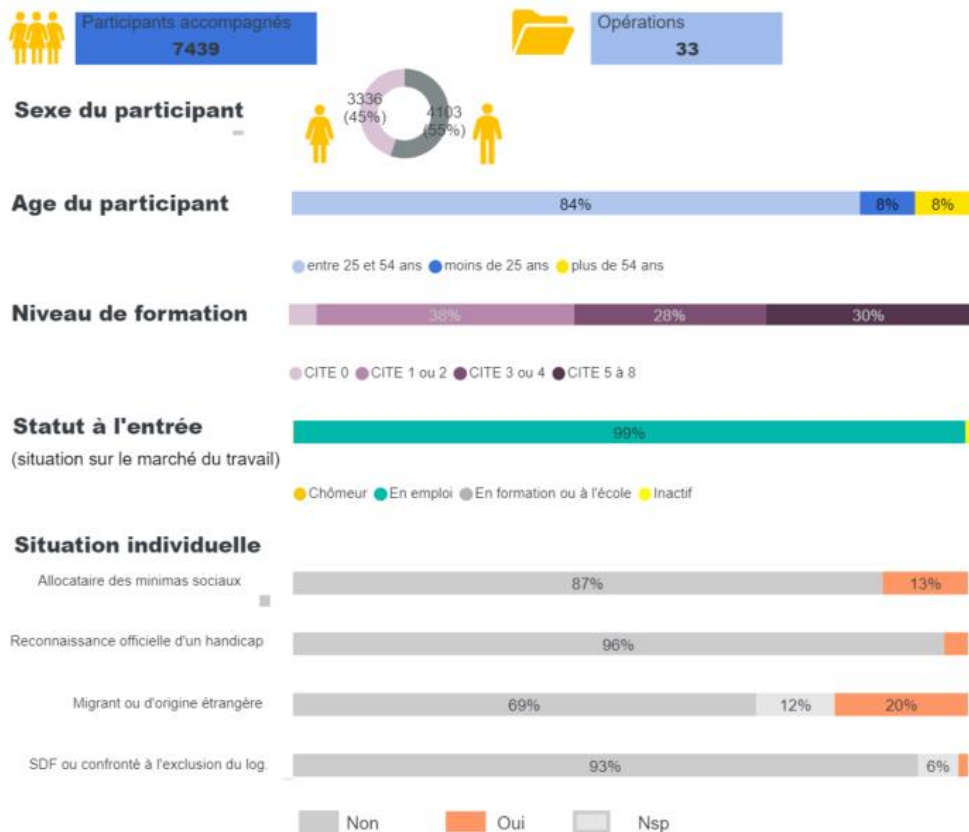
Ces participants présentent globalement un **niveau de formation proche de la moyenne nationale** (42% n'ont pas suivi d'enseignement secondaire, niveau de formation CITE 0, 1 ou 2 ; contre 43% au niveau national, hors CSP).

Ils représentent **plus de jeunes** que la moyenne nationale (2 points de plus), sachant que la part des moins de 25 ans dans la population totale est plus importante en Rhône-Alpes qu'au niveau national.

Deux départements concentrent 44% des participants, le Rhône et l'Isère, qui sont aussi les départements les plus peuplés de la Région.

13% des participants sont **bénéficiaires de minimas sociaux** (contre 4% en moyenne nationale, soit 9 points de plus) et **1 sur 5 est d'origine étrangère** (contre 17% en moyenne nationale, soit 3 points de plus).

**La singularité de la région** repose sur la part d'entrepreneurs et indépendants soutenus *via* des opérations de soutien des démarches pour l'emploi des employeurs, branches et territoires (41% contre 15% en France pour ce type de public) et des opérations d'appui aux mutations économiques (AME) (35% contre 11% en France pour ce type de public).



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Rhône	1 623	22%
Isère	1 612	22%
Ain	793	11%
Loire	728	10%
Savoie	497	7%
Hors région	461	6%
Drôme	418	6%
Haute-Savoie	406	5%
Ardèche	370	5%
Puy-de-Dôme	307	4%
Allier	124	2%
Haute-Loire	85	1%
Cantal	15	0%
<b>Total</b>	<b>7 439</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



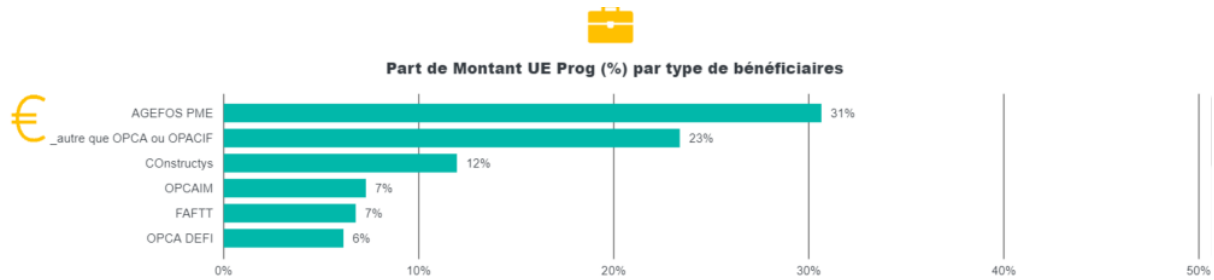
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en AURA, cela concerne 6% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations		En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France		
		Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)	6151	84%	5858	96%	293	23%	44	54%	6195	83%	94 558	38%	
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)	242	3%	240	4%	2	0%	25	30%	267	4%	16 022	7%	
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés											450	0%	
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC										1 888	1%	
		AME	444	6%	1	0%	443	35%	6	7%	450	6%	1 227	0%
		ADEC											3 189	1%
Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi		520	7%			520	41%	7	9%	527	7%	1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale											885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>		7357	100%	6099	100%	1258	100%	82	100%	7439	100%			
<b>Total France</b>		117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%	

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



AGEFOS PME porte par exemple des opérations de :

- « Développement des compétences des salariés des entreprises de Rhône-Alpes 2019 » ;
- « FORMATION DES SALARIES - BRANCHE COMMUNICATION GRAPHIQUE ET MULTIMEDIA » ;
- « Actions collectives - Développement des compétences des salariés d'Auvergne 2018 », etc.

Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple la MSA Ardèche-Drôme Loire ; des Chambres d'agriculture ; l'entreprise MICHELIN, ... et portent des opérations pour de :

- l'« Accompagnement des employeurs exploitants agricoles dans les mutations économiques et sociales » ;
- un « Plan d'intégration des demandeurs d'emploi », etc.

L'OPCA CONSTRUCTYS porte des opérations pour :

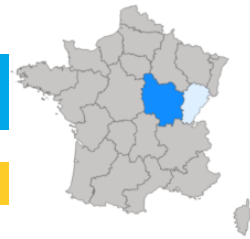
- « Accompagner le développement des compétences des salariés et des entreprises du BTP pour intégrer les transitions et les évolutions du secteur » ;
- ou « Intégrer les enjeux de la transition énergétique et sécuriser les parcours professionnels des salariés du BTP », ...

## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Auvergne-Rhône-Alpes**, la majorité des participants en emploi à la sortie ont accédé (ou se sont maintenus) à un emploi durable (66%) avec une évolution de +2 points par rapport à la situation initiale, ou à une activité d'indépendant (17%), soit un gain de 1 point par rapport à la situation à l'entrée.

Avec un taux de sortants en emploi durable qui reste toutefois inférieur au taux national (de 79%), et un taux de sortants en emploi aidé supérieur au taux national (14% contre 11% en France), la région se positionne donc aux côtés de régions comme l'Ile-de-France (77% de sortants en emploi durable et 20% d'emplois aidés) et Nouvelle Aquitaine (58% de sortants en emploi durable et 11% d'emplois aidés).

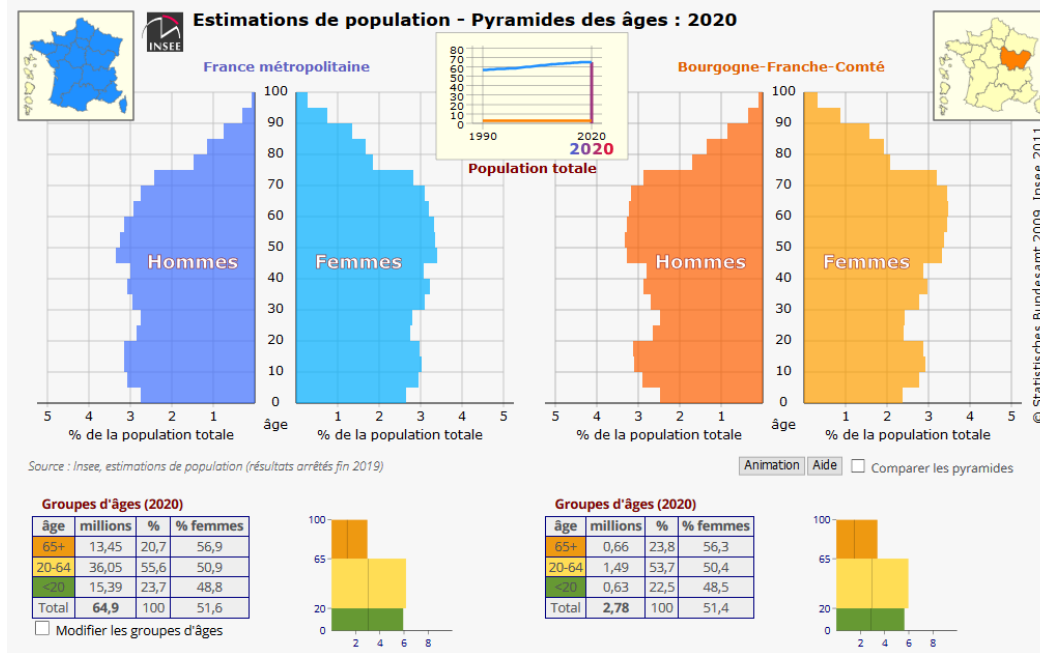
## 2. Bourgogne-Franche-Comté



### Contexte régional

En Bourgogne-Franche-Comté, la **population totale est de 2 783 039 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>2</sup>, soit **4%** de la population française métropolitaine, avec une part de seniors plus importante qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r27&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est supérieur de 2 points à la moyenne nationale** et le chômage de longue durée significativement plus bas (6 points d'écart). La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est supérieure de 5 points en région, en forte évolution entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
7,7%	8,9%	-2,2 pt	-1,1 pt	102,6 milliers (dont 36% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-18 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
73,5%		71,2%		+4,6 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
46%	41,3%	+7 pts	+2,1 pts	240	11 580	-60	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>2</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

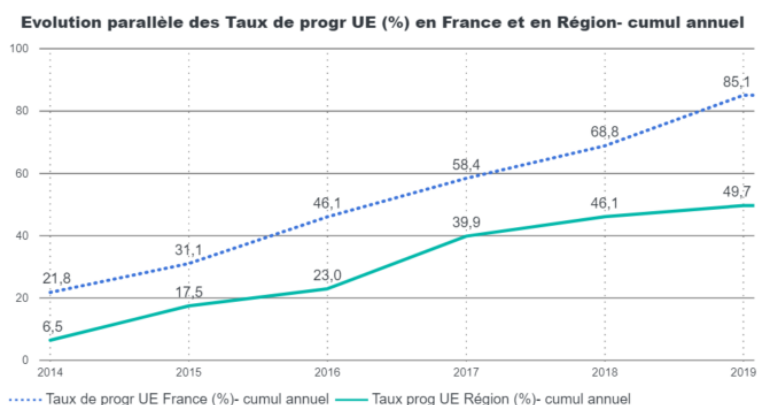
### Mise en œuvre de l'axe 2 du POn FSE en région Bourgogne-Franche-Comté

**60 opérations** ont été financées en région pour près de **8 millions d'euros de crédits UE** et **1 900 participants** accompagnés au titre de l'axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 16 081 164	<b>Part du FSE en France :</b> 1,4%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 7 986 107	<b>Taux de programmation :</b> 49,7%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 60	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 1 831	

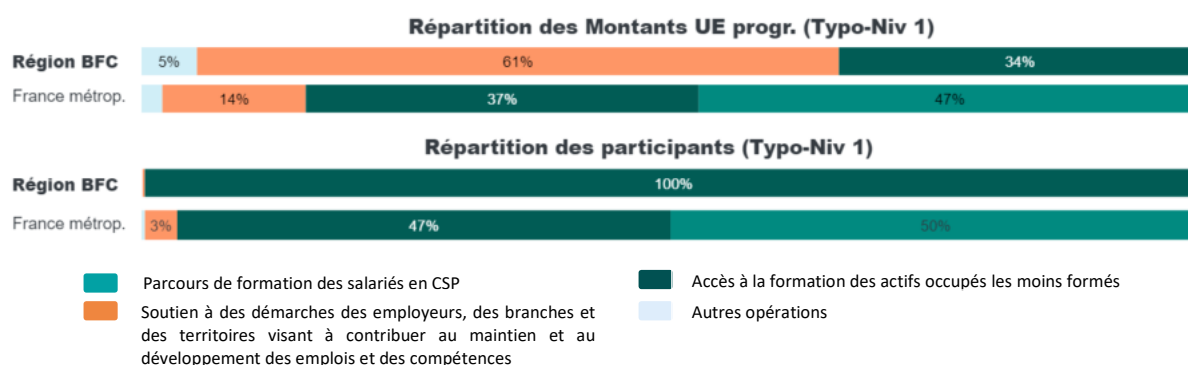
### Dynamique de programmation de l'axe 2 depuis 2014

La dynamique de programmation de l'axe 2 en Bourgogne-Franche-Comté suit d'assez près la trajectoire de la programmation nationale, toutes régions confondues, mais présente un taux de programmation inférieur à la moyenne nationale, assez proche de celui de celui d'Auvergne-Rhône-Alpes, illustrant une dynamique de programmation moins importante en Bourgogne-Franche-Comté sur l'axe 2.



## Opérations programmées sur l'axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 1-emplois et compétences, 3-formation/actifs et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Bourgogne-Franche-Comté concernent **prioritairement le soutien aux démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi** (61% de la programmation) et en particulier la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences -GPEC- (le tiers des montants UE), soit une **situation très différente de celle observée au niveau national** (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national). Or ce sont des opérations qui n'embarquent pas de participants mais concernent directement les porteurs de projet (employeurs, territoires, ...).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ GPEC	Démarches relevant du volet déconcentré	2 945 048	36,9%	25	42%	4	0,2%
		☐ AME		184 436	2,3%	1	2%		
	☐ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			883 271	11,1%	11	18%		
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☐ DLA			825 185	10,3%	9	15%		
	☐ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			2 467 606	30,9%	6	10%	1752	95,7%
	☐ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			259 932	3,3%	2	3%	75	4,1%
☐ Autres opérations	☐ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			420 629	5,3%	6	10%		
<b>Total</b>				<b>7 986 107</b>	<b>100,0%</b>	<b>60</b>	<b>100%</b>	<b>1831</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

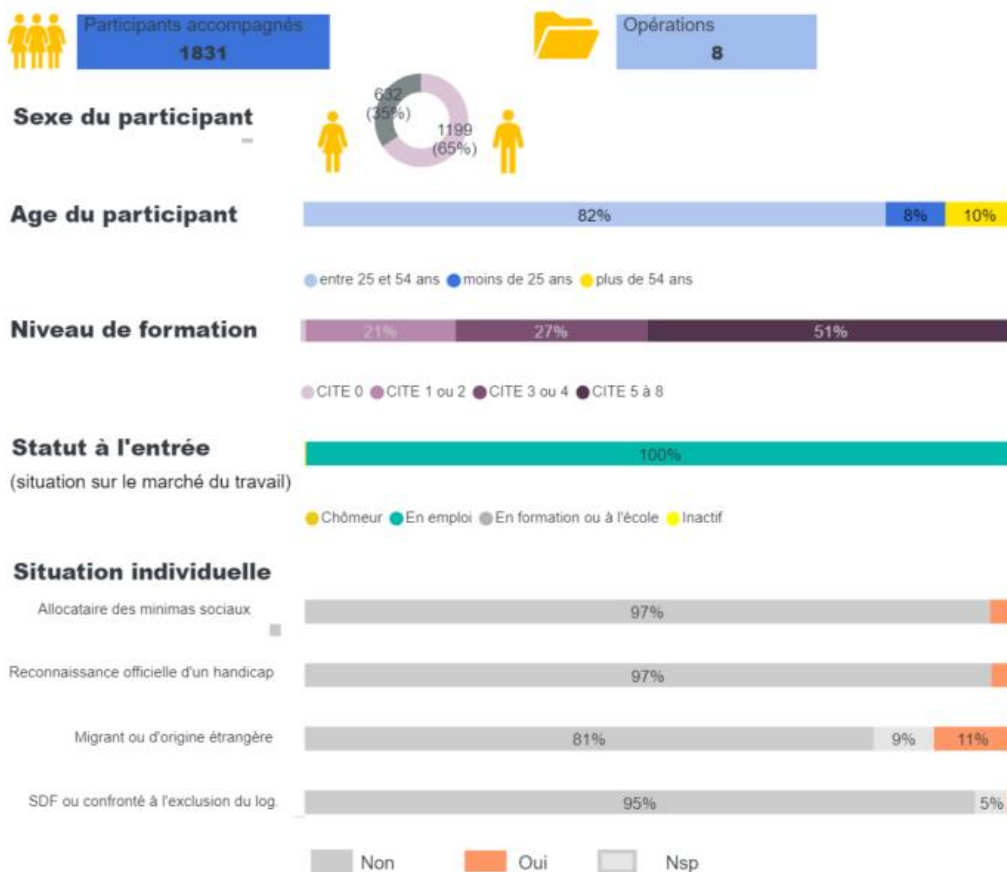
### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Bourgogne-Franche-Comté, peu de participants bénéficient donc directement d'opérations soutenues par l'Axe 2 (moins de 2 000). Néanmoins, l'essentiel d'entre eux (quel que soit leur statut) bénéficie d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs, comme observé au niveau national (hors OS 4, géré intégralement par le volet national).

La région présente ainsi une singularité : le **choix quasi-exclusif de soutien des participants via ce type d'opérations**, et à la marge d'opérations de formation liées aux dispositifs de financements individuels (CIF, DIF, CPF), sachant que la région est celle qui compte par ailleurs la **plus forte part de participants de niveau de formation élevé** (51% de CITE 5 à 8, contre 31% au niveau national).

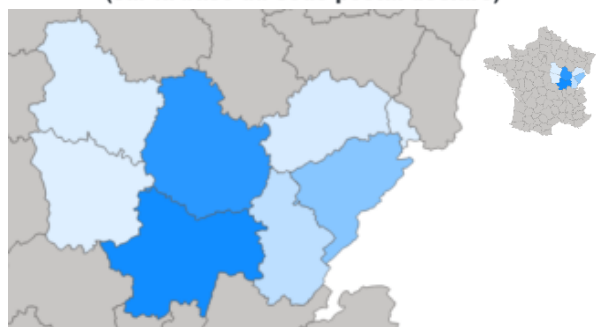
Deux départements concentrent 60% des participants, la Saône-et-Loire et la Côte d'Or, qui sont aussi les départements les plus peuplés de la Région, avec le Doubs (globalement, les participants sont plus nombreux en Bourgogne qu'en Franche-Comté).



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Saône-et-Loire	573	31%
Côte-d'Or	513	28%
Doubs	272	15%
Jura	136	7%
Hors région	106	6%
Haute-Saône	70	4%
Yonne	58	3%
Territoire de Belfort	52	3%
Nièvre	51	3%
<b>Total</b>	<b>1 831</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en BFC, cela concerne 6% des participants.

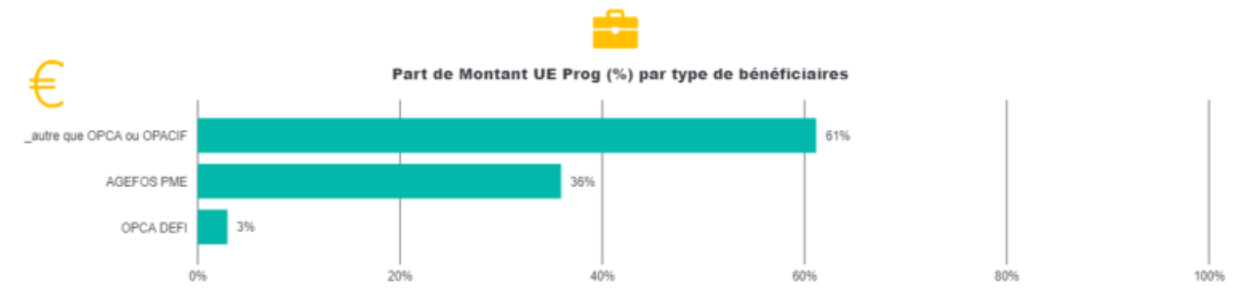


## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations	En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France			
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%		
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)		1747	96%	1701	96%	46	79%	5	54%	1752	96%	94 558	38%
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)		72	4%	60	3%	12	21%	3	30%	75	4%	16 022	7%
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés												450	0%
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC	4	0%	4	0%					4	0%	1 888	1%
		AME											1 227	0%
		ADEC											3 189	1%
	Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi												1 422	1%
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale											885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>			1823	100%	1765	100%	58	100%	8	100%	1831	100%		
<b>Total France</b>			117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple la Chambre des Métiers et de l'Artisanat Interdépartementale Franche-Comté, des associations (association pour l'égalité hommes-femmes, fédération des foyers ruraux, ...), des CCI, etc. et portent des opérations pour de :

- l'« Animation en Ressources Humaines - Offre de services collective et Inter-consulaire » ;
- La promotion de l'« Egalité professionnelle en Bourgogne »,
- La « Promotion de l'emploi et appui aux entreprises : vers une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territorialisée », etc.

AGEFOS PME porte par exemple des opérations de :

- « Sécurisation des parcours professionnels par la formation 2017-2019 - Territoire Bourgogne » ;
- « Recueil des besoins des TPE/PME (Emploi, formation et transformation numérique) 2018-2019 - Territoire de Bourgogne » ;
- « Plan de mobilisation pour l'emploi d'Agefos PME 2015-2017 », etc.

L'OPCA DEFI porte des opérations d' :

- « Action Développement des Compétences 2016 2017 », ...

## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Bourgogne-Franche-Comté**, la majorité des participants en emploi à la sortie ont accédé (ou se sont maintenus) à un emploi durable (95%), avec une évolution de +2 points par rapport à la situation initiale.

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%), la région se positionne donc aux côtés de régions comme Sud PACA (99% de sortants en emploi durable), Pays de la Loire (98%), Bretagne (93%) ou Occitanie (90%).

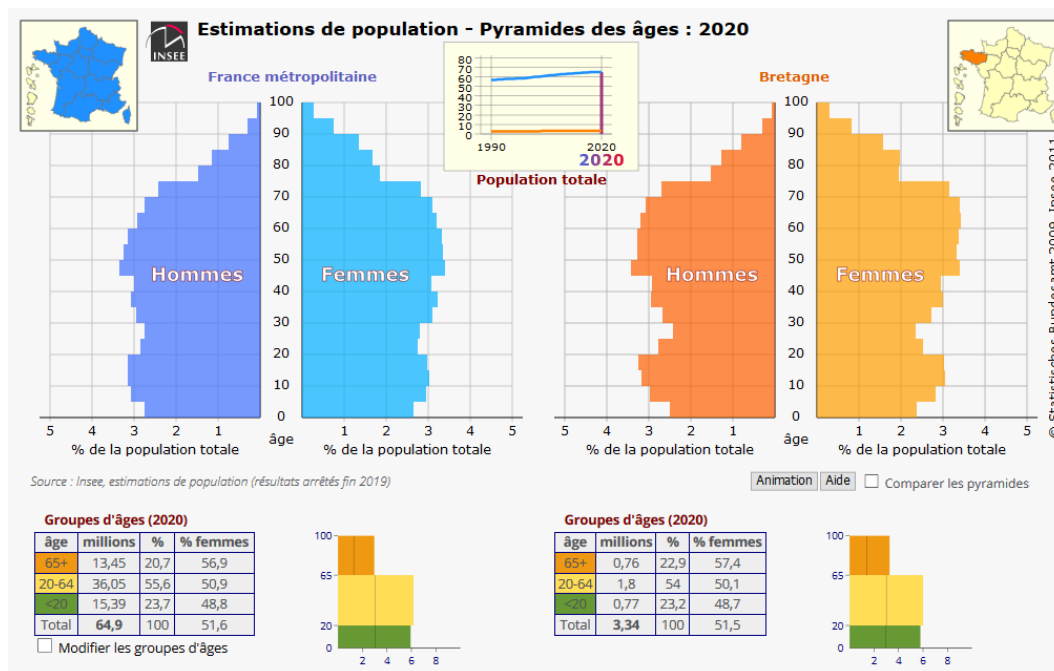
## 3. Bretagne

### Contexte régional



En Bretagne, la **population totale est de 3 340 379 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>3</sup>, soit **5%** de la population française métropolitaine, avec une part de séniors plus importante qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r53&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est supérieur de 3 points à la moyenne nationale**, tandis que le chômage de longue durée est significativement plus bas (13 points d'écart). La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est supérieure de plus de 5 points en région, en hausse entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
6,6%	8,9%	-1,0 pt	-1,1 pt	98,7 milliers (dont 29% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-15 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
73,8%	71,2%	+1,2 pts	+2,3 pts				
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
45,8%	41,3%	+5,2 pts	+2,1 pts	300	11 580	-460	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>3</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

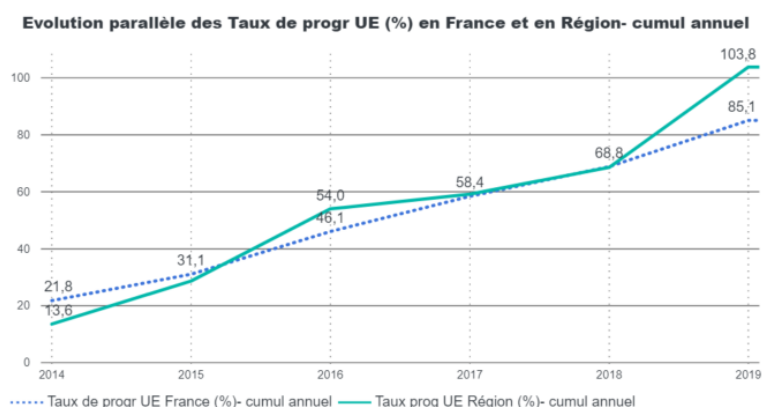
#### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Bretagne

**73 opérations** ont été financées en région pour près de **23 millions d'euros de crédits UE** et **12 200 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 21 993 001	<b>Part du FSE en France :</b> 4,0%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 22 829 660	<b>Taux de programmation :</b> 103,8%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 73	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 12 196	

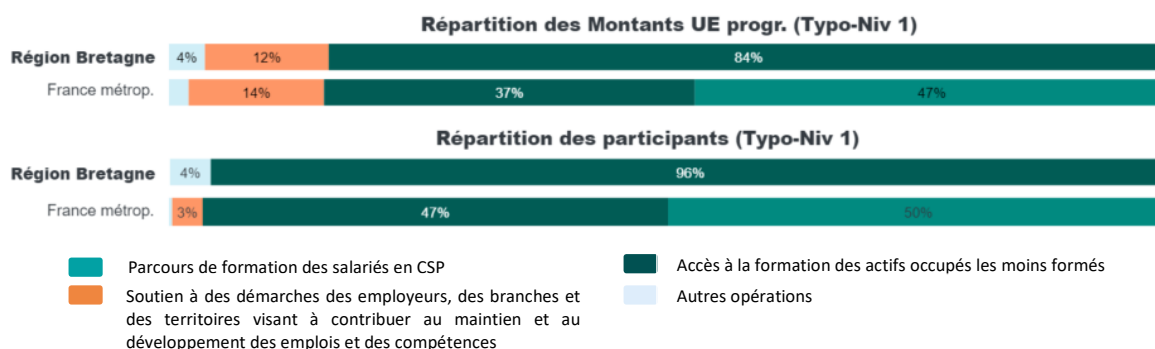
#### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

Contrairement à d'autres régions, la dynamique de programmation en Bretagne n'est pas tout à fait parallèle à la dynamique nationale et apparaît plus élevée dès 2015, illustrant une nette représentation de l'Axe 2 dans la programmation régionale par rapport à la moyenne nationale.



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Bretagne concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (84% de la programmation, 96% des participants) et en particulier les formations à l'initiative des employeurs (64% des montants UE, 93% des participants), soit une **situation proche de celle observée au niveau national** (hors Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☑ Formation - Initiative employeur (plan, professionnalisation...)			14 543 891	63,7%	19	26%	11337	93,0%
	☑ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			4 631 500	20,3%	5	7%	361	3,0%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ GPEC	☐ Démarches relevant du volet déconcentré	1 083 412	4,7%	17	23%		
				593 318	2,6%	9	12%		
	☐ DLA			709 508	3,1%	2	3%		
	☑ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			439 967	1,9%	7	10%		
☐ Autres opérations	☑ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			828 064	3,6%	14	19%	498	4,1%
<b>Total</b>				<b>22 829 660</b>	<b>100,0%</b>	<b>73</b>	<b>100%</b>	<b>12196</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Bretagne, comme en AURA, l'essentiel des participants (et notamment les salariés) bénéficie donc d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs, soit une situation comparable à la situation nationale (hors OS 4, géré intégralement par le volet national).

**La région se singularise** toutefois par quelques participants (et en particulier des entrepreneurs et indépendants) soutenus *via* des opérations de mobilisation des entreprises et notamment des PME pour l'égalité salariale (4% contre 0% en France tout public confondu ; 54% contre 0% en France pour le public des entrepreneurs et indépendants), bien que la région ne se démarque pas particulièrement par la part de femmes accompagnées (42% contre 43% en France).

Les participants présentent globalement un **niveau de formation inférieur à la moyenne nationale** (45% n'ont pas suivi d'enseignement secondaire, niveau de formation CITE 0, 1 ou 2 ; contre 43% au niveau national, hors CSP ; et la région compte seulement 24% de participants de niveau universitaire - CITE 5 à 8- contre 31% au niveau national).

Ils comptent significativement **plus de jeunes** que la moyenne nationale (11 points de plus), alors même que la part des jeunes dans la population totale est un peu moins importante en Bretagne qu'au niveau national.

Contrairement à d'autres régions, la répartition des participants est assez équilibrée d'un département à l'autre, avec également une part plus forte qu'ailleurs de participants domiciliés hors région (20%).

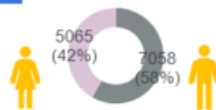


Participants accompagnés  
**12123**



Opérations  
**32**

### Sexe du participant



### Age du participant

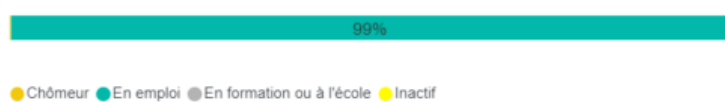


### Niveau de formation

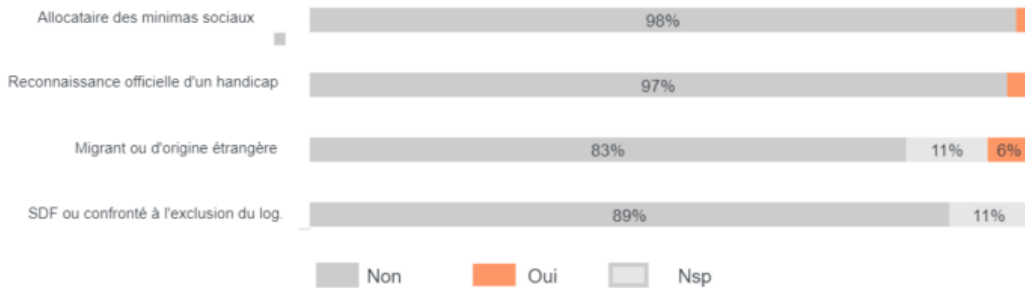


### Statut à l'entrée

(situation sur le marché du travail)



### Situation individuelle



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Morbihan	2 605	21%
Côtes-d'Armor	2 460	20%
Hors région	2 442	20%
Ille-et-Vilaine	2 349	19%
Finistère	2 267	19%
<b>Total</b>	<b>12 123</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



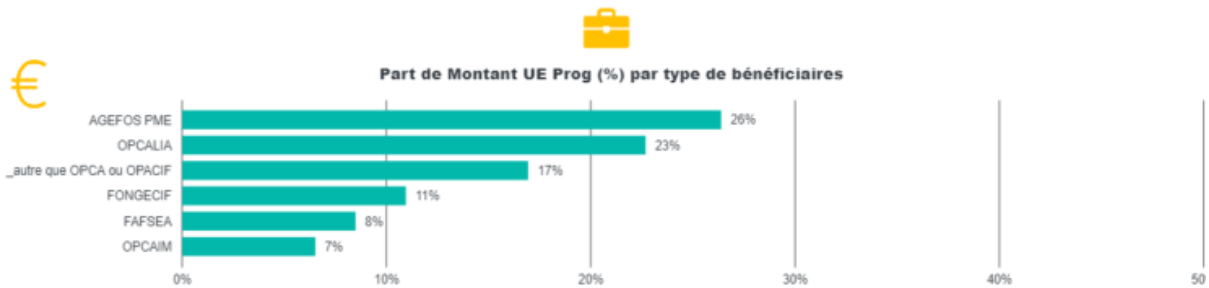
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en Bretagne, cela concerne 20% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations		En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France	
		Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)	11259	94%	11251	94%	8	33%	64	52%	11 323	93%	94 558	38%
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)	258	2%	255	2%	3	13%	46	37%	304	3%	16 022	7%
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés											450	0%
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC										1 888	1%
		AME										1 227	0%
		ADEC										3 189	1%
Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi											1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale	483	4%	470	4%	13	54%	13	11%	496	4%	885	0%
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%
<b>Total région</b>		12000	100%	11976	100%	24	100%	123	100%	12 123	100%		
<b>Total France</b>		117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



AGEFOS PME porte par exemple des opérations :

- « PASS'FORMATION Actions individuelles "Publics prioritaires" ».

L'OPCALIA porte des opérations pour de :

- l'« Accompagnement des publics cibles » ;
- la « Sécurisation des parcours professionnels des salariés », etc.

Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple la structure Bretagne Active qui soutient des entreprises d'ESS, la Maison de l'Emploi de l'insertion, et de la formation du bassin d'emploi de Rennes, l'ADMR de Vitres, des EPCI (CC de Haute Cornouaille) ... et portent des opérations de :

- « Animation du Dispositif Local d'Accompagnement Bretagne » ;
- « Coordination des acteurs de l'emploi »,
- « Animation du Pôle GPECT » etc.

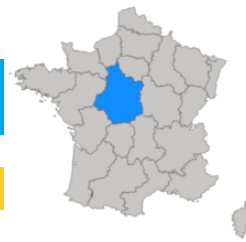
## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Bretagne**, la majorité des participants en emploi à la sortie ont accédé (ou se sont maintenus) à un emploi durable (93%), avec une évolution de +3 points par rapport à la situation initiale, concomitante d'une diminution des emplois temporaires de 2 points.

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%), la région se positionne donc aux côtés de régions comme Sud PACA (99% de sortants en emploi durable), Pays de la Loire (98%), Bourgogne-Franche-Comté (95%) ou Occitanie (90%).



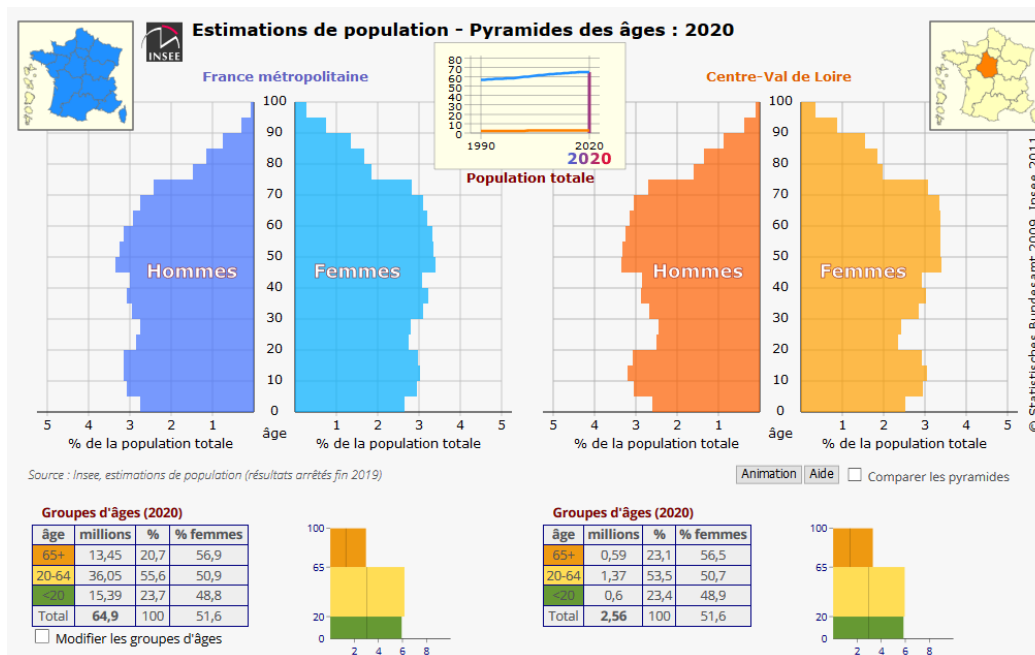
## 4. Centre-Val de Loire



### Contexte régional

En Centre-Val de Loire, la **population totale est de 2 559 073 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>4</sup>, soit **4%** de la population française métropolitaine, avec une ventilation par classe d'âges assez proche de la moyenne nationale.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r24&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est comparable au taux national**, tandis que le chômage de longue durée est légèrement plus bas (3 points d'écart). La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est également assez similaire à la part nationale mais a évolué significativement entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
8,2%	8,9%	-2,0pt	-1,1 pt	93,0 milliers (dont 39% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-21 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
71,9%		71,2%		+3,3 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
41,5%	41,3%	+7,2 pts	+2,1 pts	340	11 580	-350	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>4</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

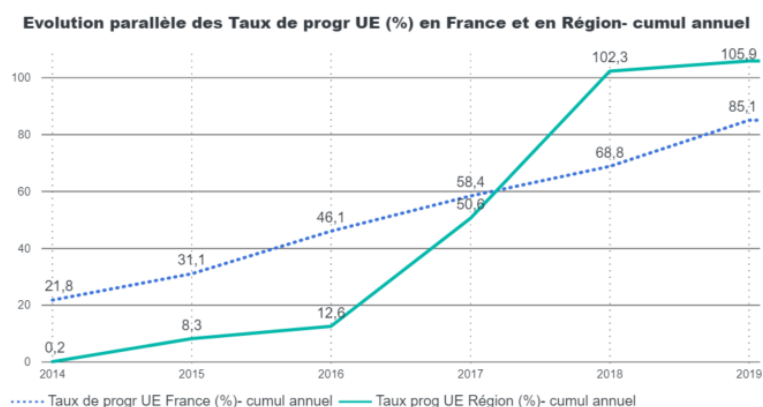
### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Centre-Val de Loire

**55 opérations** ont été financées en région pour près de **14,5 millions d'euros de crédits UE** et **2 800 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 13 700 000	<b>Part du FSE en France :</b> 2,5%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 14 508 737	<b>Taux de programmation :</b> 105,9%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 55	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 2 767	

### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

De façon assez singulière, la dynamique de programmation en Centre-Val de Loire se démarque de la dynamique nationale avec une forte évolution en 2016 et 2017, illustrant une nette représentation de l'Axe 2 dans la programmation en région après 2017 par rapport à la moyenne nationale.



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble

#### Répartition des Montants UE progr. (Typo-Niv 1)



#### Répartition des participants (Typo-Niv 1)



- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; background-color: #008080; margin-right: 5px;"></span> Parcours de formation des salariés en CSP</li> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; background-color: #FF8C00; margin-right: 5px;"></span> Soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; background-color: #006400; margin-right: 5px;"></span> Accès à la formation des actifs occupés les moins formés</li> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 15px; background-color: #ADD8E6; margin-right: 5px;"></span> Autres opérations</li> </ul> |
|---|---|

**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Centre-Val de Loire concernent **à la fois l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (54% de la programmation, 81% des participants), en particulier les formations à l'initiative des employeurs (54% des montants UE, 81% des participants), et **le soutien aux démarches des employeurs, des branches et des territoires** (42% des montants UE), **se distinguant ainsi de la situation observée au niveau national** (hors Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
<input type="checkbox"/> Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	<input checked="" type="checkbox"/> Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			7 839 045	54,0%	4	7%	2238	80,9%
<input type="checkbox"/> Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	<input type="checkbox"/> Démarches de GPEC, AME, ADEC	<input type="checkbox"/> AME		2 971 473	20,5%	4	7%		
	<input type="checkbox"/> GPEC	<input type="checkbox"/> GPEC	Démarches relevant du volet déconcentré	2 154 581	14,9%	15	27%	289	10,4%
	<input checked="" type="checkbox"/> DLA			658 276	4,5%	18	33%		
	<input checked="" type="checkbox"/> Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			279 275	1,9%	7	13%		
<input type="checkbox"/> Autres opérations	<input checked="" type="checkbox"/> Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			606 086	4,2%	7	13%	240	8,7%
<b>Total</b>				<b>14 508 737</b>	<b>100,0%</b>	<b>55</b>	<b>100%</b>	<b>2767</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

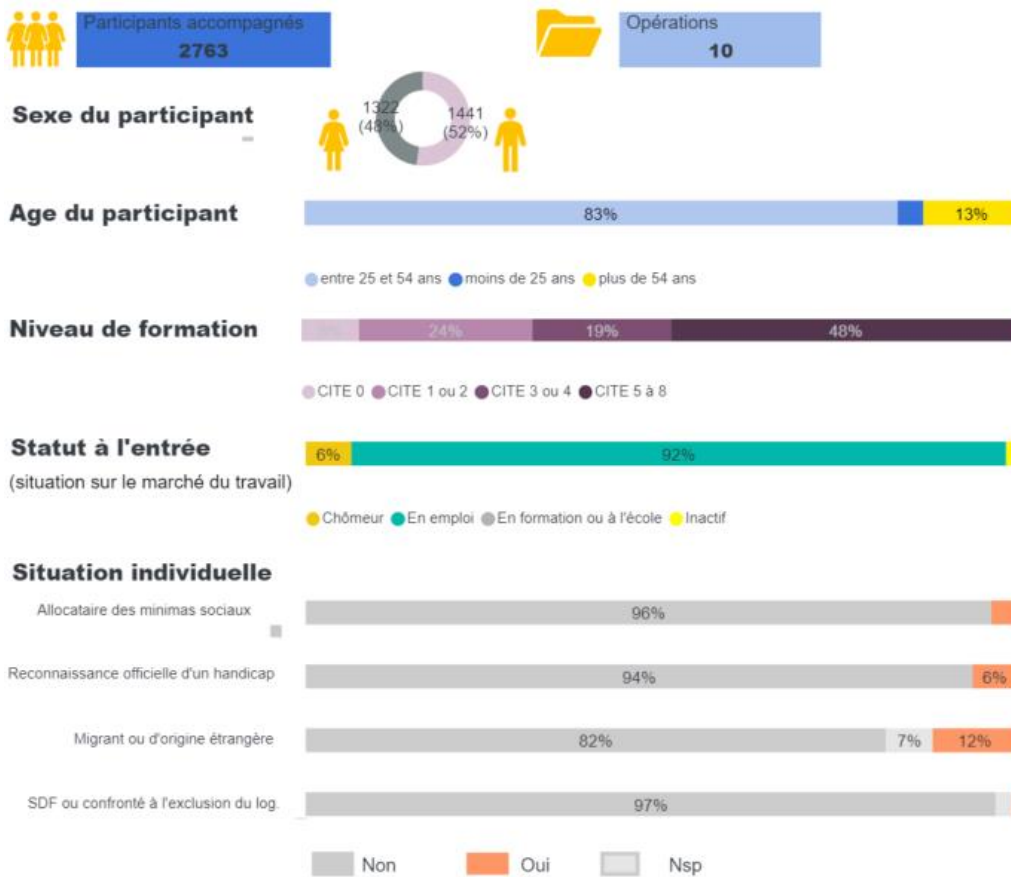
### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Centre-Val de Loire, l'essentiel des participants (quasi exclusivement des salariés) bénéficie d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs, soit une situation proche de celle observée au niveau national (mis à part le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

**La double singularité de la région** repose sur la part non négligeable de salariés soutenus *via* des opérations de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) (11% contre 1% en France pour ce type de public) ; et la part de demandeurs d'emploi accompagnés *via* des opérations de mobilisation des entreprises et notamment des PME pour l'égalité salariale (98% contre 0% au niveau national), sachant que la région compte une part notable de seniors (13% contre 10% en France) et de participants de niveau universitaire (17 points de plus qu'en moyenne nationale).

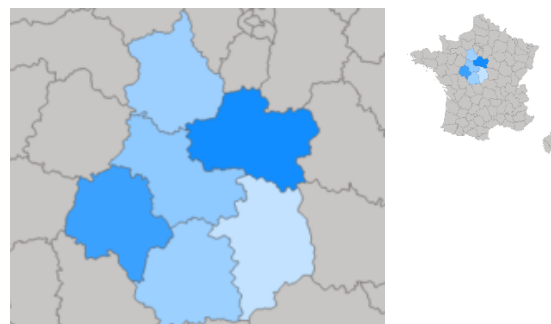
Deux départements concentrent 52% des participants, le Loiret et l'Indre-et-Loire, qui sont aussi les départements les plus peuplés de la région.



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Loiret	773	28%
Indre-et-Loire	639	23%
Loir-et-Cher	375	14%
Indre	328	12%
Eure-et-Loir	322	12%
Cher	208	8%
Hors région	118	4%
<b>Total</b>	<b>2 763</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département  
(sur la base du code postal déclaré)



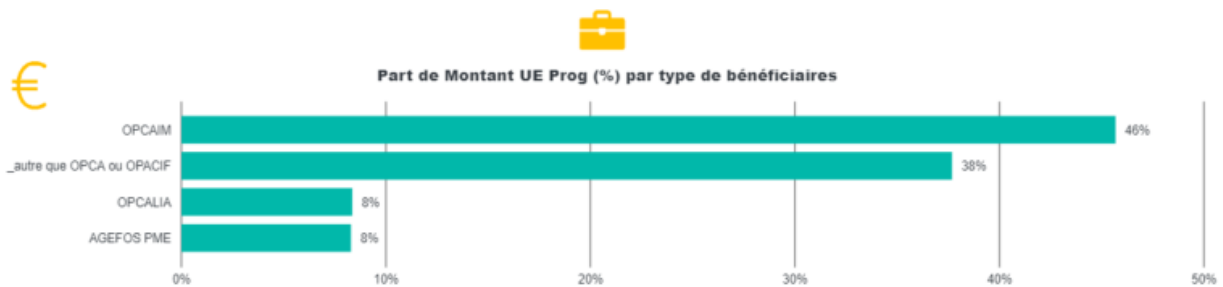
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en CVL, cela concerne 4% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations	En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France			
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%		
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)		2237	88%	2237	88%				2 237	81%	94 558	38%	
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)											16 022	7%	
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés											450	0%	
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC	285	11%	285	11%		4	2%	289	10%	1 888	1%	
		AME										1 227	0%	
		ADEC										3 189	1%	
	Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi											1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale		7	0%	6	0%	1	100%	230	98%	237	9%	885	0%
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>			2529	100%	2528	100%	1	100%	234	100%	2 763	100%		
<b>Total France</b>			117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%		246 153	100%	

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



L'OPCAIM (Industries de la Métallurgie) porte par exemple des opérations de :

- « Développement des compétences des salariés de la métallurgie par la formation continue » ;
- « Sécurisation des parcours professionnels des salariés expérimentés, des femmes et des travailleurs handicapés par la formation professionnelle », etc.

Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple des BGE (Boutiques de Gestion et couveuses d'entreprises départementales), une Union régionale du syndicat de l'artisanat et du bâtiment, des EPCI (CA de Châteauroux Métropole) et portent des opérations pour :

- l'« égalité hommes-femmes » ;
- les « Dispositifs Locaux d'Accompagnement »,
- « Cap' Compétence - Développement des Ressources Humaines dans les Entreprises Artisanales du Bâtiment »,
- L'« animation de plateforme des métiers », etc.

L'OPCALIA porte des opérations pour :

- La « Valorisation des Compétences et compétences numériques - région Centre-Val de Loire », ...

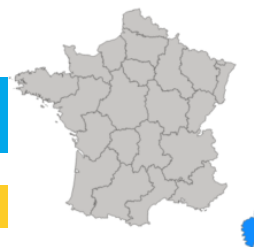
## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Centre-Val de Loire**, une majorité des participants en emploi à la sortie se sont maintenus en emploi durable (97%), avec toutefois une évolution de -2 points par rapport à la situation initiale, concomitante d'une légère progression de l'emploi temporaire (+ 1 point).

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%) mais une évolution négative, la région se positionne donc aux côtés d'une région comme Normandie (89% de sortants en emploi durable, mais en recul de 1 point par rapport à la situation initiale).

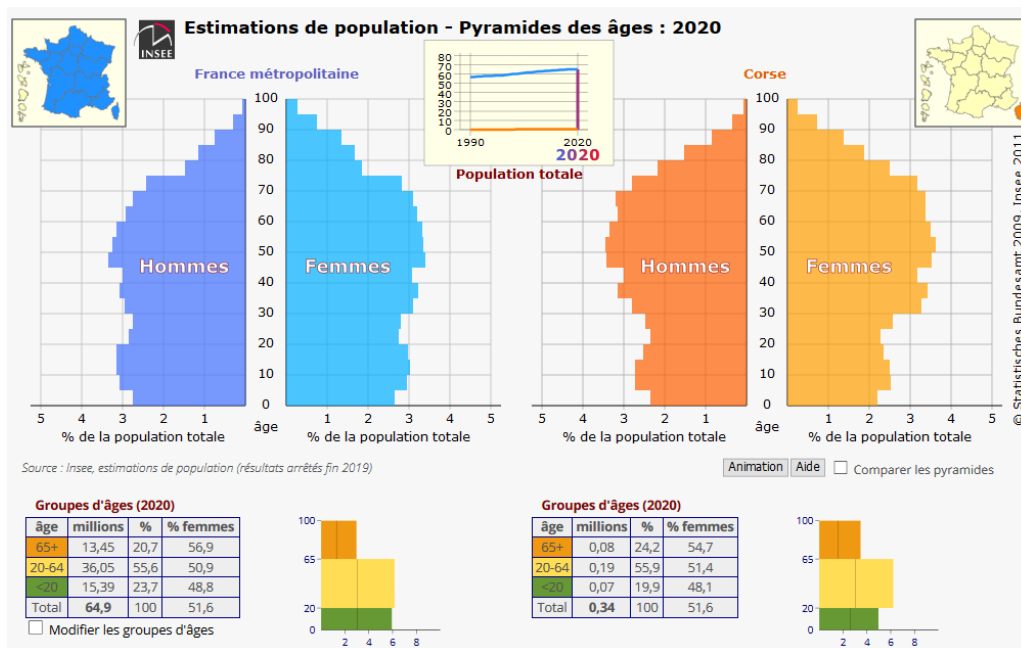
## 5. Corse

### Contexte régional



En Corse, la **population totale est de 344 679 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>5</sup>, soit **0,5%** de la population française métropolitaine, avec une part de seniors bien plus marquée qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r94&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est proche de la moyenne nationale**, tandis que le chômage de longue durée est significativement plus bas (6 points d'écart). La part des **dépenses de la Formation Professionnelle Continue est supérieure de 20 points** à la moyenne nationale.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
9,0%	8,9%	-2,0 pt	-1,1 pt	17,4 milliers (dont 36% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-8 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
72,0%		71,2%		+8,3 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
60,9%	41,3%	+2,3pts	+2,1 pts	10	11 580	-30	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>5</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

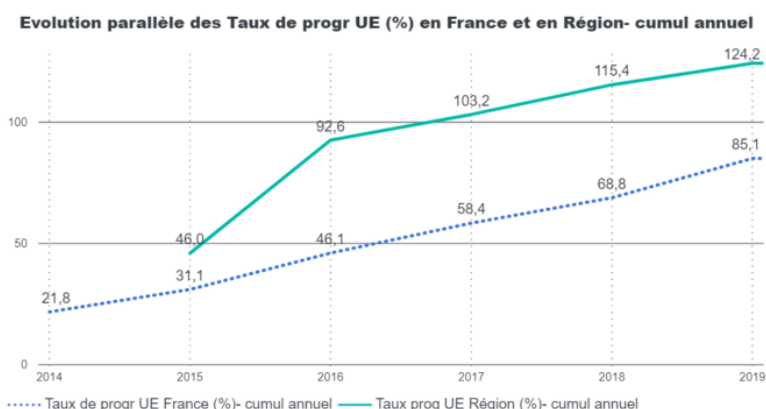
#### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Corse

**33 opérations** ont été financées en région pour près de **2,4 millions d'euros de crédits UE** et **1 800 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 1 908 431	<b>Part du FSE en France :</b> 0,4%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 2 370 903	<b>Taux de programmation :</b> 124,2%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 33	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 1796	

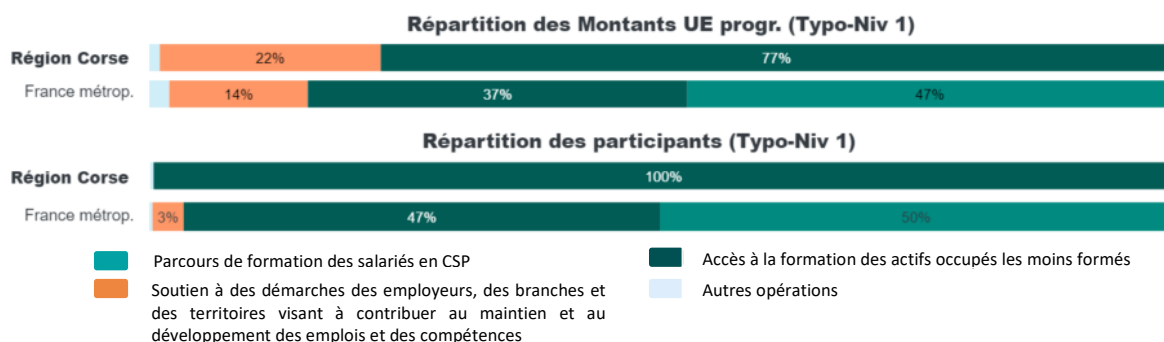
#### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

Bien qu'elle ne s'amorce qu'en 2015, la dynamique de programmation en Corse suit globalement la dynamique nationale, mais présente un taux de programmation supérieur à la moyenne nationale illustrant une nette représentation de l'Axe 2 dans la programmation en région par rapport à la moyenne nationale.



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 1-emplois et compétences, 2-égalité salariale et 3-formation/actifs.



Les opérations programmées en Corse concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (77% de la programmation, 100% des participants), en particulier les formations à l'initiative des employeurs (75% des montants UE, 99% des participants), soit une **situation proche de celle observée au niveau national** (hors Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☑ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			1 782 711	75,2%	27	82%	1777	98,9%
	☑ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			51 000	2,2%	1	3%	13	0,7%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☑ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			511 923	21,6%	4	12%		
☐ Autres opérations	☑ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			25 269	1,1%	1	3%	6	0,3%
<b>Total</b>				<b>2 370 903</b>	<b>100,0%</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>1796</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Corse, l'essentiel des participants (y compris les entrepreneurs et indépendants) bénéficie d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs de type plans de professionnalisation, soit une situation comparable à la situation nationale (mis à part le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

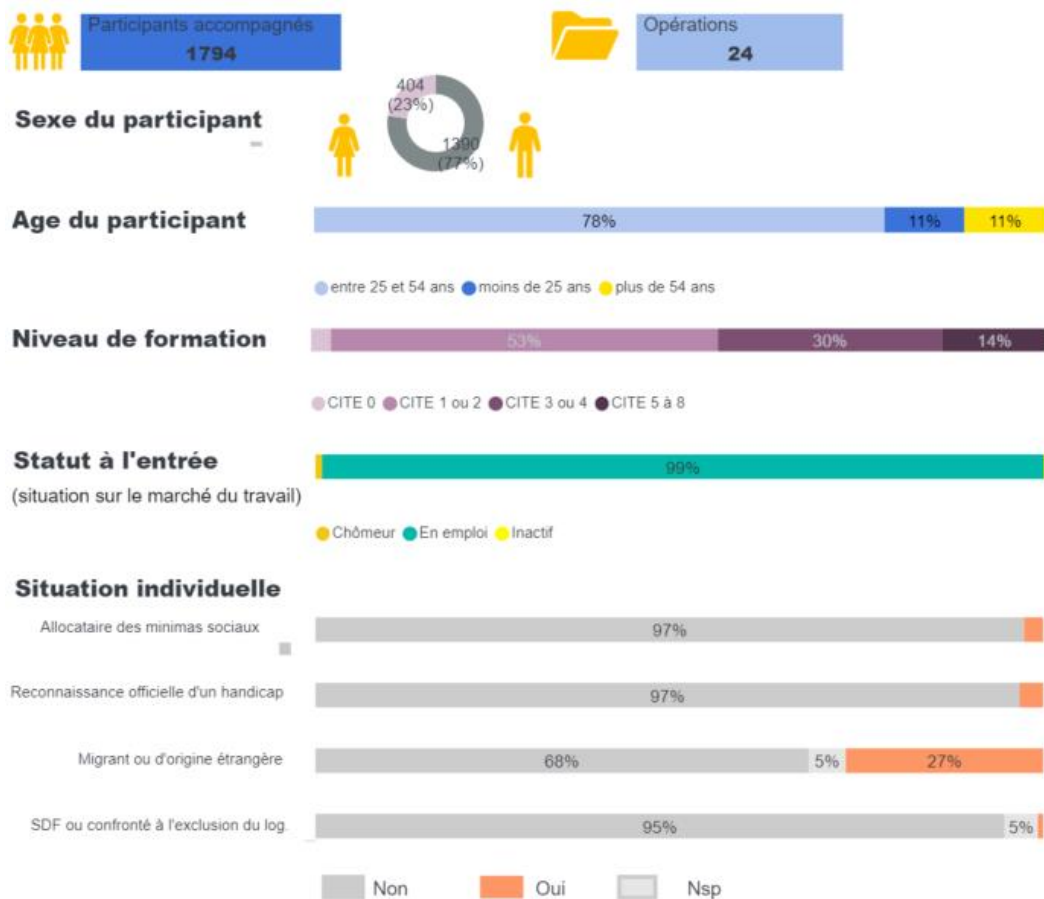
Ces participants présentent globalement un **niveau de formation inférieur de la moyenne nationale** (56% n'ont pas suivi d'enseignement secondaire, niveau de formation CITE 0, 1 ou 2 ; contre 43% au niveau national, hors CSP).

Ils comptent **plus de séniors** que la moyenne nationale (2 points de plus, hors CSP), sachant que la part des séniors dans la population totale est plus importante en Corse qu'au niveau national.

Enfin, plus d'**1 sur 4 est d'origine étrangère** (contre 17% en moyenne nationale, soit 10 points de plus).

Les participants se répartissent de façon assez équilibrée entre les deux départements. La Corse du Sud concentre toutefois 53% des participants alors même qu'elle est un peu moins peuplée que la Haute Corse.

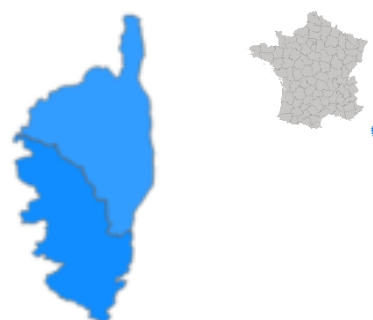
Comme en Bourgogne-Franche-Comté, **la singularité de la région** repose sur le choix quasi-exclusif de soutien des participants *via* les opérations de formation à l'initiative des employeurs, et à la marge par des opérations de formation liées aux dispositifs de financements individuels (CIF, DIF, CPF).



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Corse-du-Sud	956	53%
Haute-Corse	804	45%
Hors région	34	2%
<b>Total</b>	<b>1 794</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



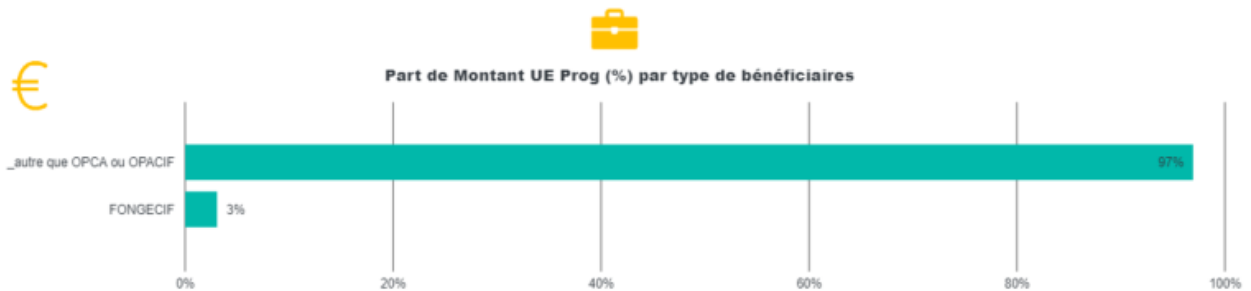
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en Corse, cela concerne 2% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations	En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France			
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%		
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)		1755	99%	975	99%	780	100%	20	77%	1775	99%	94 558	38%
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)		13	1%	12	1%	1	0%			13	1%	16 022	7%
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés												450	0%
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC										1 888	1%	
		AME										1 227	0%	
		ADEC										3 189	1%	
Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi												1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale						6	23%		6	0%	885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>			1768	100%	987	100%	781	100%	26	100%	1794	100%		
<b>Total France</b>			117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple la Chambre régionale des Métiers et de l'Artisanat de la Corse ; le GIP Corse Compétences ; l'entreprise Corse Composites Aéronautiques, ... et portent des opérations pour :

- La « formation continue des actifs et de l'artisanat » ;
- Des « Observations et analyses ciblées des mutations du système productif régional pour accompagner le développement de l'emploi » ;
- Un « programme de formation des salariés les moins qualifiés aux Nouveaux programmes de production et moyens industriels intégrant les nouvelles technologies », etc.

Le FONGECIF porte des opérations pour :

- « le Congé individuel de formation des salariés en CDI » ;
- ou « le conseil en évolution professionnelle, l'accueil, l'orientation et l'information », ...

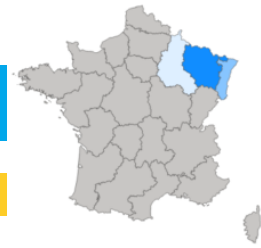
## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Corse**, près de la moitié des participants en emploi à la sortie se sont maintenus, voire ont accédé, à un emploi durable (53%), soit, une situation relativement stable par rapport à la situation initiale (+ 1 point). Parallèlement, une part notable des participants (44%) ont maintenu leur activité d'indépendant à la sortie (pas d'évolution).

Avec un taux de sortants au statut de travailleur indépendant supérieur au taux national (de 7%), la région se positionne donc aux côtés de régions comme Nouvelle Aquitaine (30% de sortants avec le statut d'indépendant), ou AURA (17%), tout en s'en démarquant dans la mesure où il n'y a pas de participant en emploi aidé en Corse.

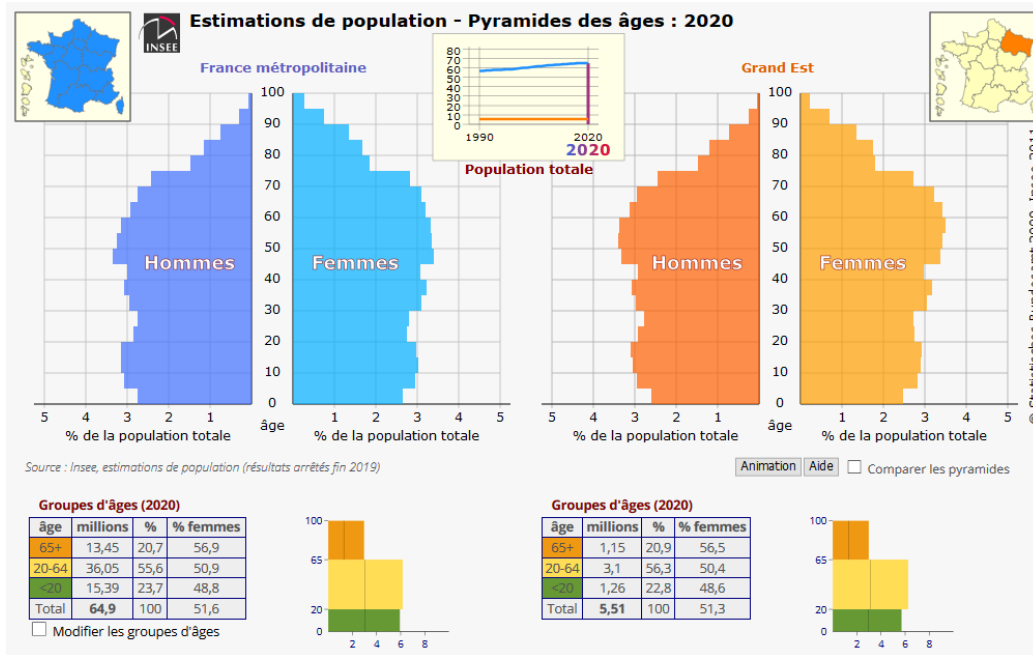
## 6. Grand Est

### Contexte régional



Dans le Grand-Est, la **population totale est de 5 511 747 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>6</sup>, soit **8,5%** de la population française métropolitaine, avec une part de jeunes supérieure à la moyenne de France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r44&annee=2020>

Contrairement à la plupart des régions, le **taux d'emploi régional est inférieur de 1 point au taux national** et le chômage de longue durée légèrement plus marqué (1,5 points d'écart). La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est assez proche de la moyenne nationale (1 point au-dessus).

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
8,7%	8,9%	-1,6 pt	-1,1 pt	222,1 milliers (dont 43,5% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-18 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
70,0%		71,2%		+2,7 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
42,2%	41,3%	+4,2 pts	+2,1 pts	1 540	11 580	-410	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>6</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

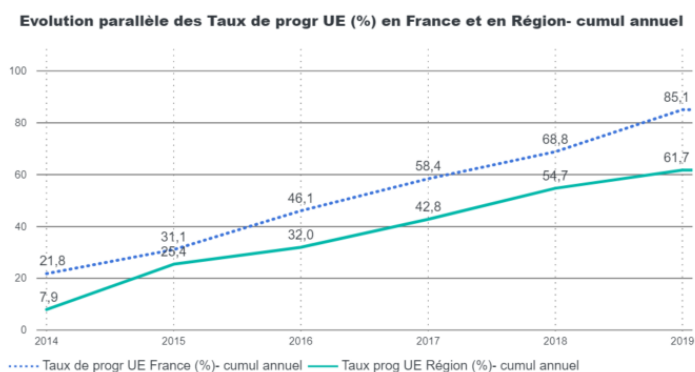
#### Mise en œuvre de l'axe 2 du POn FSE en région Grand-Est

**91 opérations** ont été financées en région pour près de **21,3 millions d'euros de crédits UE** et **9 120 participants** accompagnés au titre de l'axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 34 520 360	<b>Part du FSE en France :</b> 3,7%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 21 311 011	<b>Taux de programmation :</b> 61,7%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 91	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 9 117	

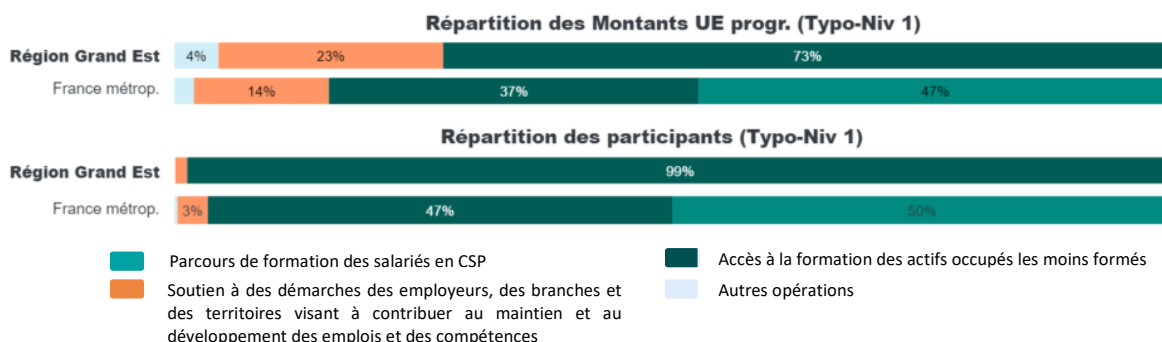
#### Dynamique de programmation de l'axe 2 depuis 2014

Globalement, comme en AURA et Bourgogne-Franche-Comté, la dynamique de programmation de l'axe 2 du POn FSE dans le Grand Est suit la trajectoire de la programmation nationale, toutes régions confondues, et présente un taux de programmation légèrement inférieur à la moyenne nationale, illustrant une dynamique de programmation un peu moins importante en région sur l'axe 2 qu'en moyenne nationale.



## Opérations programmées sur l'axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA:** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Grand Est concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (73% de la programmation, 99% des participants), en particulier les formations à l'initiative des employeurs (59% des montants UE, 88% des participants), comme **observé au niveau national** (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☑ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			12 485 564	58,6%	29	32%	8030	88,1%
	☑ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			3 076 057	14,4%	6	7%	977	10,7%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ GPEC	☐ Démarches relevant du volet déconcentré	3 532 854	16,6%	34	37%	25	0,3%
				☑ ADEC	339 167	1,6%	2	2%	
	☐ AME			111 578	0,5%	1	1%		
	☑ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			812 572	3,8%	7	8%	85	0,9%
☐ Autres opérations	☑ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			609 886	2,9%	9	10%		
	☑ Opérations pour la gestion et le développement de compétences adaptées aux besoins des territoires (dans les bassins d'emploi touchés par les restructurations, pour les entreprises non couvertes par les conventions de revitalisation)			343 334	1,6%	3	3%		
<b>Total</b>				<b>21 311 011</b>	<b>100,0%</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>	<b>9117</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

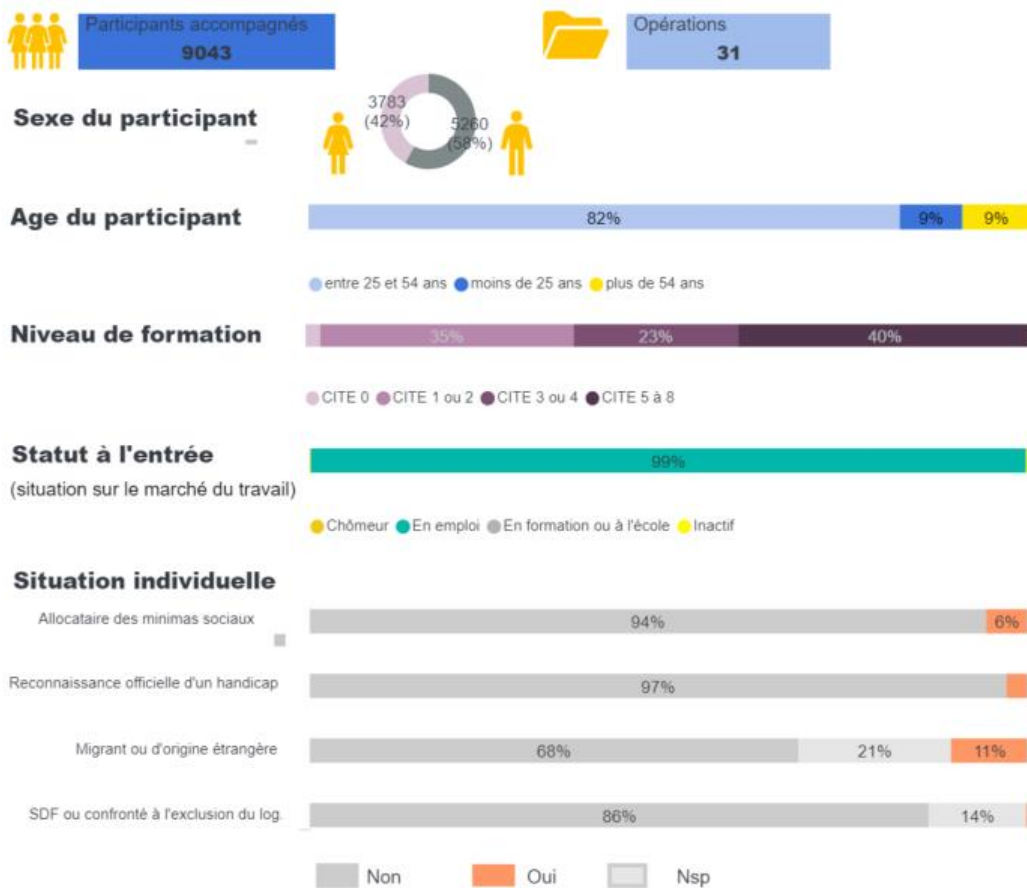
NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

Dans le Grand-Est, l'essentiel des participants (les salariés comme les entrepreneurs et indépendants) bénéficie donc d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs, soit une situation proche de la situation nationale (mis à part le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

La région **se distingue toutefois** par une part élevée de participants demandeurs d'emploi accompagnés *via* des opérations de formation et des dispositifs de financement individuel (87%), ce qui peut être remis en perspective avec le taux d'emploi un peu moins important en région et de la part plus importante de demandeurs d'emploi de longue durée.

Parallèlement, la part des jeunes participants en région est plus marquée qu'en moyenne nationale (3 points de plus), ce qui renvoie à la relative jeunesse de la population régionale. Le niveau de qualification des participants est également plus élevé qu'en moyenne nationale (63% de CITE 3 à 8, contre 54% en France).

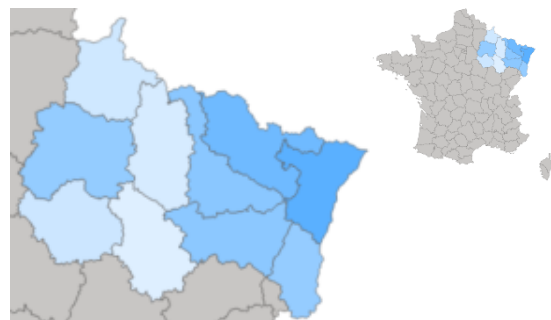
Trois départements, le Bas-Rhin, la Moselle et la Meurthe-et-Moselle, regroupent 38% participants. Toutefois comme pour la Bretagne, on observe une part plus forte qu'ailleurs de participants domiciliés hors région (22%).



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Hors région	1 947	22%
Bas-Rhin	1 324	15%
Moselle	1 144	13%
Meurthe-et-Moselle	913	10%
Vosges	896	10%
Marne	831	9%
Haut-Rhin	823	9%
Aube	356	4%
Ardennes	333	4%
Meuse	274	3%
Haute-Marne	202	2%
<b>Total</b>	<b>9 043</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en Grand-Est, cela concerne 22% des participants.

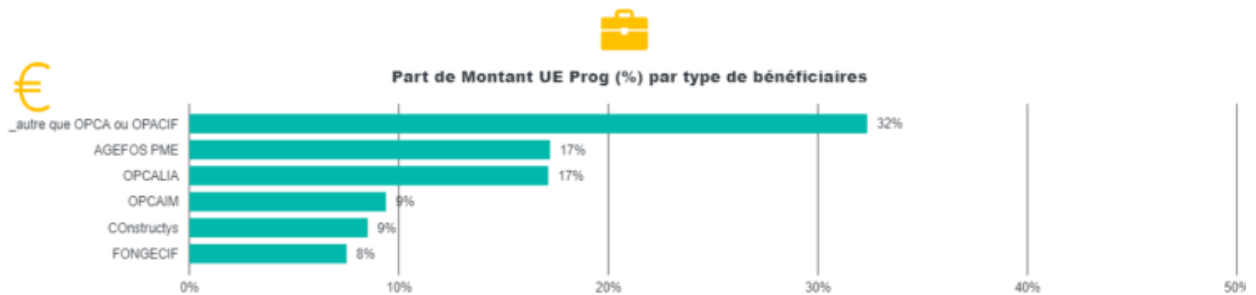


## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations		En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France		
		Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)	7949	89%	7903	89%	46	87%	7	8%	7956	88%	94 558	38%	
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)	896	10%	894	10%	2	4%	81	87%	977	11%	16 022	7%	
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés											450	0%	
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC	20	0%	15	0%	5	9%	5	5%	25	0%	1 888	1%
		AME											1 227	0%
		ADEC											3 189	1%
	Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi	85	1%	85	1%					85	1%	1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale											885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>		8950	100%	8897	100%	53	100%	93	100%	9043	100%			
<b>Total France</b>		117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%	

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple l'ARACT Grand Est (association paritaire qui accompagne les entreprises sur les conditions de travail, ...); la Région Grand Est; des Maisons de l'emploi et de la formation, ... et portent des opérations pour de :

- La « Prévention des mutations économiques, gestion des ressources humaines et qualité de l'emploi, qualité de vie au travail » ;
- L'« Appui aux entreprises lorraines pour mieux appréhender la gestion des âges au travail » ;
- Le « Programme Régional de Formation pour les Salariés de l'Insertion par l'Activité Economique (PRIAE) en Lorraine » ;
- L'« Amélioration de la gestion de l'emploi et des compétences en appuyant les démarches d'anticipation et de gestion des mutations », etc.

AGEFOS PME porte par exemple des opérations pour :

- « Anticiper les besoins en compétences et repérer les métiers de demain dans les TPE-PME » ;
- La « Formation des actifs occupés-FORMACTIF » ;
- « Promouvoir et favoriser l'égalité et la mixité professionnelle entre les femmes et les hommes - AGEFOS PME Alsace », etc.

L'OPCALIA porte des opérations pour :

- « Accompagner l'évolution des compétences des salariés par des actions de formation individuelles » ;
- ou « Accompagnement pour le développement des compétences des entreprises lorraines », ...

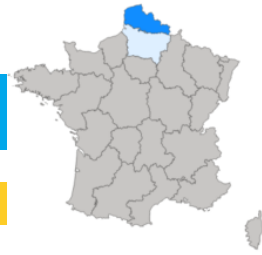
## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

Dans le **Grand-Est**, la majorité des participants en emploi à la sortie se sont maintenus en emploi durable (87%), avec une évolution de +1 point par rapport à la situation initiale, concomitante d'un recul d'1 point des emplois aidés.

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%), et un taux de sortants en emploi aidé proche du taux national (11% pour 11% en France), la région se positionne aux côtés de régions comme Hauts-de-France (83% de sortants en emploi durable et 12% d'emplois aidés) et Normandie (89% de sortants en emploi durable et 6% d'emplois aidés).

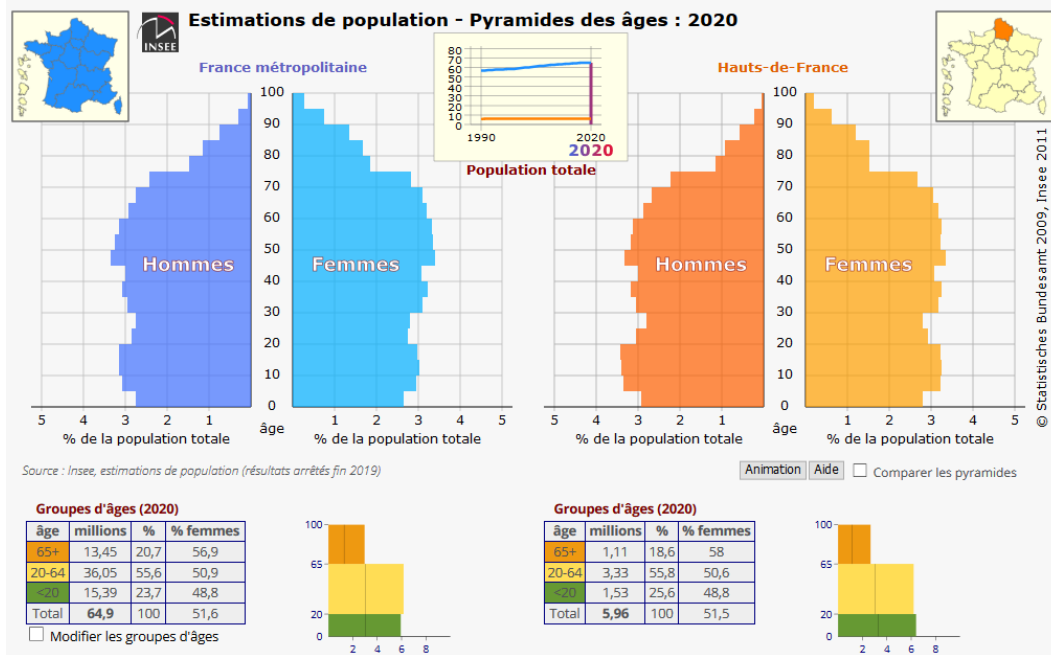
# 7. Hauts-de-France

## Contexte régional



Dans les Hauts-de-France, la **population totale est de 5 962 662 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>7</sup>, soit **9%** de la population française métropolitaine, avec une part plus marquée de jeunes qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r32&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est inférieur de 6 points au taux national** et le chômage de longue durée significativement plus haut (5 points d'écart). La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est inférieure de 10 points à la moyenne nationale, avec une baisse significative entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
10,8%	8,9%	-2,3 pt	-1,1 pt	282,8 milliers (dont 47% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-20 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
65,1%		71,2%		+1,8 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
31,4%	41,3%	-11,2 pts	+2,1 pts	980	11 580	-220	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>7</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

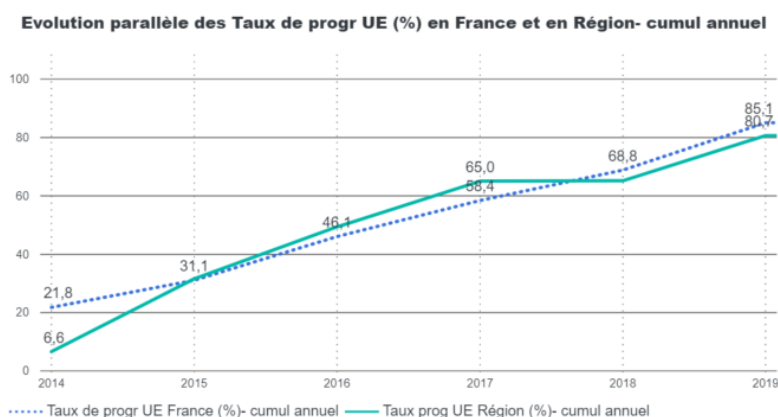
### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Hauts-de-France

**89 opérations** ont été financées en région pour près de **30 millions d'euros de crédits UE** et plus de **8 700 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 36 925 533	<b>Part du FSE en France :</b> 5,2%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 29 782 524	<b>Taux de programmation :</b> 80,7%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 89	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 8 743	

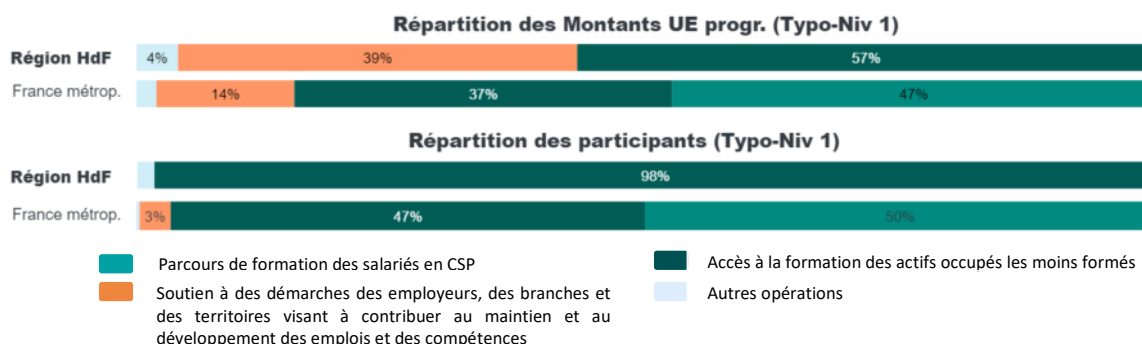
### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

Bien qu'elle soit assez proche de la trajectoire nationale, la dynamique de programmation est un peu plus fluctuante dans les Hauts-de-France. Elle illustre une représentation de l'Axe 2 dans la programmation assez proche de la moyenne nationale.



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées dans les Hauts-de-France concernent **en priorité l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (57% de la programmation, 98% des participants), mais en particulier les dispositifs de financement individuel – CIF, DIF, CPF- (44% des montants UE, 67% des participants), soit une **situation un peu différente de celle observée au niveau national** (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☑ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			13 105 190	44,0%	5	6%	5843	66,8%
	☑ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			3 782 772	12,7%	9	10%	2753	31,5%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ AME		5 328 526	17,9%	21	24%		
		☐ GPEC	Démarches relevant du volet déconcentré	4 248 203	14,3%	24	27%		
		☑ ADEC		508 054	1,7%	2	2%		
	☑ DLA		1 166 048	3,9%	9	10%			
	☑ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			416 201	1,4%	4	4%		
☐ Autres opérations	☑ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			1 227 529	4,1%	15	17%	147	1,7%
<b>Total</b>				<b>29 782 524</b>	<b>100,0%</b>	<b>89</b>	<b>100%</b>	<b>8743</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

Dans les Hauts-de-France, la majorité des participants (exclusivement les salariés) bénéficie d'opérations pour **l'accès à la formation via des dispositifs de financements individuels**, soit une situation distincte de la situation nationale (pour laquelle la part des participants accompagnés via la formation à l'initiative des employeurs prédomine, si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

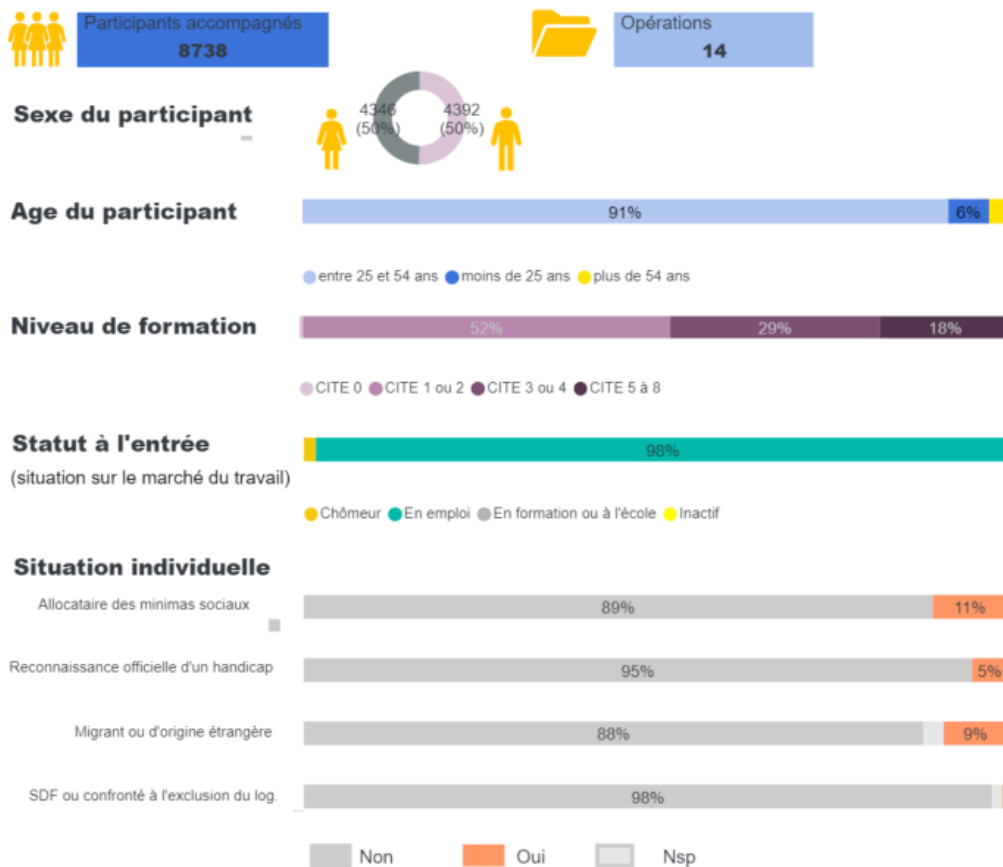
**La singularité de la région** repose donc sur la part des CIF, DIF et CPF (67% contre 7% en France pour tout type de public). A la marge, quelques demandeurs d'emploi sont également accompagnés via des opérations de mobilisation des entreprises pour l'égalité salariale, ce qui a du sens en regard de la part de femmes accompagnées en région, la plus haute en France (50% contre 43% au niveau national).

On note également une part de séniors moins importante qu'en moyenne nationale (7 points d'écart) à remettre en perspective avec la relative jeunesse de la population régionale.

11% des participants sont bénéficiaires des minimas sociaux, soit : 7 points de plus qu'en moyenne nationale.

Enfin, en termes de qualification, la part de participants de niveau universitaire est bien inférieure à la moyenne nationale (18% de CITE 5 à 8, contre 31% en France).

Les deux départements les plus peuplés de la région regroupent près de 70% des participants, le Nord et Pas de Calais.



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Nord	3 881	44%
Pas-de-Calais	2 092	24%
Aisne	1 146	13%
Oise	848	10%
Somme	680	8%
Hors région	91	1%
<b>Total</b>	<b>8 738</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



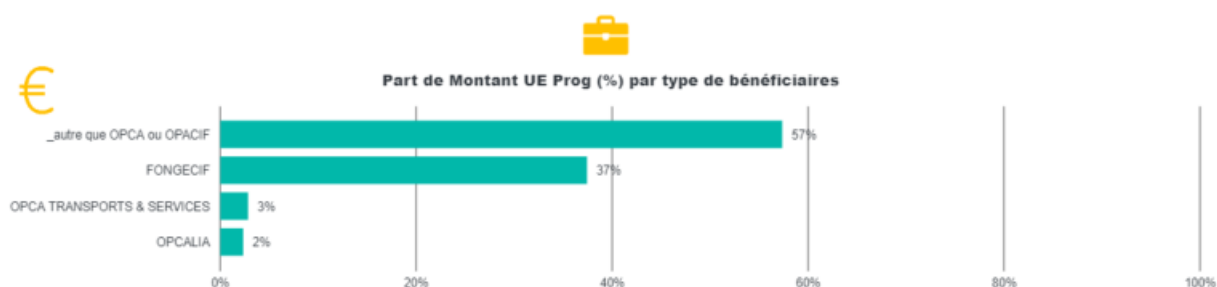
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : dans les HDF, cela concerne 1% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations	En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France			
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%		
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)		2732	32%	2681	31%	51	100%	19	12%	2751	31%	94 558	38%
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)		5842	68%	5842	69%					5842	67%	16 022	7%
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés												450	0%
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC										1 888	1%	
		AME										1 227	0%	
		ADEC										3 189	1%	
	Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi												1 422	1%
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale							145	88%	145	2%	885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>			8574	100%	8523	100%	51	100%	164	100%	8738	100%		
<b>Total France</b>			117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple le Fond de Gestion du Congé Individuel de Formation ; le Groupement Régional pour l'Insertion par L'Economie en Picardie ; des Maisons de l'Emploi, ... et portent des opérations pour :

- « Développer l'accès des salariés au CPF Projet de transition professionnelle » ;
- L'animation des « Dispositifs Locaux d'Accompagnement » dans les départements ;
- Le déploiement des actions de la MDE, etc.

Le FONGECIF porte par exemple des opérations pour :

- « Développer l'accès des salariés au Congé Individuel de Formation » ;
- « Anticiper les mutations et sécuriser les parcours professionnels », etc.

L'OPCA Transports et Services porte des opérations pour :

- « Accompagner le développement des compétences des salariés et des entreprises du BTP pour intégrer les transitions et les évolutions du secteur » ;
- ou la « Sécurisation des parcours professionnels dans le secteur des transports en région Nord Pas de Calais », ...

## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

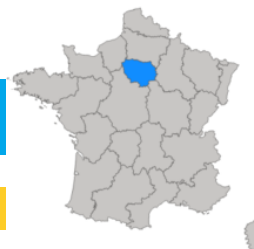
Dans **les Hauts-de-France**, la majorité des participants en emploi à la sortie s'est maintenue en emploi durable (83%), sans évolution par rapport à la situation initiale, avec toutefois en parallèle, un recul de 4 points des emplois aidés au bénéfice des emplois temporaires (+ 2 points) et de la création d'activité (+ 1 point).

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%), et un taux de sortants en emploi aidé proche du taux national (12% pour 11% en France), la région se positionne aux côtés de régions comme Grand Est (87% de sortants en emploi durable et 11% d'emplois aidés) et Normandie (89% de sortants en emploi durable et 6% d'emplois aidés), tout en s'en démarquant dans la mesure où dans les Hauts-de-France, la part des sortants en emplois aidés recule par rapport à la situation initiale.



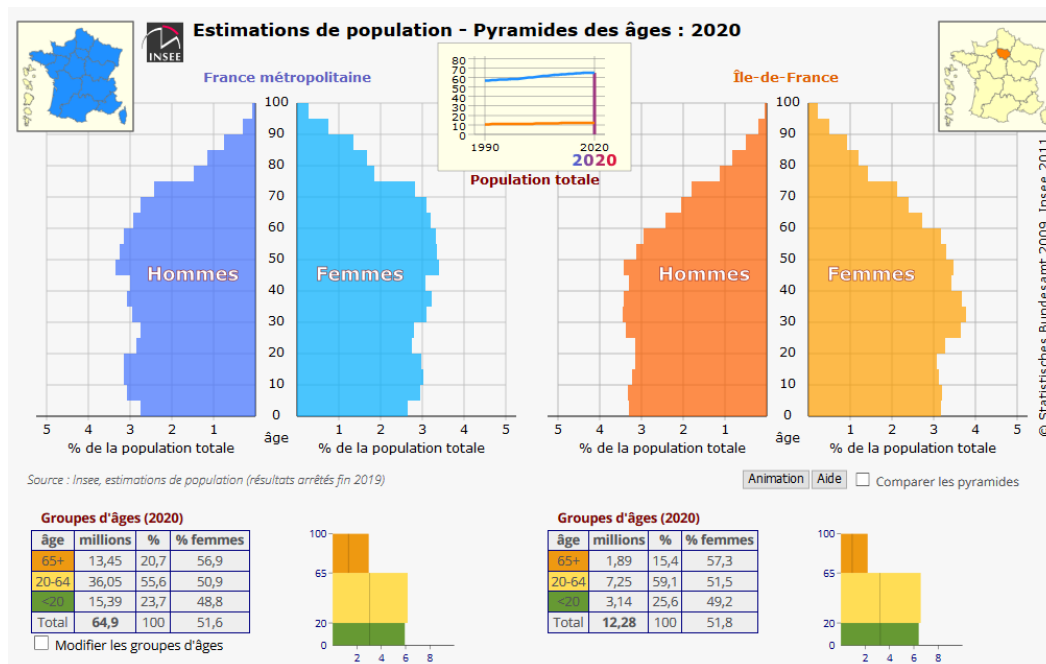
## 8. Ile-de-France

### Contexte régional



En Ile-de-France, la **population totale est de 12 278 210 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>8</sup>, soit **19%** de la population française métropolitaine, avec une part de jeunes plus marquée qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r11&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est supérieur de 3 points au taux national**, tandis que le chômage de longue durée est assez proche (2 points en dessous). La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est inférieure de 2 points à la moyenne nationale, mais en hausse entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
8,7%	8,9%	-0,1 pt	-1,1 pt	523,3 milliers (dont 40% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	+0 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
74,2%		71,2%		+1,9 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
38,7%	41,3%	+5,7 pts	+2,1 pts	2 010	11 580	-650	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>8</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

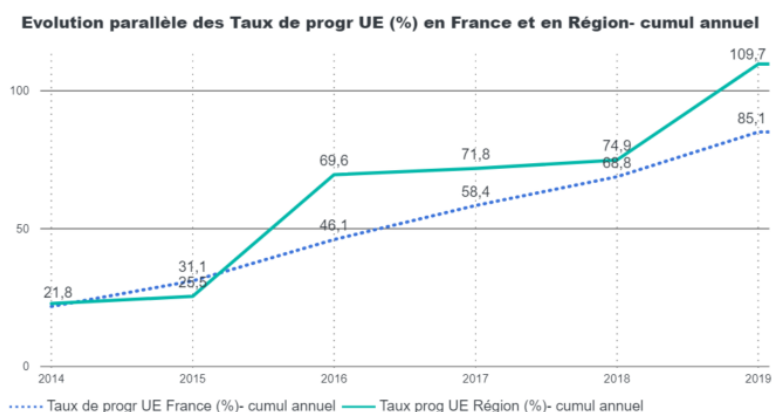
### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Ile-de-France

**91 opérations** ont été financées en région pour près de **75,6 millions d'euros de crédits UE** et **50 000 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 68 902 696	<b>Part du FSE en France :</b> 13,1%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 75 580 569	<b>Taux de programmation :</b> 109,7%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 91	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 50 001	

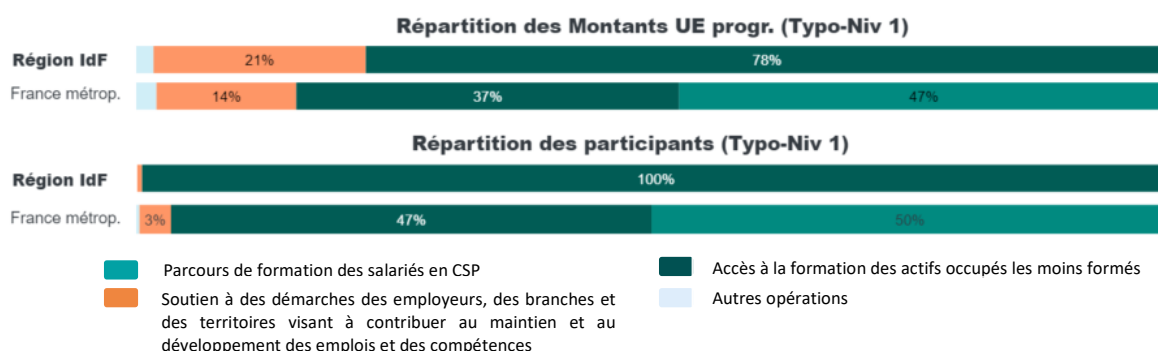
### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

Comme en Bretagne, la dynamique de programmation en Ile-de-France n'est pas parallèle à la dynamique nationale et apparaît plus élevée dès 2015, illustrant le choix d'une stratégie différente en Ile-de-France et une forte représentation de l'Axe 2 dans la programmation régionale par rapport à la moyenne nationale (comme en Normandie, Corse, ou Centre-Val de Loire).



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Ile-de-France concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (78% de la programmation, 100% des participants) et en particulier les formations à l'initiative des employeurs (76% des montants UE, 99% des participants), comme **observé au niveau national** (hors Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☐ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			57 445 671	76,0%	35	38%	49701	99,4%
	☐ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			1 305 600	1,7%	1	1%	62	0,1%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ GPEC	☐ Démarches relevant du volet déconcentré	7 173 204	9,5%	20	22%	145	0,3%
				1 122 387	1,5%	2	2%		
			☐ AME	66 110	0,1%	1	1%		
			☐ ADEC	5 755 351	7,6%	13	14%	93	0,2%
☐ Autres opérations	☐ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			1 420 762	1,9%	9	10%		
	☐ DLA			1 291 486	1,7%	10	11%		
☐ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale									
<b>Total</b>				<b>75 580 569</b>	<b>100,0%</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>	<b>50001</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

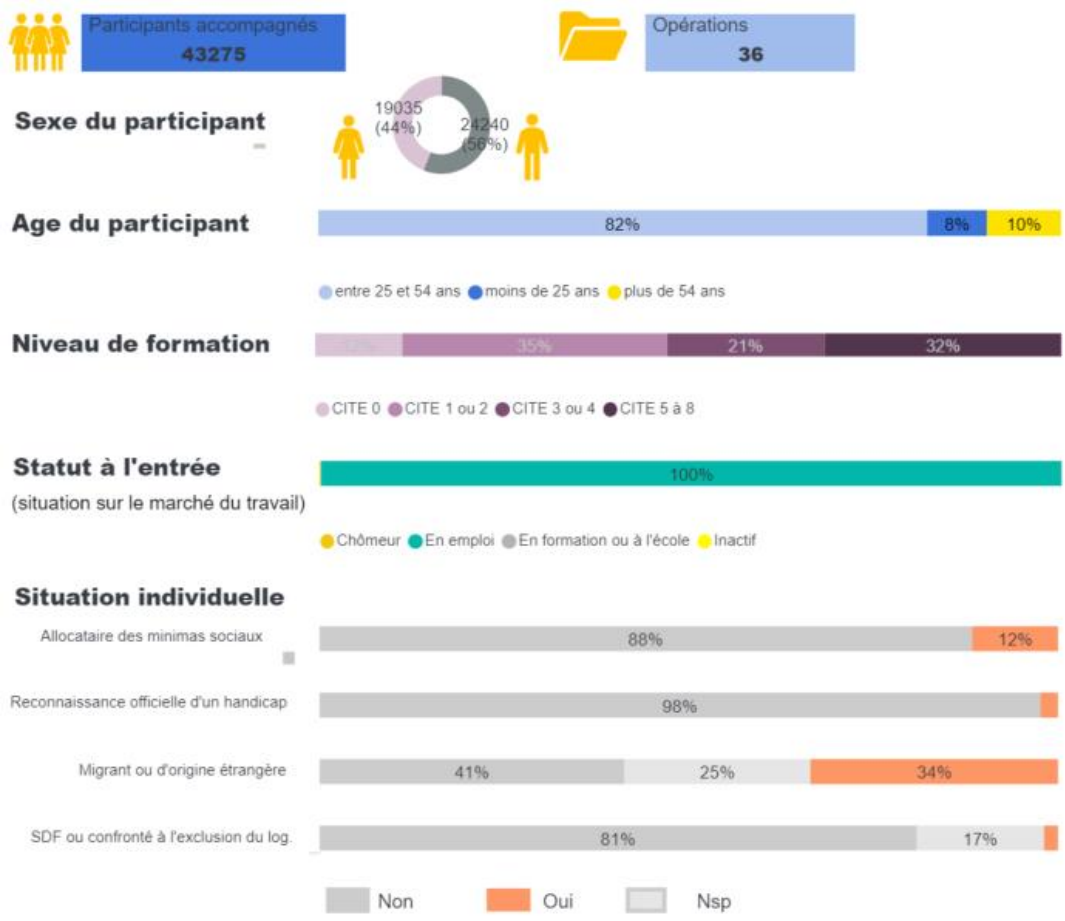
NOTA : Sur cette page, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée.

En Ile-de-France, la quasi-totalité des participants (tout statut confondu) bénéficie donc d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs, soit une situation proche de celle observée au niveau national (hors Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

**La singularité de la région** repose sur la prépondérance des participants salariés (97%, contre 45% en France), logiquement accompagnés *via* ce type d'opérations (99%, contre 83% en France).

On note parallèlement une part élevée de participants **sans qualification** en région (12% de CITE 0, soit 8 points de plus qu'en moyenne nationale) et de participants d'origine étrangère (1 sur 3, soit 17 points de plus qu'en moyenne nationale), ce qui positionne l'Ile-de-France comme la région avec la plus forte part de participants étrangers (devant la Corse).

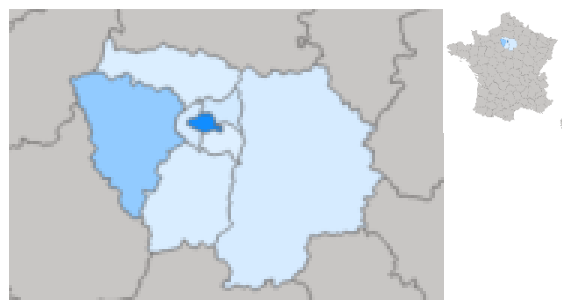
Paris, département le plus peuplé d'Ile-de-France, regroupe à lui seul le quart des participants.



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Paris	10 435	24%
Yvelines	6 142	14%
Seine-Saint-Denis	4 043	9%
Seine-et-Marne	3 866	9%
Hauts-de-Seine	3 865	9%
Hors région	3 862	9%
Essonne	3 769	9%
Val-d'Oise	3 697	9%
Val-de-Marne	3 596	8%
<b>Total</b>	<b>43 275</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



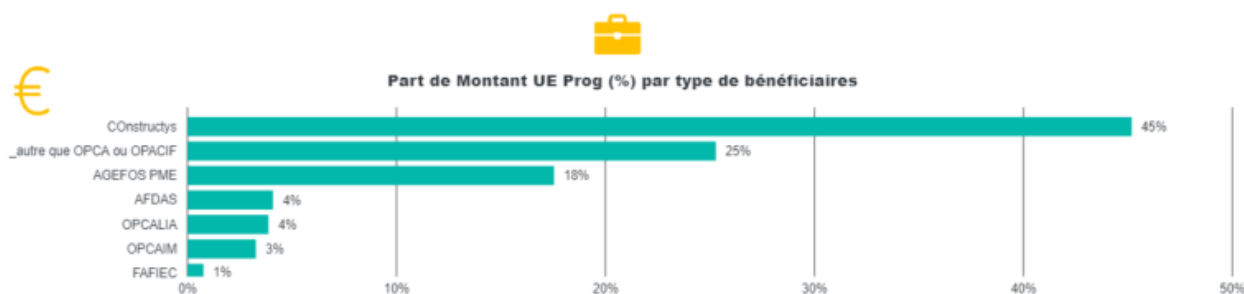
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en IDF, cela concerne 9% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations		En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France		
		Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)	42861	99%	41917	99%	944	99%	114	78%	42975	99%	94 558	38%	
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)	41	0%	39	0%	2	0%	21	14%	62	0%	16 022	7%	
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés											450	0%	
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC	145	0%	136	0%	9	0%			145	0%	1 888	1%
		AME											1 227	0%
		ADEC											3 189	1%
	Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi	81	0%	79	0%	2	0%	12	8%	93	0%	1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale											885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>		43128	100%	42171	100%	957	100%	147	100%	43275	100%			
<b>Total France</b>		117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%	

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



L'OPCA CONSTRUCTYS porte des opérations pour :

- « Assurer la montée en compétences des salariés du BTP pour répondre aux marchés du Nouveau Grand Paris & à ceux liés aux autres mutations du territoire » ;
- ou « Relever le défi du Grand Paris en sécurisant les trajectoires professionnelles des salariés des TPE/PME du Bâtiment et des Travaux Publics – BTP », ...

Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple le GIP pour la formation continue et l'insertion professionnelle de Paris, la CCIR Paris Ile de France, les Fonds Locaux Emploi Solidarité de Paris, des Yvelines, ... et portent des opérations pour :

- l'« Accompagnement des personnels en CUI-CAE de l'académie de Paris dans leur parcours individualisé de formation vers l'insertion professionnelle » ;
- Le déploiement « dispositif « ACADEMIE du COMMERCE » pour la professionnalisation des gérants ou salariés dans le digital,
- « Mise en place de parcours de professionnalisation pour des salariés en contrat d'insertion », etc.

AGEFOS PME porte par exemple des opérations pour :

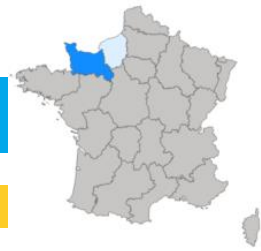
- « Favoriser l'accès à la formation et sécuriser les trajectoires professionnelles des salariés des TPE/PME franciliennes » ;
- « Accompagner les entreprises TPE/PME franciliennes sur des démarches visant à contribuer au maintien et développement des emplois et des compétences » ;
- Le « Développement et accompagnement des structures sur une démarche d'égalité professionnelle femmes/hommes », etc.

## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Ile de France**, la majorité des participants en emploi à la sortie ont accédé (ou se sont maintenus) à un emploi durable (77%), avec une évolution de +3 points par rapport à la situation initiale, concomitante d'un recul de 3 points de l'emploi aidé.

Avec un taux de sortants en emploi durable qui reste toutefois inférieur au taux national (de 79%), et un taux de sortants en emploi aidé supérieur au taux national (14% contre 11% en France), la région se positionne donc aux côtés de régions comme AURA (66% de sortants en emploi durable et 14% d'emplois aidés) et Nouvelle Aquitaine (58% de sortants en emploi durable et 11% d'emplois aidés).

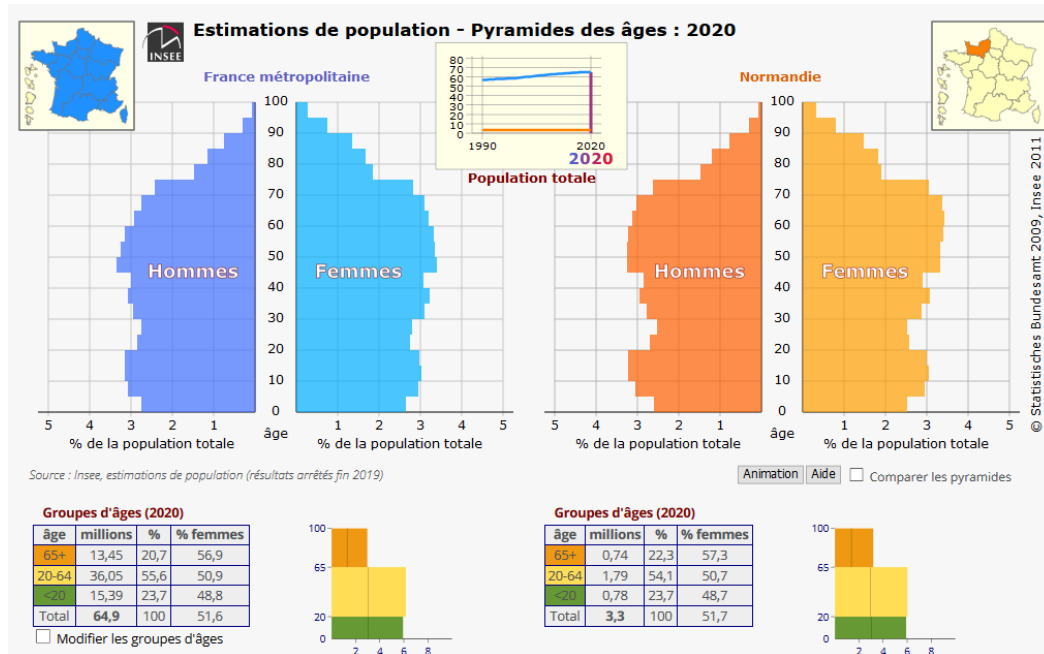
# 9. Normandie



## Contexte régional

En Normandie, la **population totale est de 3 303 500 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>9</sup>, soit **5%** de la population française métropolitaine, avec une part de seniors plus marquée qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r28&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est proche du taux national**, ainsi que le chômage de longue durée. La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue en Normandie est également assez comparable à la moyenne nationale (supérieure de 1 point).

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
8,5%	8,9%	-1,4 pt	-1,1 pt	128,2 milliers (dont 42% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-15 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
70,7%		71,2%		+2,8 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
42,2%	41,3%	+0 pts	+2,1 pts	890	11 580	-420	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>9</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

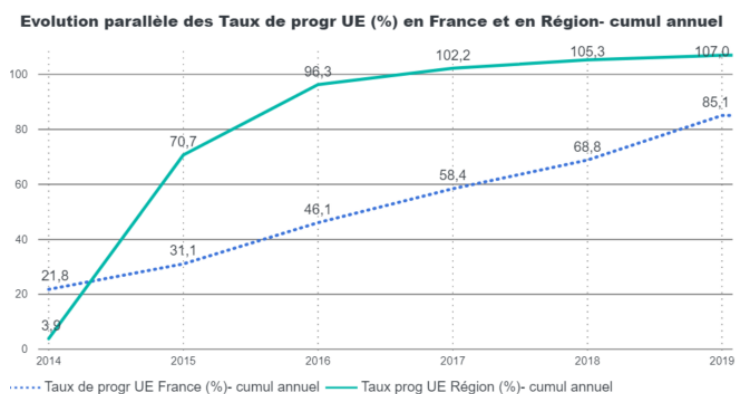
### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Normandie

**38 opérations** ont été financées en région pour près de **19 millions d'euros de crédits UE** et plus de **7 200 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) : 17 652 676</b>	<b>Part du FSE en France : 3,3%</b>
<b>Montant UE Programmé (€) : 18 882 486</b>	<b>Taux de programmation : 107,0%</b>
<b>Nombre d'opérations soutenues : 38</b>	
<b>Nombre de participants accompagnés : 7 264</b>	

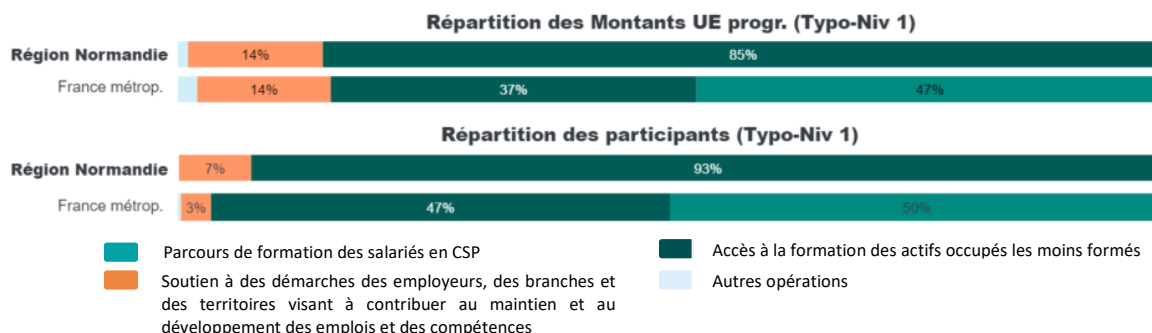
### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

Comme dans d'autres régions (Centre-Val de Loire, Corse, ...), la dynamique de programmation en Normandie n'est pas parallèle à la dynamique nationale et apparaît plus élevée dès la 1<sup>ère</sup> année de programmation, illustrant une forte représentation de l'Axe 2 dans la programmation régionale par rapport à la moyenne nationale (comme en Ile-de-France, Corse, ou Centre-Val de Loire).



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.



Les opérations programmées en Normandie concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (85% de la programmation, 93% des participants) mais en particulier les dispositifs de financement individuel – CIF, DIF, CPF- (44% des montants UE, 67% des participants), soit une **situation un peu différente de celle observée au niveau national** (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national) et assez comparable à la situation des Hauts-de-France.

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☑ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			11 125 000	58,9%	3	8%	5103	70,3%
	☑ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			4 628 190	24,5%	6	16%	1178	16,2%
	☑ Autre opérations pour l'accès à la formations des actifs occupés			347 468	1,8%	2	5%	450	6,2%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ AME	Démarches relevant du volet déconcentré	922 191	4,9%	3	8%	533	7,3%
		☐ GPEC		904 473	4,8%	8	21%		
	☑ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			399 259	2,1%	4	11%		
	☑ DLA			354 800	1,9%	9	24%		
☐ Autres opérations	☑ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			201 105	1,1%	3	8%		
<b>Total</b>				<b>18 882 486</b>	<b>100,0%</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>	<b>7264</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

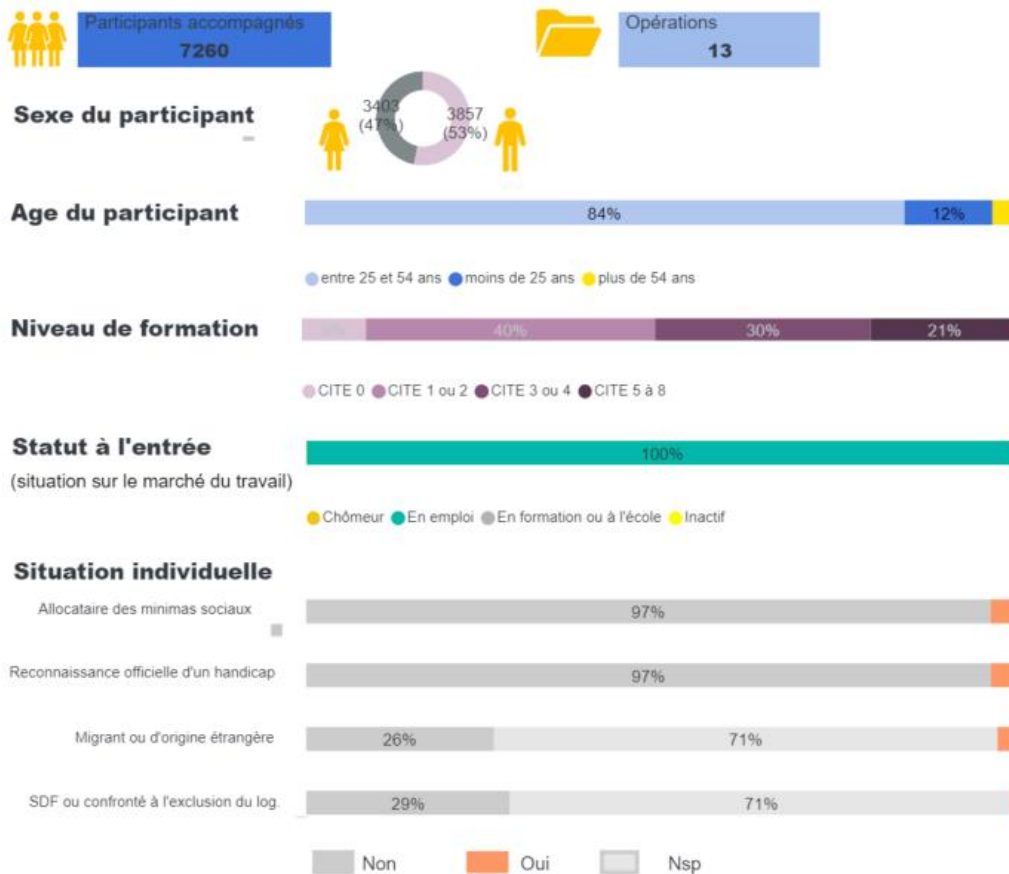
NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Normandie, comme dans les Hauts-de-France, la majorité des participants (exclusivement les salariés) bénéficie donc d'opérations pour l'accès à la formation *via* des dispositifs de financement individuel, soit une configuration comparable à la situation nationale (pour laquelle la part des participants accompagnés *via* la formation à l'initiative des employeurs prédomine, si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

**La singularité de la région** repose alors sur la part des CIF, DIF et CPF (70% contre 7% en France pour tout type de public). Néanmoins, quelques participants sont également accompagnés *via* des opérations de formation à l'initiative des employeurs (16% des salariés, contre 83% en France pour ce type de public).

Parmi d'autres particularités, on note la part importante des jeunes parmi les participants (2 points de plus qu'en moyenne nationale, hors CSP), alors que la population normande s'illustre plutôt par le poids de ses seniors.

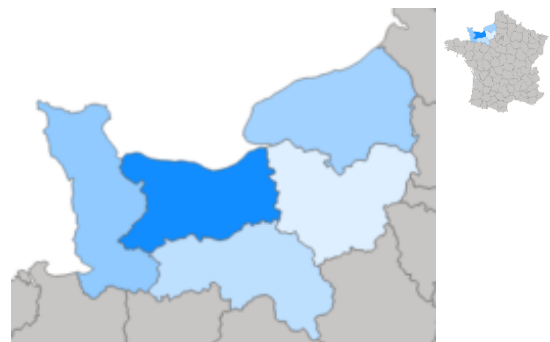
Les départements de la Manche et du Calvados regroupent 70% des participants, bien que la Seine-Maritime soit le département le plus peuplé de Normandie.



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Calvados	3 655	50%
Manche	1 459	20%
Seine-Maritime	1 141	16%
Orne	651	9%
Hors région	251	3%
Eure	103	1%
<b>Total</b>	<b>7 260</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



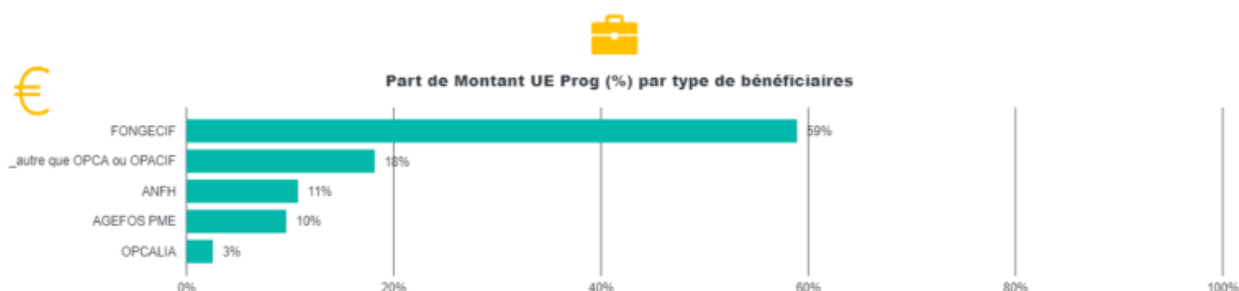
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en Normandie, cela concerne 3% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations		En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France		
		Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)	1157	16%	1151	16%	6	3%	21	91%	1178	16%	94 558	38%	
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)	5103	71%	5102	72%	1	1%			5103	70%	16 022	7%	
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés	448	6%	448	6%			2	9%	450	6%	450	0%	
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC										1 888	1%	
		AME	529	7%	361	5%	168	96%			529	7%	1 227	0%
		ADEC											3 189	1%
	Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi											1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale											885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>		7237	100%	7062	100%	175	100%	23	100%	7260	100%			
<b>Total France</b>		117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%	

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



FONGECIF porte par exemple des opérations de :

- « Soutien au Congé Individuel de Formation et à la Formation Hors Temps de Travail pour des salariés en CDI » ;
- « Soutien au conseil individuel des salariés », etc.

Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple la structure « Dockers de Normandie », l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail ; des Chambres des Métiers et de l'Artisanat, ... et portent des opérations pour :

- « Développer les compétences des salariés de bas niveau de qualification par des actions de formation adaptées et qualifiantes » ;
- « PRÉVENIR LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE ET VIEILLIR ACTIF EN BONNE SANTE »,
- L'« Identification et développement des compétences dans l'artisanat », etc.

L'ANFH Association Nationale pour la formation du personnel hospitalier de Basse Normandie porte des opérations pour :

- Le déploiement du « Dispositif d'accompagnement au développement des Compétences Clés dans les établissements sanitaires, sociaux et médicosociaux du secteur hospitalier », ...

## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Normandie**, la majorité des participants en emploi à la sortie se sont maintenus en emploi durable (89%), avec une évolution de -1 point par rapport à la situation initiale, concomitante d'une légère progression de l'emploi aidé d'1 point.

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%), mais une évolution négative, la région se positionne donc aux côtés d'une région comme Centre-Val de Loire (99% de sortants en emploi durable, mais en recul de 2 points par rapport à la situation initiale).

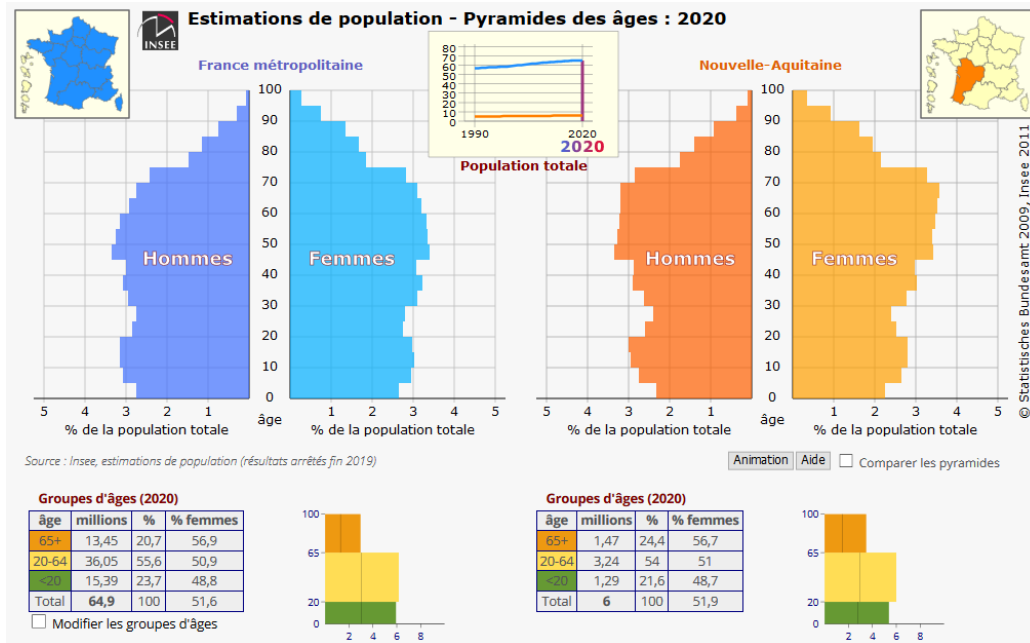
# 10. Nouvelle-Aquitaine



## Contexte régional

En Nouvelle-Aquitaine, la **population totale est de 5 999 982 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>10</sup>, soit **9%** de la population française métropolitaine, avec une part plus marquée des séniors qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r75&annee=2020>

Comme en Normandie, le **taux d'emploi régional est comparable au taux national** ainsi que le chômage de longue durée. La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue en Normandie est également assez proche de la moyenne nationale (inférieure de 1 point), mais en basse significative entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
8,5%	8,9%	-0,1 pt	-1,1 pt	232,3 milliers (dont 42% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-0 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
71,9%		71,2%		+1,4 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
40,5%	41,3%	-5,7 pts	+2,1 pts	1 150	11 580	-30	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>10</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

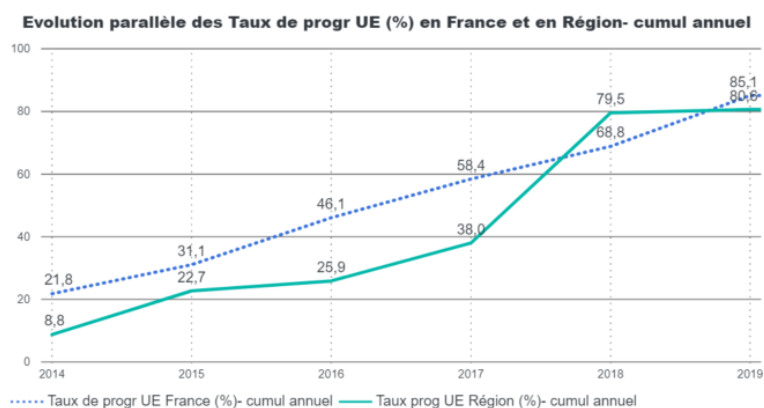
### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Nouvelle-Aquitaine

**101 opérations** ont été financées en région pour près de **28,7 millions d'euros de crédits UE** et plus de **13 100 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 35 543 956	<b>Part du FSE en France :</b> 5,0%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 28 656 806	<b>Taux de programmation :</b> 80,6%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 101	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 13 137	

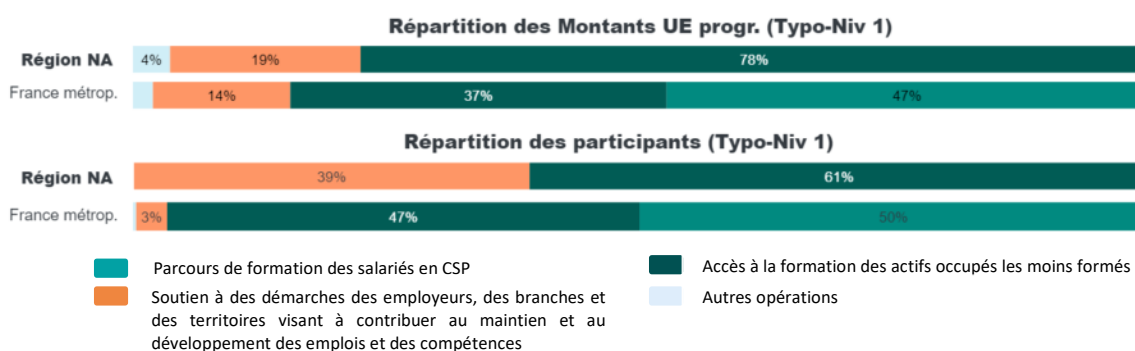
### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

Contrairement à d'autres régions, la dynamique de programmation en Nouvelle-Aquitaine ne suit pas la trajectoire nationale et fluctue selon les années. Le taux de programmation en région apparaît au final proche de la moyenne nationale illustrant une représentation de l'Axe 2 dans la programmation régionale conforme à la situation nationale.



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble



NOTA : L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Nouvelle-Aquitaine concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (78% de la programmation, 61% des participants) et en particulier les formations à l'initiative des employeurs (64% des montants UE, 36% des participants).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☑ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			18 511 536	64,6%	23	23%	4792	36,5%
	☑ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			3 707 706	12,9%	5	5%	3223	24,5%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☑ ADEC		2 972 708	10,4%	27	27%	3201	24,4%
		☐ GPEC	Démarches relevant du volet déconcentré	1 129 568	3,9%	20	20%	1062	8,1%
	☐ AME		653 187	2,3%	4	4%	198	1,5%	
	☑ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			584 461	2,0%	7	7%	661	5,0%
☐ Autres opérations	☑ DLA			39 809	0,1%	1	1%		
	☑ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			1 057 831	3,7%	14	14%		
<b>Total</b>				<b>28 656 806</b>	<b>100,0%</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>13137</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

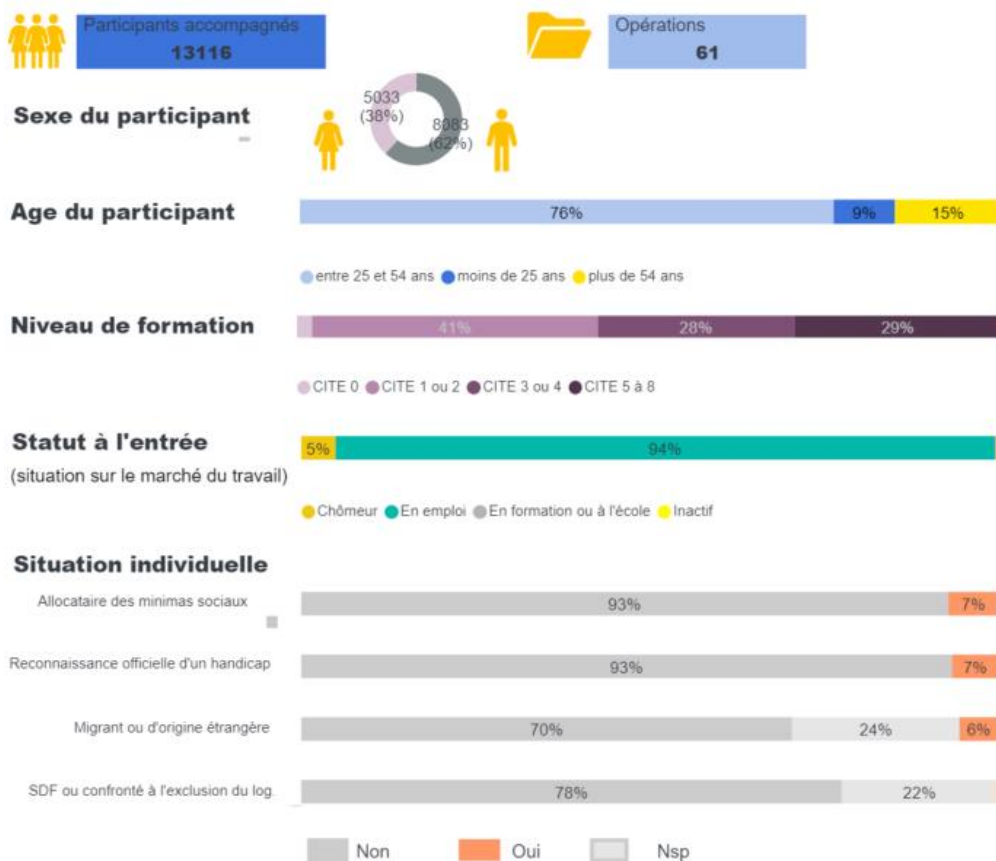
### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

Pour ce qui est des participants, en Nouvelle-Aquitaine, contrairement à la situation observée au niveau national (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national), l'accompagnement des participants se répartit de façon assez éclatée entre les opérations pour l'accès à la formation et les opérations de soutien aux démarches des employeurs, branches et territoires pour l'emploi et les compétences.

**La singularité de la région** repose donc sur la part notable de participants accompagnés *via* des Actions de développement de l'emploi et des compétences (ADEC) (24% pour tout type de participants contre 1% en France), en particulier pour les entrepreneurs et indépendants (59% soutenus *via* les ADEC, contre 30% en France pour ce type de public), sachant que la part des entrepreneurs et indépendants en Nouvelle-Aquitaine est particulièrement marquée (29% contre 3% en France), de même que la part de séniors (15% contre 10% en France).

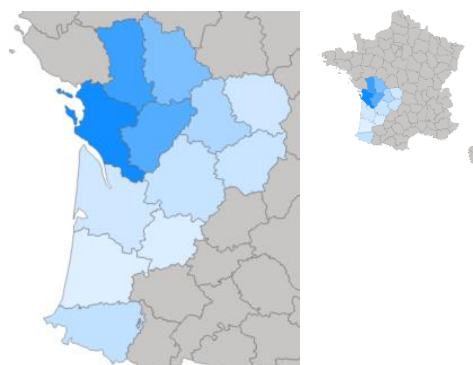
En matière de répartition géographique, trois départements regroupent 59% des participants, la Charente-Maritime, les Deux-Sèvres et la Charente.



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Charente-Maritime	3 143	24%
Deux-Sèvres	2 521	19%
Charente	2 147	16%
Vienne	1 568	12%
Haute-Vienne	843	6%
Pyrénées-Atlantiques	553	4%
Hors région	544	4%
Dordogne	470	4%
Corrèze	419	3%
Gironde	324	2%
Creuse	317	2%
Lot-et-Garonne	154	1%
Landes	113	1%
<b>Total</b>	<b>13 116</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en NA, cela concerne 4% des participants.

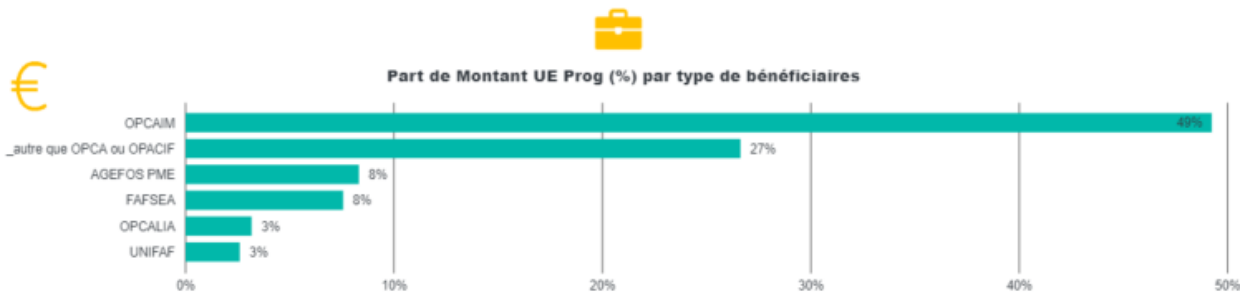


## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations		En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France		
		Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)	4717	38%	4644	54%	73	2%	69	9%	4786	36%	94 558	38%	
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)	3217	26%	3208	38%	9	0%	6	1%	3223	25%	16 022	7%	
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés											450	0%	
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC	1033	8%	323	4%	710	19%	27	3%	1060	8%	1 888	1%
		AME	186	2%	11	0%	175	5%	12	2%	198	2%	1 227	0%
		ADEC	2535	21%	313	4%	2222	59%	654	8%	3189	24%	3 189	1%
	Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi	644	5%	51	1%	593	16%	16	2%	650	5%	1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale											885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>		12332	100%	8550	100%	3782	100%	784	100%	13116	100%			
<b>Total France</b>		117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%	

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Répartition des montants par bénéficiaire



L'OPCAIM (Industries de la Métallurgie), représentant la moitié des crédits hors CSP, porte des opérations pour :

- Le « Maintien et développement des compétences des salariés des industries de la métallurgie » ;
- Ou la « TRANSITION NUMERIQUE DANS LES ENTREPRISES INDUSTRIELLES », ...

Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple l'Agence régionale pour la formation l'orientation et l'emploi ou le centre culturel de l'Abbaye aux Dames, la Cité musicale, Saintes, ... et portent des opérations pour :

- « Informer sur la mutation des emplois et des qualifications » ;
- « Sécuriser les parcours professionnels de musiciens actifs en situation de précarité qui bénéficient le moins de la formation », etc.

AGEFOS PME porte par exemple des opérations telles que :

- « Actions individuelles à destination des TPE PME adhérentes de l'AGEOFS PME LIMOUSIN » ;
- « Plan de professionnalisation des salariés handicapés des entreprises adaptées », etc.

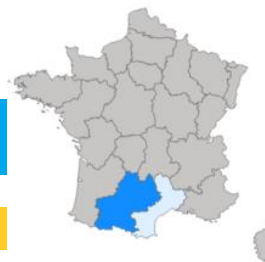
## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Nouvelle Aquitaine**, la majorité des participants en emploi à la sortie ont accédé (ou se sont maintenus) en emploi durable (58%), avec une évolution de +5 points par rapport à la situation initiale, concomitante d'un recul de 3 points de l'emploi aidé et d'un maintien de la part notable des indépendants (30%, situation stable par rapport à l'entrée).

Avec un taux de sortants en emploi durable qui reste toutefois inférieur au taux national (de 79%), et un taux de sortants en emploi aidé supérieur au taux national (14% contre 11% en France), la région se positionne donc aux côtés de régions comme l'Île-de-France (77% de sortants en emploi durable et 20% d'emplois aidés) et AURA (66% de sortants en emplois durables et 14% d'emplois aidés).

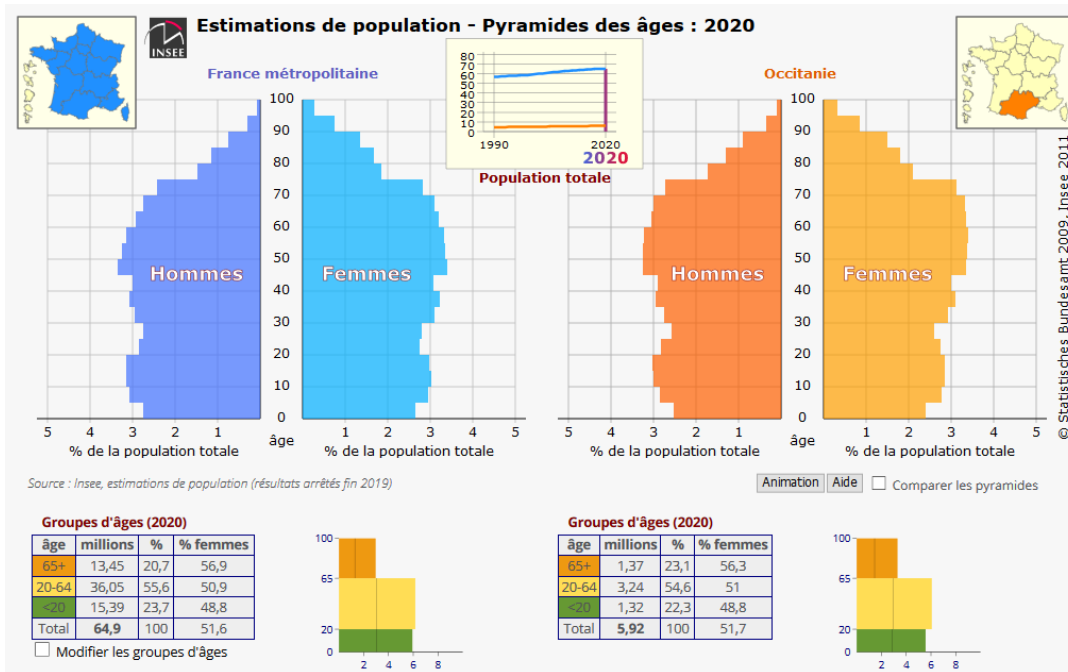
# 11. Occitanie

## Contexte régional



En Occitanie, la **population totale est de 5 924 858 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>11</sup>, soit **9%** de la population française métropolitaine, avec une part légèrement plus marquée de seniors qu'en France métropolitaine.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r76&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est assez proche du taux national** (1 point d'écart), tandis que le chômage de longue durée est un peu plus bas (2 points d'écart). La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est en revanche supérieure de 15 points à la moyenne nationale et marquée par une évolution à la hausse significative entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
9,3%	8,9%	-0,8 pt	-1,1 pt	241,8 milliers (dont 40% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-7 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
70,1%		71,2%		+2,5 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
55,9%	41,3%	+11,8 pts	+2,1 pts	1 040	11 580	-390	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>11</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

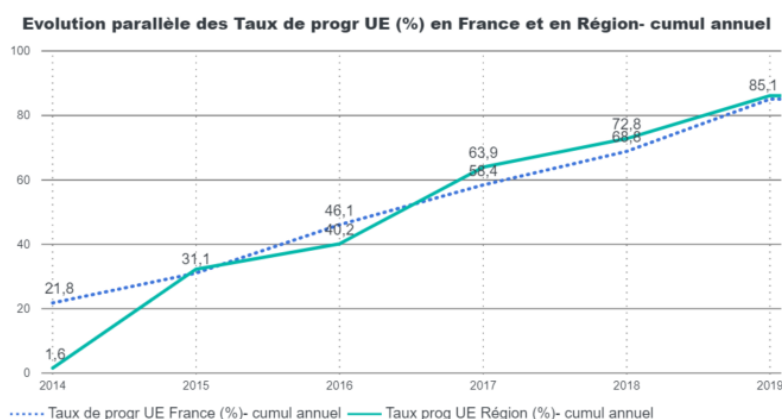
#### Mise en œuvre de l'axe 2 du POn FSE en région Occitanie

**107 opérations** ont été financées en région pour près de **28 millions d'euros de crédits UE** et **8 700 participants** accompagnés au titre de l'axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 33 396 482	<b>Part du FSE en France :</b> 4,9%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 27 904 116	<b>Taux de programmation :</b> 86,1%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 107	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 8 702	

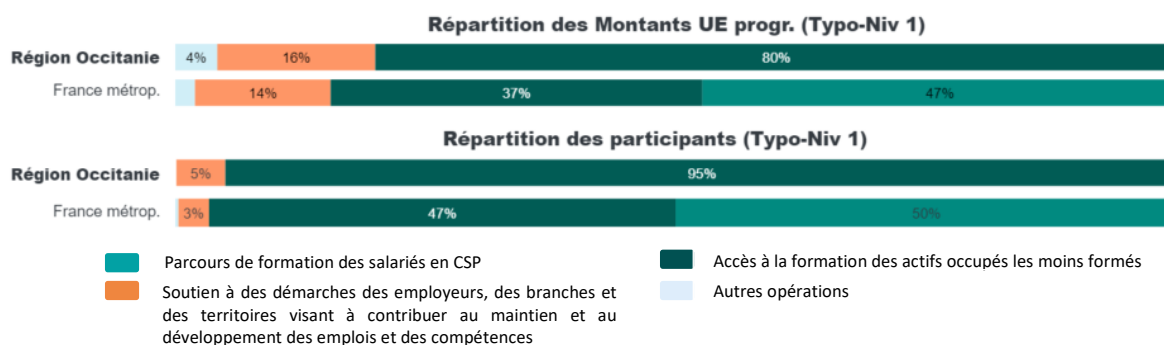
#### Dynamique de programmation de l'axe 2 depuis 2014

Comme dans les Hauts-de-France, et bien qu'elle soit assez proche de la trajectoire nationale, la dynamique de programmation est légèrement plus fluctuante en Occitanie. De par le taux de programmation, elle illustre une représentation de l'axe 2 dans la programmation assez proche de la moyenne nationale.



## Opérations programmées sur l'axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Occitanie concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (80% de la programmation, 95% des participants) et en particulier les formations à l'initiative des employeurs (75% des montants UE, 93% des participants), soit une **situation proche de celle observée au niveau national** (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☑ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			20 954 874	75,1%	29	27%	8119	93,3%
	☑ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			1 371 734	4,9%	4	4%	156	1,8%
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ GPEC	Démarches relevant du volet déconcentré	2 810 312	10,1%	31	29%	319	3,7%
				577 983	2,1%	7	7%	50	0,6%
		☐ AME		274 120	1,0%	4	4%		
		☐ ADEC		432 335	1,5%	8	7%		
	☑ DLA			302 138	1,1%	4	4%	57	0,7%
☑ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi									
☐ Autres opérations	☑ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			1 180 620	4,2%	20	19%	1	0,0%
<b>Total</b>				<b>27 904 116</b>	<b>100,0%</b>	<b>107</b>	<b>100%</b>	<b>8702</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

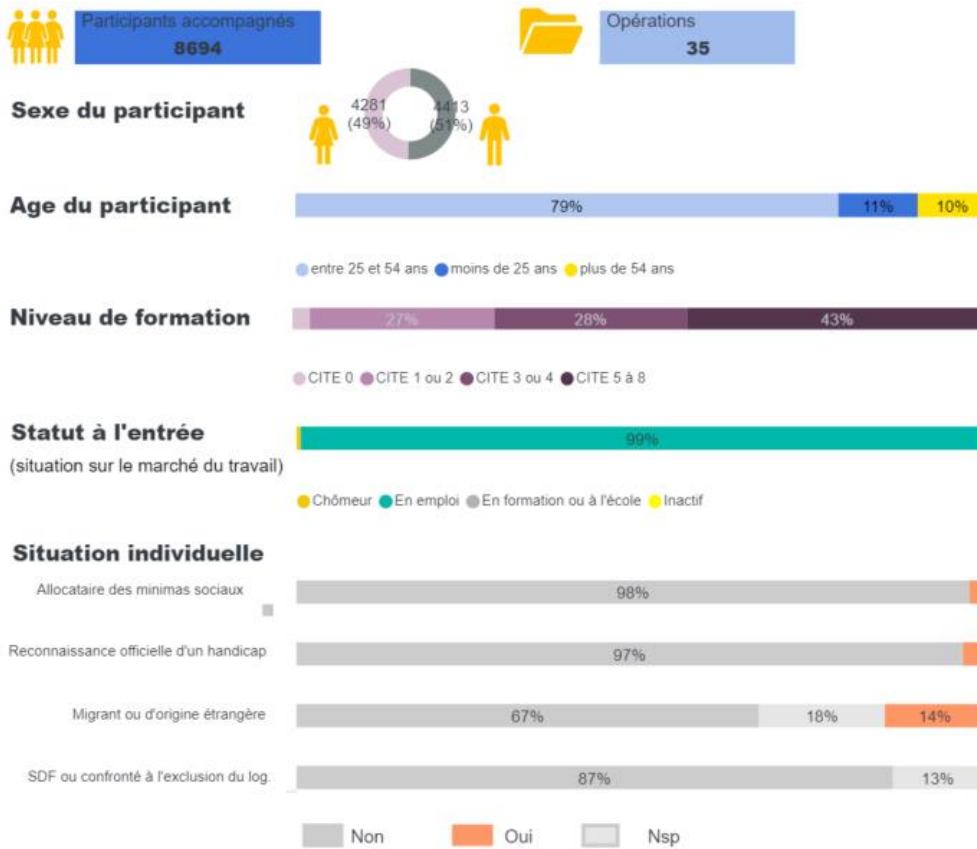
NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Occitanie, l'essentiel des participants (en particulier les salariés) bénéficie donc d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs.

**A la marge**, quelques entrepreneurs et indépendants bénéficient d'opérations de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (67% contre 13% en France pour ce type de public).

Plus globalement, la part de seniors parmi les participants est supérieure d'un point à la moyenne nationale (hors CSP), à remettre en perspective avec la démographie régionale.

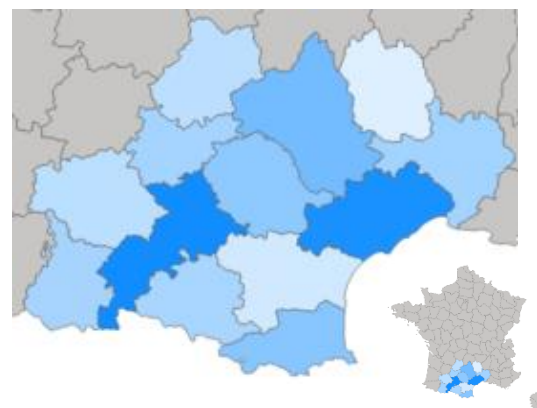
La Haute-Garonne et l'Hérault, départements les plus peuplés de la région, regroupent à eux deux, 1 sur 3 des participants.



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Haute-Garonne	1 655	19%
Hérault	1 588	18%
Aveyron	878	10%
Pyrénées-Orientales	715	8%
Tarn	668	8%
Hors région	507	6%
Gard	501	6%
Tarn-et-Garonne	488	6%
Hautes-Pyrénées	473	5%
Ariège	450	5%
Gers	306	4%
Lot	297	3%
Aude	135	2%
Lozère	33	0%
<b>Total</b>	<b>8 694</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



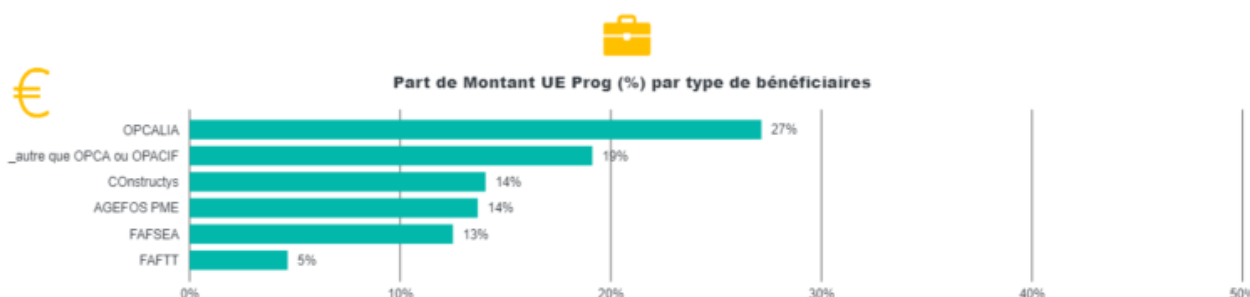
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en Occitanie, cela concerne 6% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations		En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France		
		Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)	8042	94%	7944	96%	98	31%	69	61%	8111	93%	94 558	38%	
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)	127	1%	123	1%	4	1%	29	26%	156	2%	16 022	7%	
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés											450	0%	
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC	305	4%	90	1%	215	67%	14	12%	319	4%	1 888	1%
		AME	50	1%	48	1%	2	1%			50	1%	1 227	0%
		ADEC											3 189	1%
Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi		57	1%	55	1%	2	1%			57	1%	1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale							1	1%	1	0%	885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>		8581	100%	8260	100%	321	100%	113	100%	8694	100%			
<b>Total France</b>		117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%	

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



L'OPCALIA porte des opérations pour :

- La « Formation salariés cibles LR » ;
- ou du « Diagnostic et Accompagnement » dans le cadre de GPEC, ...

Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple la CCI de Toulouse ; l'Association pour le Développement par la Formation des Projets, Acteurs et Territoires, ... et portent des :

- « Mission Emploi- ressources humaines » ;
- « OPTER 2018 - OPérations Territoriales d'accompagnement des entreprises rurales à l'anticipation des mutations », etc.

L'OPCA CONSTRUCTYS porte des opérations pour :

- « DEVELOPPER L'ACCES A LA FORMATION DES SALARIES DU BTP EN MIDI PYRENEES » ;
- ou « Sécuriser les parcours professionnels dans le BTP », ...

## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Occitanie**, la majorité des participants en emploi à la sortie ont accédé (ou se sont maintenus) à un emploi durable (90%), avec une évolution de +3 points par rapport à la situation initiale, concomitante d'un recul de l'emploi aidé.

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%), la région se positionne donc aux côtés de régions comme Sud PACA (99% de sortants en emploi durable), Pays de la Loire (98%), Bourgogne-Franche-Comté (95%) ou Bretagne (93%).



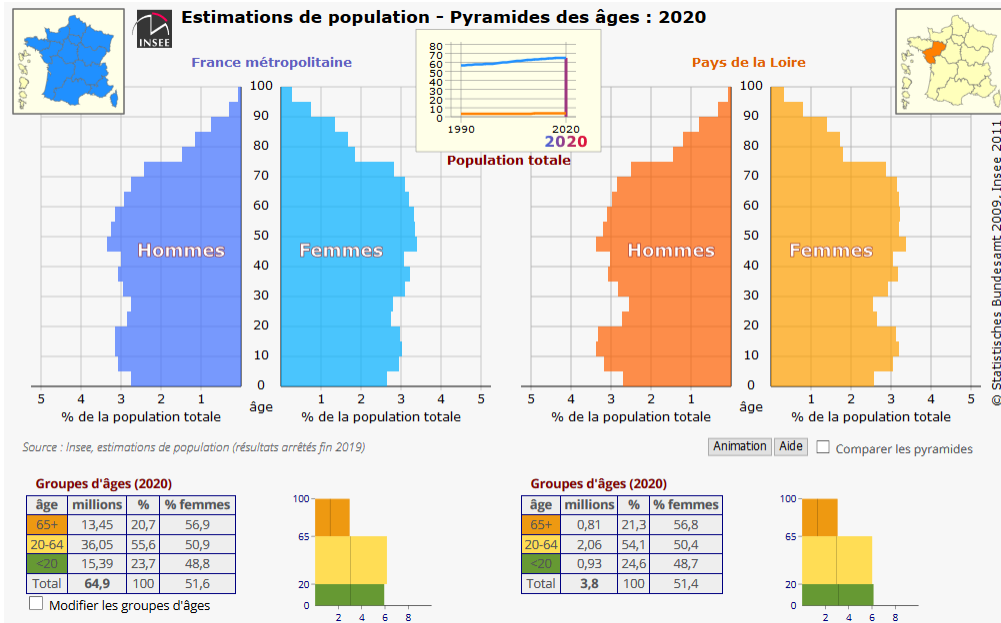
# 12. Pays de la Loire



## Contexte régional

En Pays de la Loire, la **population totale est de 3 801 797 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>12</sup>, soit **6%** de la population française métropolitaine, avec une répartition par classes d'âge assez proche de la répartition en France.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r52&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est supérieur de 2 points au taux national** et le chômage de longue durée significativement plus bas (8 points d'écart). La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est proche de la moyenne nationale (écart d'un point), en hausse entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
7,5%	8,9%	-0,9 pt	-1,1 pt	129,3 milliers (dont 34% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-11 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
73,4%	71,2%	+1,2 pts	+2,3 pts				
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
40,3%	41,3%	+4,8 pts	+2,1 pts	910	11 580	-380	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>12</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

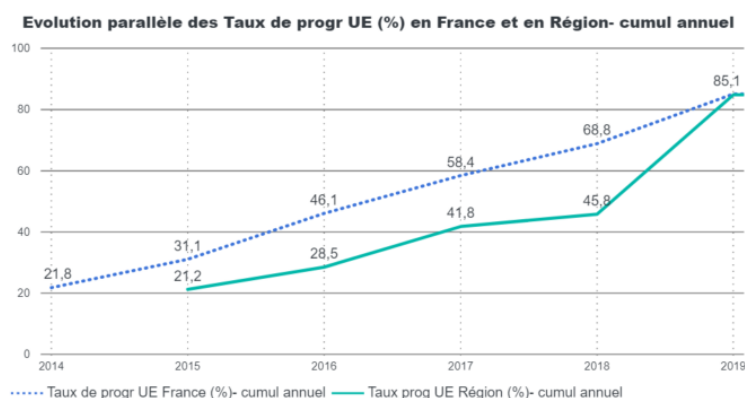
### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Pays de la Loire

**20 opérations** ont été financées en région pour près de **9,3 millions d'euros de crédits UE** et près de **1 900 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 10 994 390	<b>Part du FSE en France :</b> 1,6%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 9 322 135	<b>Taux de programmation :</b> 84,8%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 20	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 1 868	

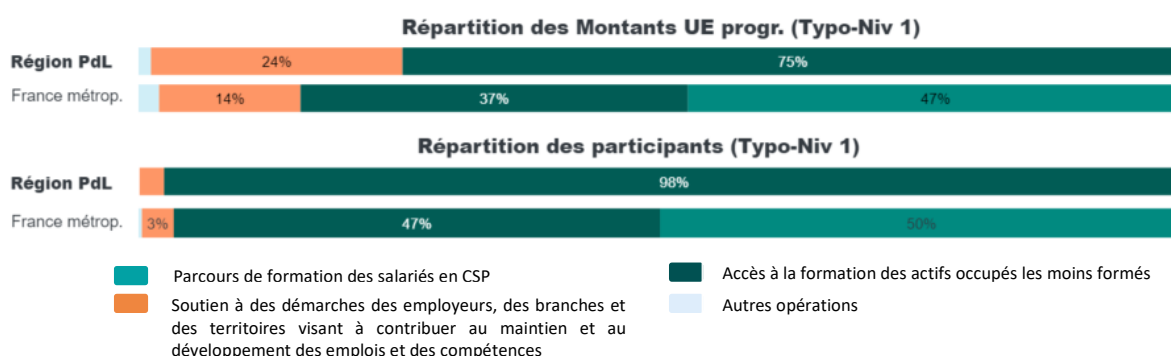
### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

Malgré de légères variations, la dynamique de programmation de l'Axe 2 du POn FSE en Pays de la Loire suit la trajectoire de la programmation nationale, toutes régions confondues, et présente au final un taux de programmation égal à la moyenne nationale.



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble



**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.

Les opérations programmées en Pays de la Loire concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (75% de la programmation, 98% des participants) et en particulier les formations à l'initiative des employeurs (56% des montants UE, 98% des participants), comme **observé au niveau national** (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
☐ Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	☑ Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			5 463 979	58,6%	6	30%	1824	97,6%
	☑ Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)			1 500 000	16,1%	1	5%		
☐ Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	☐ Démarches de GPEC, AME, ADEC	☐ GPEC	☐ Démarches relevant du volet déconcentré	603 451	6,5%	3	15%	44	2,4%
		☑ ADEC		494 480	5,3%	2	10%		
	☑ DLA			955 575	10,3%	5	25%		
	☑ Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			190 633	2,0%	2	10%		
☐ Autres opérations	☑ Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			114 017	1,2%	1	5%		
<b>Total</b>				<b>9 322 135</b>	<b>100,0%</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>1868</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

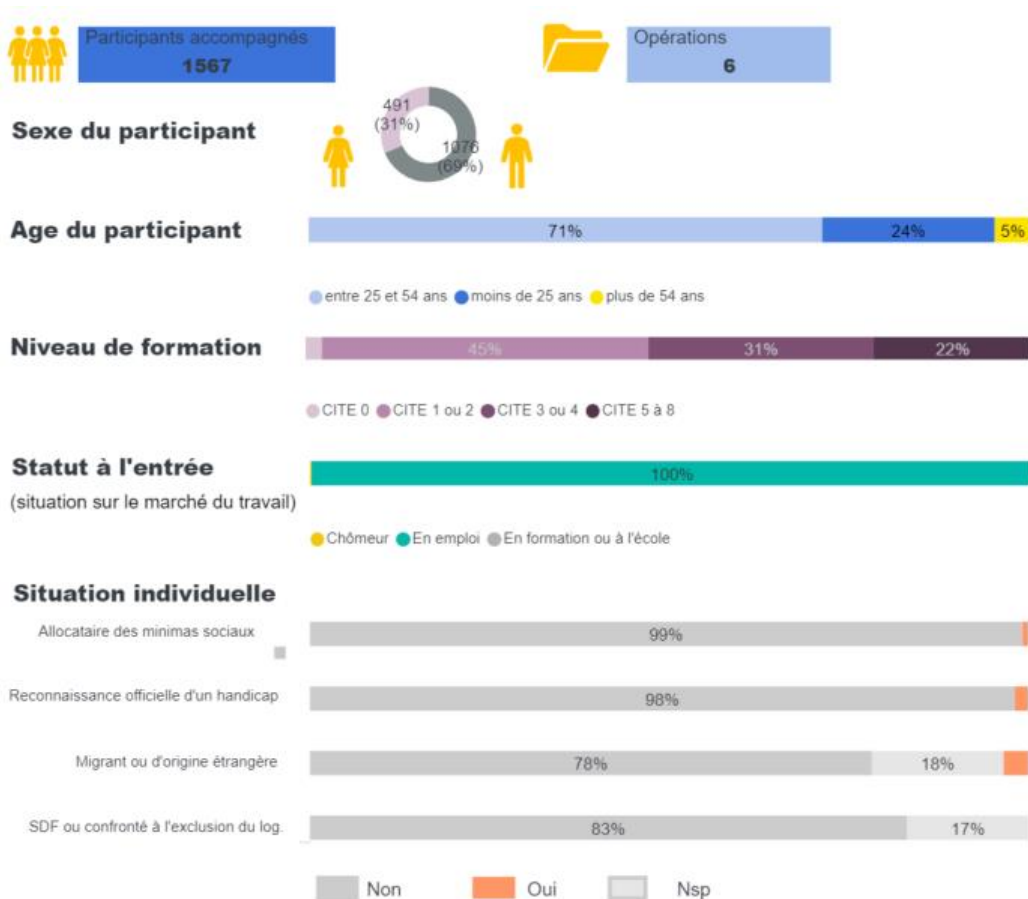
### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Pays de La Loire, comme en Ile-de-France, la quasi-totalité des participants (tout statut confondu) bénéficie donc d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs.

Et comme en Ile de France, **la singularité de la région** repose sur la prépondérance des participants salariés (73% contre 45% en France), logiquement accompagnés *via* ce type d'opérations (97%, contre 83% en France), et en particulier des jeunes salariés puisque la région est celle présentant le plus fort taux de participants de moins de 25 ans (24% contre 6% en France).

Le Maine-et-Loire regroupe près de 28% des participants, devant la Loire-Atlantique, département le plus peuplé de la région. Et comme en Bretagne et Grand-Est, la région présente une part plus forte qu'ailleurs de participants domiciliés hors région (21%).



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Maine-et-Loire	433	28%
Hors région	329	21%
Vendée	282	18%
Loire-Atlantique	268	17%
Sarthe	144	9%
Mayenne	111	7%
<b>Total</b>	<b>1 567</b>	<b>100%</b>

Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



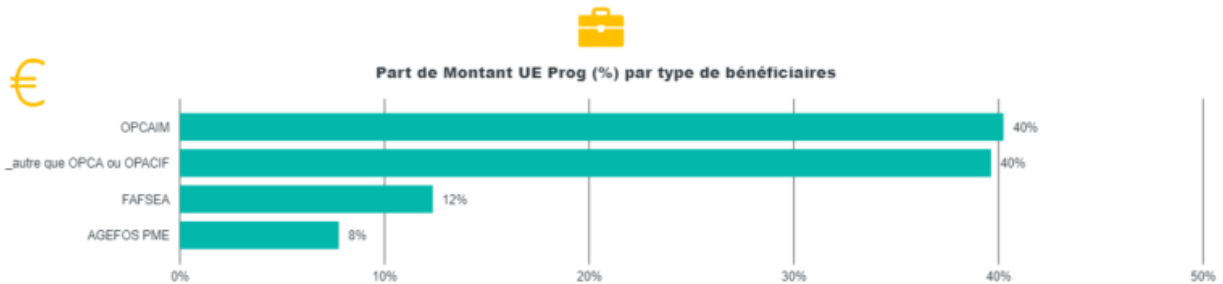
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en PDL, cela concerne 21% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations	En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France			
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%		
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)		1518	97%	1514	97%	4	100%	5	100%	1523	97%	94 558	38%
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)												16 022	7%
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés												450	0%
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC	44	3%	44	3%					44	3%	1 888	1%
		AME											1 227	0%
		ADEC											3 189	1%
	Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi												1 422	1%
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale											885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>			1562	100%	1558	100%	4	100%	5	100%	1567	100%		
<b>Total France</b>			117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



L'OPCAIM (Industries de la Métallurgie) porte des opérations pour :

- « Développer les compétences face à l'évolution technologique et aux changements d'organisation dans les entreprises de la métallurgie », ...

Les bénéficiaires autres que les OPCA et OPACIF sont par exemple Angers Loire Développement ; le Centre d'Etudes et d'Action Sociale de Vendée ou l'Association Ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France, ... et portent des opérations pour :

- « Développer l'emploi et les compétences dans une économie en mutation » ;
- Le déploiement du « Dispositif local d'accompagnement Vendée - DLA 85 »,
- « Promouvoir l'accès à la qualification par un parcours intégré de formation afin de favoriser la promotion sociale », etc.

Le FAFSEA (Fond national Assurance Formation des Salariés des Exploitations et entreprises Agricoles) porte par exemple des opérations pour :

- « Améliorer l'accès à la qualification des salariés agricoles et des activités annexes ».

## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Pays de la Loire**, la quasi-totalité des participants en emploi à la sortie ont accédé (ou se sont maintenus) à un emploi durable (98%), avec une évolution de +1 point par rapport à la situation initiale, au détriment des emplois temporaires.

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%), la région se positionne donc aux côtés de régions comme Sud PACA (99% de sortants en emploi durable), Bourgogne-Franche-Comté (95%), Bretagne (93%) ou Occitanie (90%).

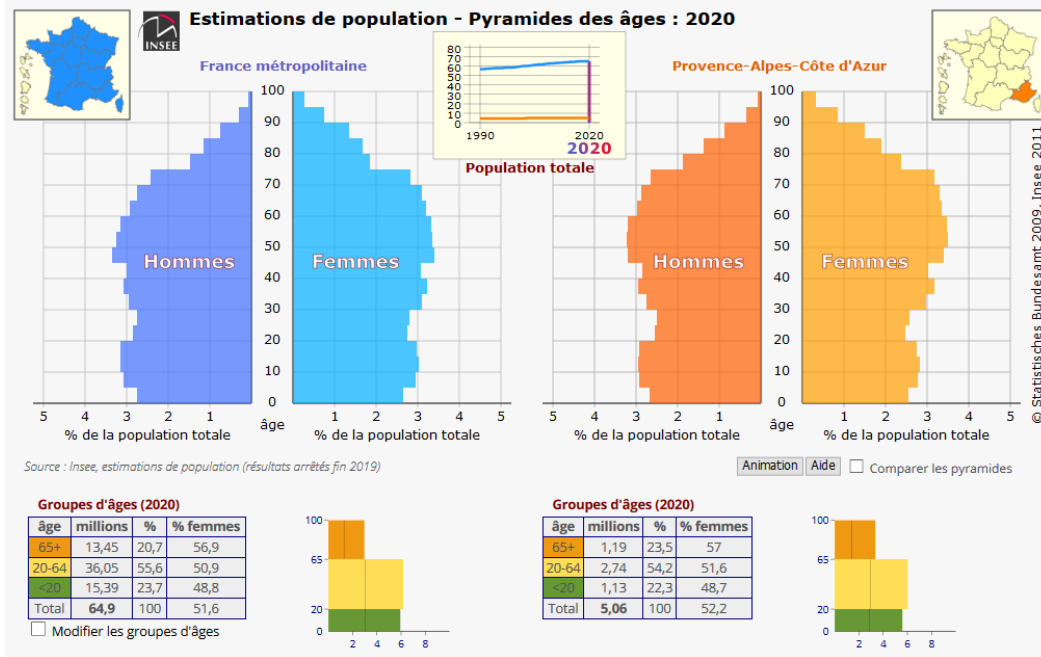
# 13. Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur



## Contexte régional

En Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, la **population totale est de 5 055 651 habitants** au 1<sup>er</sup> janvier 2020<sup>13</sup>, soit **8%** de la population française métropolitaine, avec une part plus marquée de séniors.

### La population par classe d'âges



Source : Insee, 2020, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3696315?p1=rfm&p2=r93&annee=2020>

Le **taux d'emploi régional est assez proche du taux national** (inférieur d'1 point), tout comme le chômage de longue durée. La part des dépenses de la Formation Professionnelle Continue est inférieure de 6 points à la moyenne nationale, relativement stable entre 2014 et 2016.

Chômage							
Taux de chômage en 2019		Evolution du taux de chômage 2014-2018		Nombre de DE (dont part des DELD en 2018)		Evolution du nombre de DE 2014-2018	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
9,2%	8,9%	-1,4 pt	-1,1 pt	206,1 milliers (dont 42% DELD)	2 727,4 milliers (dont 42% DELD)	-13 pts	-11 pts
Emploi							
Taux d'emploi 20-64 ans en 2018				Evolution du taux d'emploi 2014-2018			
Région		FR		Région		FR	
69,8%		71,2%		+2,0 pts		+2,3 pts	
Formation							
Part des dépenses de FPC* dans les dépenses totales de formation, d'apprentissage et d'orientation en 2016		Evolution 2014-2016		Nombre de formations suivies par des personnes en recherche d'emploi 2017 (commanditaire = OPCA)		Evolution 2016-2017	
Région	FR	Région	FR	Région	FR	Région	FR
34,8%	41,3%	-0,6 pts	+2,1 pts	900	11 580	-240	-3 860

\*Formation Professionnelle Continue

<sup>13</sup> Insee, Estimations de population, résultats provisoires arrêtés fin 2019

## Vue d'ensemble de l'intervention de l'Axe 2 du POn FSE en région

### Données clefs de programmation

(au 28/02/2020 pour les données financières et au 10/03/2020 pour les données participants)

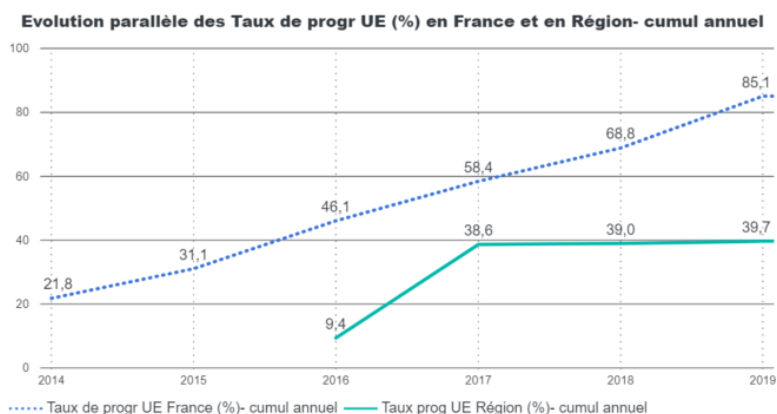
### Mise en œuvre de l'Axe 2 du POn FSE en région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur

**18 opérations** ont été financées en région pour près de **8 millions d'euros de crédits UE** et **2 000 participants** accompagnés au titre de l'Axe 2, hors CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

<b>Montant UE Maquetté (€) :</b> 20 331 227	<b>Part du FSE en France :</b> 1,4%
<b>Montant UE Programmé (€) :</b> 8 065 800	<b>Taux de programmation :</b> 39,7%
<b>Nombre d'opérations soutenues :</b> 18	
<b>Nombre de participants accompagnés :</b> 1 999	

### Dynamique de programmation de l'Axe 2 depuis 2014

Avec un démarrage tardif en 2016 et un tracé particulier, la dynamique de programmation en région Sud PACA se différencie nettement de la trajectoire nationale. Elle présente au final un taux de programmation inférieur à la moyenne nationale, illustrant une dynamique de programmation moins importante en région sur l'Axe 2.



## Opérations programmées sur l'Axe 2

### Vue d'ensemble

#### Répartition des Montants UE progr. (Typo-Niv 1)



#### Répartition des participants (Typo-Niv 1)



- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 10px; background-color: #008080; margin-right: 5px;"></span> Parcours de formation des salariés en CSP</li> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 10px; background-color: #FF8C00; margin-right: 5px;"></span> Soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 10px; background-color: #006400; margin-right: 5px;"></span> Accès à la formation des actifs occupés les moins formés</li> <li><span style="display: inline-block; width: 15px; height: 10px; background-color: #ADD8E6; margin-right: 5px;"></span> Autres opérations</li> </ul> |
|---|---|

**NOTA :** L'écart notable entre les données régionales et les données à l'échelon de la France métropolitaine est dû au fait que le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4) est géré intégralement par le volet national (non pris en compte dans ces fiches territoriales). Cet écart pourra donc être observé pour l'ensemble des régions. Ne sont concernés en région que les OS 3-formation/actifs, 1-emplois et compétences et 2-égalité salariale.



Les opérations programmées en Auvergne-Rhône-Alpes concernent **prioritairement l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés** (83% de la programmation, 100% des participants) et en particulier les formations à l'initiative des employeurs (83% des montants UE, 100% des participants), comme **observé au niveau national** (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

## Typologie détaillée

Typo Niveau 1	Typo Niveau 2	Typo Niveau 3	Typo Niveau 4	Montant UE Programmé (€)	Part Montant UE Progr (%)	Nombre d'opérations	Part opé (%)	Nombre de participants	Part part. (%)
<input type="checkbox"/> Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés	<input checked="" type="checkbox"/> Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)			6 706 890	83,2%	7	39%	1999	100,0%
<input type="checkbox"/> Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences	<input type="checkbox"/> Démarches de GPEC, AME, ADEC	<input type="checkbox"/> GPEC	Démarches relevant du volet déconcentré	567 428	7,0%	6	33%		
		<input type="checkbox"/> AME		426 012	5,3%	1	6%		
		<input type="checkbox"/> ADEC		100 048	1,2%	1	6%		
	<input checked="" type="checkbox"/> Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi			62 095	0,8%	1	6%		
<input type="checkbox"/> Autres opérations	<input checked="" type="checkbox"/> Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale			203 327	2,5%	2	11%		
<b>Total</b>				<b>8 065 800</b>	<b>100,0%</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>	<b>1999</b>	<b>100,0%</b>

## Données relatives aux participants de l'Axe 2

### Profil des participants de l'axe 2 du POn FSE

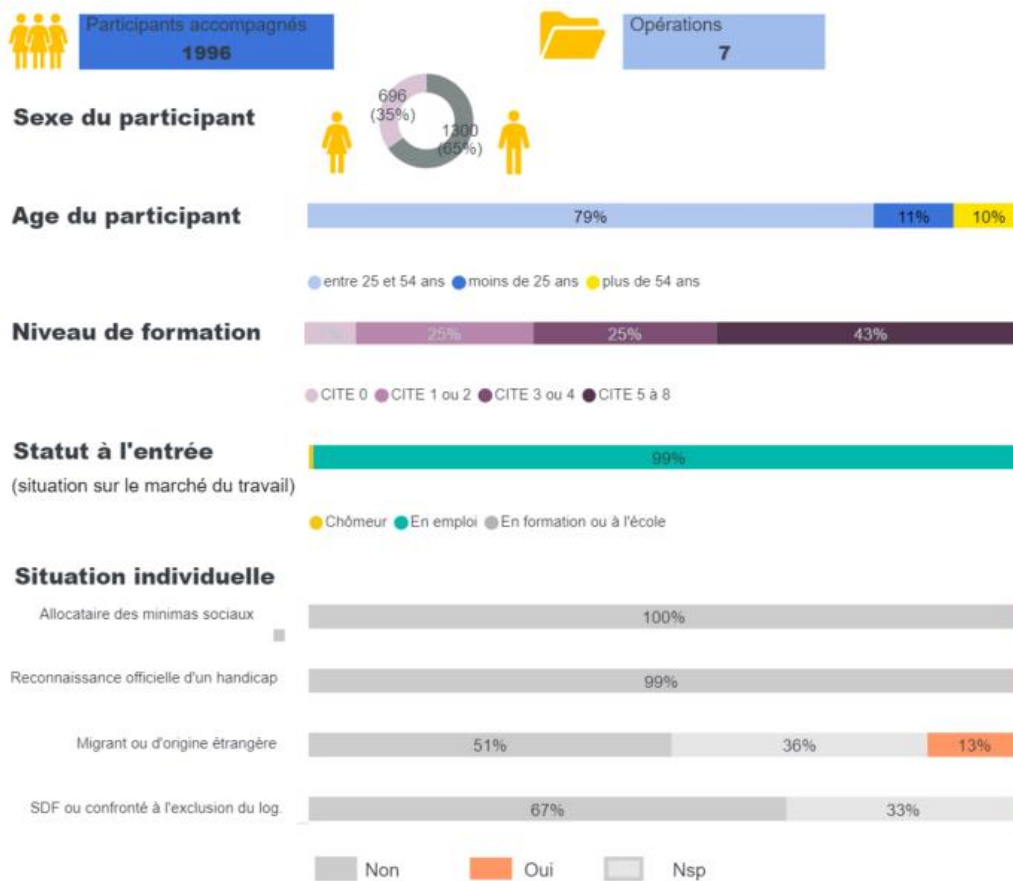
NOTA : Sur cette page et les suivantes consacrées aux participants et aux opérateurs, ne sont considérées QUE les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée. Pour la partie finale « Situation à la sortie », seront considérées les opérations avec des participants et pour lesquelles les données « participants » sont VALIDES à l'entrée ET à la sortie.

En Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, la totalité des participants (en particulier les salariés) bénéficie donc d'opérations pour l'accès à la formation à l'initiative des employeurs, comme au niveau national (si l'on met de côté le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OS 4), géré intégralement par le volet national).

La région présente ainsi une **singularité** : le choix exclusif de soutien des participants *via* ce type d'opérations.

On note également la part plus élevée de participants qualifiés (43% de CITE 5 à 8, soit 12 points de plus qu'en moyenne nationale).

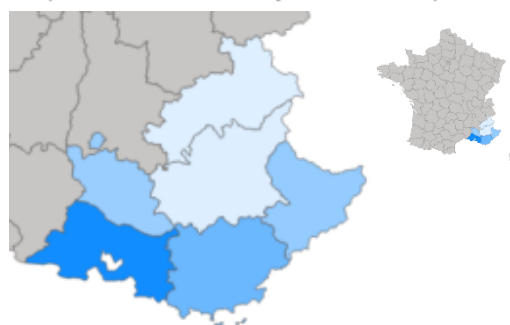
Les Bouches-du-Rhône et le Var regroupent 57% des participants.



## Répartition géographique des participants en région

DEPARTEMENT	Nb participants	Part en région (%)
Bouches-du-Rhône	709	36%
Var	416	21%
Alpes-Maritimes	282	14%
Vaucluse	266	13%
Hors région	233	12%
Alpes-de-Haute-Provence	49	2%
Hautes-Alpes	41	2%
<b>Total</b>	<b>1 996</b>	<b>100%</b>

## Répartition des participants (nb) par Département (sur la base du code postal déclaré)



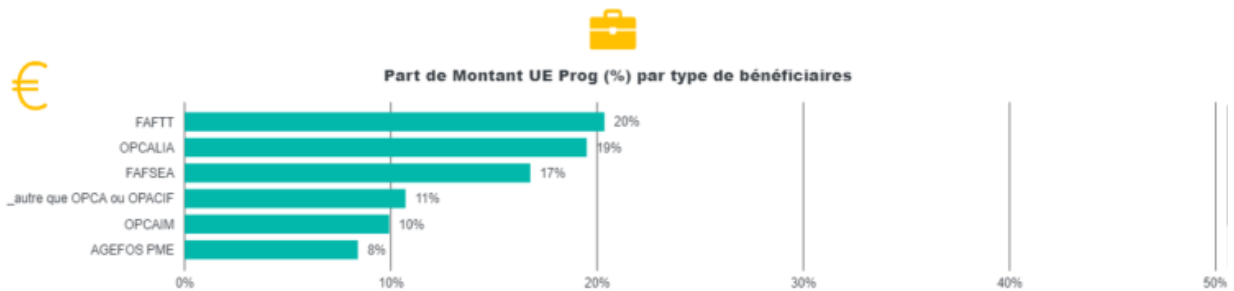
Hors Région = Participants dont la résidence (Code postal de la commune de résidence tel qu'indiqué dans la base de données) est en dehors du périmètre géographique de la région. Nota : en Sud PACA, cela concerne 12% des participants.

## Focus sur les participants par type d'opérations suivant le statut à l'entrée des participants

Nature des opérations	En emploi (tous statuts confondus)		Salariés (hors entrepreneurs et indépendants)		Entrepreneurs et Indépendants		Demandeurs d'emploi (licenciés économiques)		Total région		Total France			
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%		
<b>Opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés les moins formés (OS 3)</b>	Formation - initiative employeur (plan, professionnalisation...)		1981	100%	1981	100%	0	0%	15	100%	1996	100%	94 558	38%
	Formation - dispositifs de financement individuels (CIF, DIF, CPF)												16 022	7%
	Autres opérations pour l'accès à la formation des actifs occupés												450	0%
<b>Opérations de soutien à des démarches des employeurs, des branches et des territoires visant à contribuer au maintien et au développement des emplois et des compétences (OS 1)</b>	Démarches de GPEC, AME, ADEC	GPEC										1 888	1%	
		AME										1 227	0%	
		ADEC											3 189	1%
Autres opérations de soutien des démarches des employeurs, des branches et des territoires pour l'emploi												1 422	1%	
<b>Autres opérations (OS 2 et 5)</b>	Opérations de mobilisation des entreprises et PME pour l'égalité salariale											885	0%	
<b>Parcours de formation des salariés en CSP (OS 4)</b>												126 512	51%	
<b>Total région</b>			1981	100%	1981	100%	0	100%	15	100%	1996	100%		
<b>Total France</b>			117 827	48%	110 361	45%	7 466	3%	128 326	52%			246 153	100%

## Principaux opérateurs de l'Axe 2

### Ventilation des montants par bénéficiaire



Le FAFTT (Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire) porte par exemple des opérations pour :

- « Accompagner les parcours de qualification des publics intérimaires en lien avec les besoins immédiats et futurs du territoire en région PACA ».

L'OPCALIA porte des opérations pour :

- « Anticiper les mutations et la gestion des ressources humaines via des diagnostics et l'accompagnement des employeurs et des personnels d'encadrement ».

Le FAFSEA (Fond national Assurance Formation des Salariés des Exploitations et entreprises Agricoles) porte par exemple des opérations pour :

- Le « SOUTIEN A LA FORMATION DES SALARIES DU MONDE RURAL (FILIERES RELEVANT DU FAFSEA) ».

## Situation à la sortie des participants de l'axe 2

En **Région Sud PACA**, la quasi-totalité des participants en emploi à la sortie se sont maintenus en emploi durable (99%), avec une forte stabilité par rapport à la situation initiale.

Avec un taux de sortants en emploi durable supérieur au taux national (de 79%), la région se positionne donc aux côtés de régions comme Pays de la Loire (98%), Bourgogne-Franche-Comté (95%), Bretagne (93%) ou Occitanie (90%).